

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAD. SCANIA MB/MC OCH DYNAMATE. NR 17. 23 MAJ 2006.

KLUBBMÖTE I FURAN 24 MAJ KL.15.00.

På det extra klubbmöte kommer nominering och fyllnadsval av ny klubbordförande att göras.

Klubbens valberedning är följande: Sammankallande är Karl-Gustav Klase i måleri-
et, tel. 65731. Övriga i valberedningen är Per Knutsson och Emma Nordh i monte-
ringen, Joakim Sternersson i Press & kaross, Roland Blixt i DynaMate underhåll och
Maria Persson i DynaMate logistik.

ÖVERTIDSDISKUSSIONERNA I FÖRETAGET

Det har varit stora diskussioner i verkstadsklubben om kravet på övertid de senaste veckorna. Det har också blivit skrivelser i tidningarna, även klubbstyrelsen har fått sin känga i detta. Därför kommer Hyttbyggaren att göra en sammanfattning av nuläget om övertiden.

Företaget har i flera omgångar försökt få med verkstadsklubben på en överenskommelse om övertiden. Verkstadsklubben har hel tiden sagt nej. Vi har Teknikavtalets regler om övertid. Övertiden är inte +SFA, det finns inte heller någon förutsättning för kollektiv produktionsövertid eftersom de flesta medlemmar inte skulle acceptera detta. Betalningsmässigt är det ingen skillnad på övertid på skift och produktionsövertid. Detta svar har företaget fått av klubben vid varje tillfälle de tagit upp frågan.

Företaget har gått ut och beordrat övertiden kollektivt och att den enskilde måste begära ledigt om han/hon inte kan. Det har klubbstyrelsen sagt nej till, den enskilde ska säga ja och eller nej till en begäran om övertid. Företaget har försökt att lägga arbete på måltidsuppehållet i monteringen, även där har klubbstyrelsen sagt nej. Det skulle strida mot den överenskommelse om arbetstider vi redan har. I basprocessen har företaget också försökt ändra arbetstiderna på fredagarna för den enskilde, även där blev det nej, ordinarie arbetstiderna måste man varsla för att göra en förändring.

Det har också varit skrivelser i tidningarna om övertiden på Scania. Metalls ombudsman i Oskarshamn har uttalat sig om kravet på övertid. Något stöd för att inte arbeta övertid på "röda dagar" finns inte i Teknikavtalet. Däremot förstår vi att dessa långhelger med fyra dagars ledigt har använts för att söka ledighet för t.ex. resor eller att det finns andra skäl att inte jobba som barnpassning mm. Men det finns ett utrymme i företaget att lösa denna typ av ledighet. Eftersom det i de flesta fall endast är ett skift som jobbar övertid går det att lappa över från det andra skiftet. Men det förutsätter en dialog med de anställda. Det förutsätter ett bra ledarskap. De produktionsledare som inte lyckats med det får det sämsta resultatet med att få sina anställda att jobba övertid.

Klubbstyrelsen och de flesta medlemmar i företaget förstår företagets behov av att jobba ifatt det produktionstapp som finns, det är metoderna med beordringen som klubbstyrelsen vänder sig mot. De medlemmar som känner sig utsatta av företagets chefer ska ta kontakt med verkstadsklubben. Gå inte in ensam i dessa diskussioner.

STUDIEKOMMITTÉN INFORMERAR

LÄR DIG STÅ UPP FÖR DIN SAK

Fackets grunder är kursen för dig som är under trettio och medlem i facket. Den tar upp hur LO fungerar och verkar, både ur ett historiskt perspektiv och idag. Under tre dagar umgås du med jämn åriga fackmedlemmar och lär dig att argumentera bättre. Du får kunskaper om kollektivavtal som rör din lön, din övertidsersättning, ditt OB-tillägg och mycket mer. Du får även kunskaper om din arbetsmiljö och vilka krav du kan ställa. Alltså, detta är kursen som stärker din självkänsla i situationer då du behöver stå för din åsikt.

EN KOSTNADSFRI KURS - MED BETALNING FRÅN FACKET

När människor möts uppstår det ofta engagerade diskussioner med nya argument som gör det enklare att påverka såväl den egna arbetssituationen som livet i stort. Lön för mödan får du också, då lagen säger att du har rätt att gå på kursen med ersättning från facket. Så. Anmäl dig NU! Och få reda på vilka rättigheter du har.

18-20 september Ädelfors Folkhögskola

13-15 november Ädelfors Folkhögskola

Föräldralön

Det har kommit frågor om föräldralönen. Därför kör vi en repris av vad företaget och klubbarna inom koncernen kommit överens om.

Nedanstående text är hämtat ur Teknikavtalet Metall § 8 mom 4 (sid 30 i blåa avtalshäftet) och från information om hur företaget praktiskt tänker hantera föräldralön.

En arbetstagare som är tjänstledigt på grund av havandeskap eller födelse av eget barn, adoption av barn eller mottagande av barn i avsikt att adoptera det och som har rätt till havandeskapspenning eller föräldrapenning har rätt till föräldralön om

- arbetstagaren har varit anställd hos arbetsgivaren under minst ett år i följd och
- arbetstagarens anställning fortsätter under minst tre månader efter tjänstledigheten.

Föräldralön utges

- under en månad om arbetstagaren har varit anställd i ett men ej två år i följd och
- under tre månader om arbetstagaren har varit anställd i två år i följd eller mer.

Föräldralön utges enbart för en sammanhängande ledighetsperiod. Om tjänstledigheten skulle bli kortare än en respektive tre månader, utges föräldralön inte för längre tid än ledigheten omfattar. OBS: De tio så kallade pappdagarna i samband med födelse av eget barn är undantagna från regeln om en sammanhängande ledighet. **Man kan också komma överens med sin produktionsledare om att ta ut en sådan ledighet med en viss periodicitet, t.ex. en dag i veckan eller liknande.** Även då räknas ledigheten som sam-

manhängande. Man har stöd i Föräldraledighetslagen att få sådan typ av ledighet.

Föräldralön på grund av havandeskap eller födelse av eget barn betalas inte för ledighet som tas ut efter att barnet är 18 månader. Ledighet på grund av adoption av barn eller mottagande av barn i avsikt att adoptera det berättigar till föräldralön enbart om den tas ut inom 18 månader från adoptionen eller mottagandet. Föräldralönen per månad utgör 10 procent av månadslönen. För månadslönedelar som överstiger 7,5 x gällande basbelopp/12 utgör föräldralönen 90 procent.

Föräldralönen utbetalas med halva beloppet när tjänstledigheten börjar och resterande hälft efter det att arbetaren har återgått i arbete i tre månader efter tjänstledigheten. Förskottsutbetalning gäller endast vid s.k. havandeskapspenning. Vid övrig föräldraledighet sker utbetalningen efter ledighetens slut. Man ska kontakta sin löneadministratör och uppvisa besked att man tagit emot föräldrapenning från Försäkringskassan. Föräldralön utges inte om arbetstagaren undantas från föräldrapenning enligt lagen om allmän försäkring. Om denna förmån har nedsatts skall föräldralönen reduceras i motsvarande grad.

Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

Hyttbyggarkommittén:

Björn Klingstedt tel 65236

Mattias Johansson tel 65609

Informationsbladet beräknas komma ut minst en gång i månaden. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något skrivande i informationsbladet. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.