

HYTTBYGGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAD. SCANIA MB/MC OCH DYNAMATE. NR 14. 25 APR 2006.

LÖNEFÖRHANDLINGARNA I SCANIA 2006

Nedanstående text är hämtad från verkstadsklubbens hemsida i Södertälje. Klubbstyrelsen i Oskarshamn kan bara instämma. Mera information om förhandlingsläget kommer förhoppningsvis under veckan. Ingen ny förhandlingstid är bestämd.



LÄGET I LÖNEFÖRHANDLINGARNA

Från den första april i år ska det gälla nya löner. Förhandlingar har startat. I år som tidigare år förhandlar metall tillsammans för alla orter. Metalls förhandlare har efter att ha haft lokala diskussioner enats om ett krav som motsvarar en lönehöjning på 6%. Efter två förhandlingstillfällen, det senaste den 29 mars, la vi ett bud till företaget som de skulle svara på ganska fort. Trodde vi.

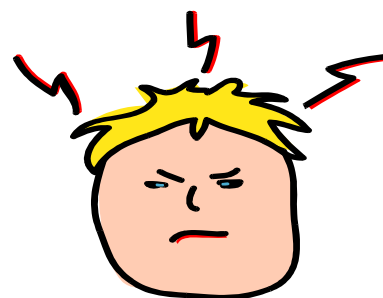
I dag, 19 april har vi ännu inte fått något svar. Nu börjar metallarnas tålamod tryta vilket vi har stor förståelse för. Vår uppfattning är att lönefrågan är den fråga som, vid sidan av produktionsproblemen i samband med strukturbeslutet retar metallarna mest. ”Bryr man sej inte om våra löner, tänker ledningen bara på sej själva när vi kan läsa hur de delar på allt större summor medan vi förutses producera 2006 års produktion till 2005 års löner?” Ja det är frågor vi som fackliga får allt oftare och från allt fler. Jag fick en rapport från Sibbhult som säger att där börjar medlemmarna bli allt mer uppretade på företagets nonchalans när det gäller våra löner. Samma signaler kommer från Luleå, Oskarshamn, Falun och de olika produktionsområdena i Södertälje.

Vi kan alltså idag inte berätta mer än att vi fortfarande väntar på ett svar från företaget.

Kjell Wallin



Vart har våra pengar tagit vägen ...



Samtidigt som det saknas förhandlingsvilja i företaget att bli klara med 2006 års lönerevision har det även lokalt i Oskarshamn kommit frågetecken om utbetalning av överenskomna löner. I överenskommelsen om nytt lönesystem för Scania MB och MC som gäller från 1 oktober förra året ska 50 kr gå ut till samtliga anställda med 16 års anställningstid eller mera från april 2006. Detta är inte gjort. De 50 kr höjer Anställningstidstrappan med ett steg. I det nya lönesystemet erhåller man 50 kr för varje anställningsår efter femte året. Totalt 550 kr. Hittills har beloppet varit 500 kr för uppnådda 10 år i företaget. För alla nyanställda gäller den nya ATT trappan. När verkstadsklubben tar kontakt med företaget förklarar de missen med tekniska problem att få ut dessa pengar i samband med lönerevision för tjänstemännen som gäller från samma månad? Detta låter långsökt, vi ser inte kopplingen. Verkstadsklubbens uppfattning är att företaget inte följer överenskommelsen. Om det varit tekniska problem med utbetalning av beloppet borde företaget tagit upp det med verkstadsklubben omgående. Nu är det tvärtom. Det är brist på respekt för varandra och för ingångna avtal. Enligt företaget kommer 50-lappen ut på majlönen.

Fackligt arbete på DynaMate logistik!

Catarina Gustavsson har avgått som gruppordförande och huvudskyddsombud på DynaMate logistik. Klubbstyrelsen kan bara beklaga detta. Ett av skälen är den turbulens som varit på företaget med anledning av det som skrivits i "DynaMate nytt" (samma text som i Hyttbyggaren om "Chefer och PL som gömmer sig bakom facket"). Informationen i DynaMate nytt står klubbstyrelsen för. Fenomenet med att enskilda chefer och PL "gömmar sig bakom facket" finns även på DynaMate. Även om förhållandet i det aktuella fallet om SFA förläggningen inte var identiskt mot Scania Oskarshamn i övrigt. De flesta chefer på Scania vågar dock stå för sin och företagets uppfattning. Men senaste året har verkstadsklubben alltmer märkt att företagets representanter "hukar sig" när det gäller att förklara och stå för överenskommelserna om arbetstider, lönesystem, SFA förläggningar etc.

För närvarande saknas det en gruppordförande och huvudskyddsombud på DynaMate logistik. Temporärt går övriga skyddsombud in för att täcka upp vid skyddsronder och i arbetsmiljöarbetet. Övriga i gruppstyrelsen Ulf Aldebert och Ingrid Ahnlund kommer också gå in för att täcka upp. Klubbstyrelsen kommer att utöka

sin närvaro på arbetsplatsen för att klara nödvändiga medlemskontakter och förhandlingar mot företaget. Målsättningen är att snarast göra ett fyllnadsval till gruppordförande och huvudskyddsombud.

Klubbstyrelsen har tagit upp en diskussion om fackligt arbete och relationer med plats- och företagsledningen på DynaMate logistik. Målsättningen är att skapa ett bättre klimat i relationerna mellan verkstadsklubben och företaget samt att göra det möjligt att fortsätta att jobba fackligt på företaget.

Samtidigt är det viktigt att medlemmarna på arbetsplatsen ställer upp för sin fackliga organisation. När en förtroendevald lämnar sin arbetsplats för att fullgöra sitt uppdrag måste det accepteras. Om arbetskamraterna inte har förtroende för den förtroendevalda ska man välja en ny på kommande årsmöte.

Som tidigare informerats kommer inte DynaMate nytt ut längre. Skälet är framförallt att inget missförstånd ska råda från vem informationen kommer. I Hyttbyggaren är det klubbstyrelsen som är ansvarig. Kontaktpersoner finns i rutan här under. Under Niclas sjukfrånvaro är Mikael Johansson ansvarig, tel. 65198.

Ansvarig utgivare:

Niclas Wilhelmsson tel 65589

Hyttbyggarkommittén:

Björn Klingstedt tel 65236

Mattias Johansson tel 65609

Informationsbladet beräknas komma ut minst en gång i månaden. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något skrivande i informationsbladet. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.