

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAD. SCANIA MB/MC OCH DYNAMATE. NR 13. 18 APR 2006.

Förhandlingsorganisation i verkstadsklubben 2006.

Med tanke på den uppdelning av företaget i PRU och i två DynaMate enheter har verkstadsklubben sett över sin förhandlingsorganisation och principer för vilken nivå arbetsplats- respektive lokal förhandling ska göras. Företaget har erhållit samma information. Detta är också en del i den handlingsplan som verkstadsklubben tagit fram.

Verkstadsklubbens organisation

Verkstadsklubben behåller sin organisation som idag avseende gruppområden. Det blir alltså ingen delning av verkstadsklubben. Om behov/önskemål uppstår finns möjligheten att press & kaross och måleriets gruppstyrelse går ihop till en gemensam gruppstyrelse, motsvarande gäller också om behovet/önskemålet finns att bilda en ny separat gruppstyrelse uppstår på Logistiksida. DynaMate kvarstår som två gruppstyrelser, underhåll och logistik. Om en förändring sker i hela i företaget att DynaMate bryter sig loss och bildar egna klubbar finns förutsättningen att DynaMate Oskarshamn (både underhåll och logistik) bildar en egen klubb.

Förhandlingsordning i verkstadsklubben.

Arbetsplatsförhandlingar sker även i fortsättningen mot Produktions/verkstadschef eller motsvarande, de förhandlingar som är på PRU nivå eller bolag förstärks med verkstadsklubbens förhandlare. Förhandlingar som omfattar ett eller flera PRU eller bolag är en lokal förhandling. I lokala förhandlingar är det AU som avgör verkstadsklubbens bemanning i en förhandling. På arbetsplatsnivå är det gruppföranden.

Lokala förhandlingar, d.v.s. mot arbetsstället Oskarshamn är alltid följande förhandlingar.

- Löner revisionsförhandlingar, ersättningar av kollektiv karaktär samt former för lönesättning (d.v.s. lönesystemet)
- Anställningsvillkor som berör hela arbetsstället.
- Arbetsstidsfrågor som berör hela arbetsstället, t.ex. ändra arbetstider, inarbetning, klämdagar, dispenser. (Arbetsstidsöverenskommelser skickas även i fortsättningen till klubbexp)
- Policyfrågor enligt Scantias personalpolitik.
- Tillämpningar som avviker mot gällande praxis på Scania.
- Frågor som handläggs enligt Lagen om anställningsskydd (LAS). Exempelvis driftsinskränkningar, tvister vid uppsägning, avsked.
- Centrala förhandlingar (förbundsförhandlingar)
- Chefställsättningar på PRU- och PC-nivå.
- Projektförhandlingar (följer befintligt avtal).
- Utlägg av jobb, entreprenörsfrågor.
- Arbetsplatsförhandlingar som man inte når någon överenskommelse på produktionschefs/PRU-nivå.

DynaMatenyt är nedlagd



te-
med-

Klubbstyrelsen har beslutat att verkstadsklubbens informationsblad nytt kommer att läggas ner. Huvudskälet är att vi inte ska dela upp klubbens medlemmar i olika företaget och enheter. Det är något företaget kan göra, men vi ska behandla medlemmarna på ett likvärdigt sätt. Det är viktigt att samma information går ut till samtliga medlemmar. Hur vi sedan ska försöka undvika missförstånd beroende på olikheter i lönesystem och andra avtal måste klubben hantera på något sätt.

Ett annat skäl är att det inte får råda något missförstånd varifrån information kommer. Både medlemmar och företag ska veta att det är klubbstyrelsen som står bakom. Medlemmen får inte tro att företaget ger ut information på detta sätt, och företaget ska inte tro att det är gruppstyrelsen som gör det. Enskilda Förtroendevalda och medlemmar ska inte behöva utsättas för påhopp på grund av saker som står i vårt internblad. I de fall det händer ska man omedelbart hänvisa till klubbstyrelsen.

Försäkringar vår trygghet.

Livet är fyllt av risker. Bara genom att stiga upp ur sängen på mornarna gå ut i badrummet löper du risken att snubbla på en tröskel, halka omkull i badkaret eller slå huvudet i en öppen skåpslucka. För de flesta vuxna människor är risken att skadas också risken att förlora pengar i form av arbetsinkomst. Ändå kan man säga att ekonomiskt risktagande - i stort och smått - är det som livet går ut på. Praktiskt taget allt som vi företar oss kan också beskrivas som en ekonomisk risk. Vi skaffar oss ett eget boende, köper saker, börjar arbeta, åker till och från arbetet, utövar idrott eller någon form av hobby, köper bil och åker i den, reser på semester, går ut och roar oss, bildar familj ... och så småningom blir vi förhoppningsvis så gamla att vi behöver pension. Varje dag är vi involverade i en serie aktiviteter som kan leda till att vi måste lägga ut eller till och med förlora pengar. Många av dessa livets ekonomiska risker är försäkringsbara. Syftet med försäkringar är att det gör det möjligt för oss att leva livet utan att sätta hela vår hushållsekonomi på spel. Ändå är försäkringarna i många avseenden den mest undanskymda och ofta missförstådda delen av vår privatekonomi. Allt för sällan beskrivs och diskuteras försäkringarna som pusselbitar i en helhet som är central i enskilda människors och familjers hushållsekonomi. Försäkringar är en stor och viktig del av livet, mycket av vår hushållsekonomi bygger på att vi har försäkringar som skyddar oss mot alltför stora utgifter vid oväntade händelser.

Visste du att det egentligen bara är en mindre del av försäkringsskyddet som du behöver köpa själv? De för hushållsekonomin mest betydelsefulla försäkringarna "bara finns där" utan att vi behöver göra särskilt mycket mer än att vara bosatta i landet och ha en anställning. Om du är anställd, har du förutom de allmänna socialförsäkringarna också en uppsättning kompletterande försäkringar som din arbetsgivare betalar in premien för. Du får ersättning om blir sjuk, arbetslös, eller skadas på jobbet, ersättning till efterlevande vid dödsfall.

Det är inte helt ovanligt att även människor som i övrigt har ett bra grepp om sin privatekonomi har ganska bristfälliga kunskaper om sitt samlade försäkringsskydd och försäkringsbehov, det är synd, efter som det kan leda till missade ersättningar från försäkringar som du vet har eller som du inte känner till skulle kunna lämna ersättning, ekonomiska problem som skulle lösas eller åtminstone lindras om du haft en försäkring.

Ta dig gärna tid att stanna upp ett tag och fundera på vad du har och inte har, det kostar så lite men är värt mycket mer än du tror.

Stefan Ekström
Försäkringsansvarig
65767

Ansvarig utgivare:

Niclas Wilhelmsson.

Hytbyggarkommittén:

Björn Klingstedt och Mattias Johansson

Informationsbladet beräknas komma ut minst en gång i månaden. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något skrivande i informationsbladet. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.