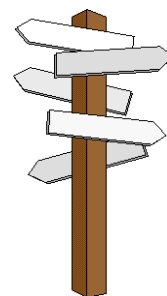


HYTTBYGGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAD. SCANIA MB/MC OCH DYNAMATE. NR 12. 18 APR 2006.

Klubbstyrelsens handlingsplan

Resultatet av klubbstyrelsens fortsatte arbete med verksamhetsplanen är att nedanstående handlingsplan är framtagen. Det viktigaste med den är att klubbstyrelsen seriöst har gått igenom de frågor som vi har varit dåliga på de senaste åren med målsättning att bli bättre. Det är framförallt medlemskontakten och att vara ut bland medlemmarna i verkstäderna. Viktiga frågor i fortsättningen är att arbetet med arbetsorganisationen, lönesystemet, bemanningsplanerna och arbetstiderna. Det finns förbättringsmöjligheter inom samtliga dessa områden. En allt viktigare fråga är återväxten av nya förtroendevalda och att kunna sprida ut uppdragen på flera medlemmar. Vi måste vinna de yngre för ett fackligt arbete. I sin förlängning är det avgörande för att försvara uppnådda positioner och vårt kollektivavtal. Vi välkomnar synpunkter och debatt. Klubbstyrelsen kommer kontinuerligt att följa upp handlingsplanen. En slutredovisning för 2006 års verksamhets- och handlingsplan kommer att göras på klubbens årsmöte nästa år.



Handlingsplan 2006

- ❑ **Koncernfackligt ska vi i klubben stärka vårt samarbete med andra klubbar för att under året bilda nätverk mellan lika funktioner inom respektive styrelse.**
För telefonlistor med förtroendevalda ansvarar klubbordföranden och sekreteraren. Övriga kontakter ansvarar respektive funktionsansvarig i styrelsen
- ❑ **Gemensamt i verkstadsklubb och gruppstyrelser aktivt arbeta för att arbetsolycksfall och arbetssjukdomar ständigt nedbringas.**
- ❑ **Fortsätta arbeta med frågor kring arbetsorganisationen för att öka kvalitén i arbetet för medlemmen med inriktning mot IF Metalls uppfattning "Det goda arbetet".**
Varje gruppstyrelse utser ansvariga. Regelbundna möten varje månad. Karläggning ska göras mot t.ex. bemanningsplanerna, där dessa avviker p.g.a. hög sjukfrånvaro kan det vara ett tecken på att arbetsorganisationen inte fungerar. Även en hög personalomsättningen är ett sådant tecken. Vi ska påvisa felaktigheter/avvikelser i förhållande mot SPS. Ansvariga är Mikael, Mattias och Mats.
- ❑ **Arbeta med utveckling av lönesystemen. Där målsättningen är att den enskilde ska kunna påverka sina arbetsuppgifter och inplacering. Mångkunnighet ska premieras.**
Det är viktigt att ta fram en kompetens- och lönenivå som inte är tids- eller behovsstyrd, t.ex. flexoperatör på egen/annan avdelning. Kopplingen mera arbetsuppgifter och mera lön bör diskutera noga. Vi ska väcka frågan mot företaget. Frågan gäller även för DynaMate logistik och underhåll. I överlåtelseförhandlingarna för underhåll var man överens att en översyn ska göras av lönesystemet under 2006. Det blir ett internt möte på temakonferensen 18-19 maj i år. Klubbstyrelsens ansvarig ska vid behov vara behjälpliga i arbetet även på DynaMates gruppområden. Ansvariga är Mattias och Mikael.

- ❑ **Kontinuerligt se över bemanningsplanerna i företaget så de speglar verkligheten.**
Utbildning i det nya "verktyget" (som Mattias och Leine tagit fram) ska göras i varje gruppstyrelse. En introducerande text ska tas fram för att lämnas till gruppernas förhandlingsmotparter. Frågan om bemanningsplaner kommer upp på temakonferens i koncernen 18-19 maj. Ansvariga är Mattias och Leine.

- ❑ **Verkstadsklubben ska verka för att få en överenskommelse om ett "MTM-avtal" i företaget där vi är överens om takter, utbildning och förhandlingsordning mm.**
Frågan drivs mot/med koncernfacket till metallförbundet.

- ❑ **Tillse att förtroendevalda har tillräcklig kompetens för sitt uppdrag. Fortsätta utveckla gruppstyrelserna så varje grupp kan upprätthålla kompetens i försäkringsfrågor, studier etc. Främja återväxten av förtroendevalda och försöka ge tidig inskolning för ett uppdrag.**

Försöka fånga upp intresserade redan vid introduktionen. Målsättningen är att alla medlemmar ska gå medlemsutbildningen. Det går lättare om utbildningen kortas av, ev. att köras i cirkelform (finns tre cirklar som vänder sig till medlemmar). Förutsättningen är att det finns förtroendevalda i klubben som kan leda cirklarna. För förtroendevalda ska det finnas ett aktuellt register för de som gått utbildningar.

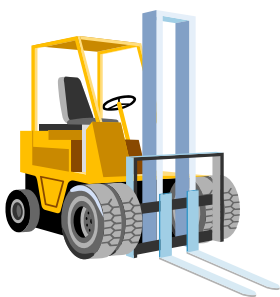


- ❑ **Skapa en fungerande förhandlingsordning i företaget efter uppdelningen i flera PRU.**
Ett förslag finns framtaget i verkstadsklubben. Kommer att presenteras i en senare Hyttbyggare.

- ❑ **Fortsätta arbeta med arbetstidsfrågor. Komma överens med företaget om en utvärdering under året. Rätta till ev. skevheter eller felaktigheter.**
Förslaget är att parterna ska använda sig av medarbetarenkäten för en utvärdering. Samma frågor bör också komma med mot DynaMate. De felaktigheter eller skevheter som är observerade är bl.a. nattarbetstiderna som är för långa (förhandling pågår) och den tidiga starten av förmiddagskiftet (kl.06.24)

- ❑ **Starta en diskussion i verkstadsklubben om fackligt arbetssätt, facklig tid och den interna organisationen. Klubbstyrelsen ska uppmuntra enskilda medlemmar att ta del av denna diskussion. Information ska gå ut via förtroendevalda och i Hyttbyggaren.**

Starkt ledarskap: Klubbstyrelsen och framför allt ordföranden är ansiktet utåt i förhållande mot företaget och de egna medlemmarna. Vi måste vara observanta på den egna organisationen och på hur vi förtroendevalda klarar detta och hur vi mår.



Medlemskontakten: Vi måste vara tydliga i medlemskontakten, det viktigaste att gruppstyrelserna finns synliga. Klubbordföranden och övriga styrelsen ska regelbundet vara ute i verkstäderna. Lika viktigt är att klubbexpeditionen är öppen. Inte avgörande att den förtroendevalde arbetar i produktionen men där de är möjligt ska det göras.

Återkoppling: Vi måste ha ett tydligt samarbete mellan våra funktioner. Vi måste ge informera tillbaka till medlemmar och andra förtroendevalda efter en förhandling etc. Vi är inte bra på att ge positiv självkritik, vad vi har lyckats uppnå mm.

Arbetsdelning: Lära oss att delegera i respektive styrelse.

- ❑ **För arbetsmiljöarbetet hänvisas till separat verksamhetsplan för skyddsombuden.**
Se separat dokument. Har redovisats på klubbens årsmöte. Kommer också att presenteras i en senare Hyttbyggare.

Ansvarig utgivare:

Niclas Wilhelmsson.

Hyttbyggarkommittén:

Björn Klingstedt och Mattias Johansson

Informationsbladet beräknas komma ut minst en gång i månaden. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något skrivande i informationsbladet. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.