

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS TIDNING NR 7 2006. TISDAGEN 7 MARS 2006



Metallavdelningen har årsmöte torsdagen den 16 mars 2006 kl.16.00 på Forum. Det är också första repskapet i den nya IF Metallavdelningen

På dagordningen finns förutom sedvanliga årsmötesförhandlingar val av samtliga uppdrag i IF Metall Mellersta Kalmar Län. Dessutom blir det val till Avtalsrådet. Beslut om Budget – avgifter mm. Medverkar på mötet gör Anders Ferbe från Förbundet. Föranmälan till mötet gäller eftersom det inleds med en bit mat. Senast 10 mars måste anmälan komma in till metallexp, tel. 0491-767390. Rätt till att delta på mötet har man även utan anmälan. Avdelningen ersätter förlorad arbetsförtjänst samt resor. Medlemmar på Scania och som jobbar kväll den veckan måste söka ledigt för att delta på mötet.

Nominerade från verkstadsklubben

Från verkstadsklubben är Lis Erixon nominerad som ordförande, Catarina Gustavsson och Lis Erixon som styrelseledamöter på 2 år, Michell Persson som styrelseledamot på 1 år. Klubben har även nominerat Lars-Åke Rydh till styrelsen som studieansvarig. På övriga uppdrag är Stefan Axelsson nominerad som revisor, Per Knutsson som revisorssuppleant, Tormod Nesset som internationellt kontaktombud, Emma Nord till Informationskommittén, Leine Johansson och Stig Gustavsson som ombud i ABF. Till valberedningen Stig Gustavsson. Klubbstyrelsen har också nominerat Mikael Johansson som ordinarie i Avtalsrådet och Niclas Wilhelmsson och Joakim Rylín som suppleanter.

Representantskap i nya avdelningen

I samband med sammanslagningen är stadgarna ändrade, de säger att ett representantskap

ska inrättas i avdelningen. Klubbar samt arbetsplatser med avdelningsombud har rätt välja ett representantskapsombud för varje påbörjat 50-tal medlemmar. Detta innebär att verkstadsklubben på Scania har 34 ombud samt lika många suppleanter. På grund av tidsbrist har klubbens valberedning tillsammans med klubbstyrelsen handplockat representantskapsombud. Vi har endast föreslagit ordinarie representanter. Namnen är tagna från klubb- och gruppstyrelserna, gruppstyrelserna hade också haft möjlighet att lämna synpunkter på namn. Till kommande år kommer klubbens valberedning att ta fram namnen, samt att de kommer att bli valda på ett av klubbens medlemsmöten. Enskilda medlemmar har rätt att delta på representantskapsmötet och har yttrande- och förslagsrätt.

Följande ombud till IF Metalls repskap är anmälda från verkstadsklubben.

Niclas Wilhelmsson
Mikael Johansson
Joakim Rylín
Björn Klingstedt
Mattias Johansson
Pierre Haglén
Michell Persson
Pär Svenzén
Berit Blomqvist
Leine Johansson
Per Knutsson
Johan André

Annie Rylín
Stig Gustavsson
Laila Rudvall
Stefan Ekström
Tobias Erlandsson
Joakim Sternersson
Mary Nilsson
Karl-Henry Andersson
Kenneth Lundahl
Jouko Eskola
Alve Persson
Niklas Kjellander

Thomas Jansson
Karl-Gustav Klase
David Håkansson
Jörgen Palmer
Gunilla Liebgott
Ulf Aldebert
Ingrid Ahnlund
Tormod Nesset
Ove Persson
Sven-Håkan Nilsson

Lönestatistik från september 2005 för riksavtalsbundna företag inom Teknikavtalet

Här kommer en rapport från den statistikinsamling som förbundet gör varje år. Verkskadsklubben på Scania lämnar också in uppgifter. Vi kan därför jämföra oss med andra teknikföretag i Sverige.

Genomsnittslönen i september 2005 för medlemmar inom Teknikavtalet Metalls riksavtalsbundna företag var 20 309 kr per månad, vilket innebär en ökning med 3,4 procent. För medlemmar inom Teknikavtalet Metalls lokalavtalsbundna företag var motsvarande siffror 19 526 kr per månad och 1,9 procent. Lönestatistiken grundar sig på den lön medlemmen hade den 15 september 2005. Av totalt 150 000 medlemmar i åldern 18–64 år, har vi fått in löneuppgifter om nästan 140 000. Detta motsvarar 92 procent. Knappt en femtedel av dessa är kvinnor, dvs. ungefär 25 000.

I månads- och timlönebegreppet ingår grundlön och rörliga lönedelar såsom ackord och bonus samt alla tillägg som är kopplade till arbetets krav eller personliga kvalifikationer. Det gäller till exempel anställningstids- och mångkunnighetstillägg. Kompensation i form av skiftformstillägg, övertidsersättning, ersättning för obekvämt arbetstid och helglön ingår inte i lönebegreppet. I årets insamling hade 87 procent av medlemmarna månads-

lön och 13 procent timlön. Motsvarande siffror förra året var 81 respektive 19 procent.

Ungefär 72 procent av alla medlemmar är identiska individer. Det är en höjning jämfört med förra året. Lönenivån för identiska individer var 20 429 kr/mån, dvs. 120 kr/mån högre än för hela kollektivet. Även löneutvecklingen var något bättre för denna grupp, 3,5 procent jämfört med 3,4 procent. Identiska individer avser personer som fanns med i både förra årets och årets undersökning. För att definieras som identisk ska personen ha samma arbetsgivare, samma arbetsställe, samma lönetyp och samma arbetstidsmätt vid båda mätillfällena. Detta görs för att rensa bort förändringar i lönen som beror på strukturella faktorer. Analysen av identiska individer gör att man lättare ser den löneutveckling som beror på centrala och lokala förhandlingar.

Timlön i tabellerna nedan avser månadsförtjänst dividerat med 174 timmar.

År	Lönenivå kr/tim	Lönenivå kr/mån	Löneutveckling procent	Antal redovisade medl
1997	91,67	15 951	3,6	143 500
1998	95,19	16 563	3,8	137 200
1999	95,64	16 641	0,5	132 200
2000	99,56	17 323	4,1	135 000
2001	103,12	17 943	3,6	130 400
2002	106,59	18 547	3,4	131 500
2003	109,51	19 055	2,7	118 700
2004	112,86	19 638	3,1	121 900
2005	116,72	20 309	3,4	122 800

Jämförbara siffror på Scania i Oskarshamn är följande. I september 2005 hade Scania MO ett genomsnitt på 19671 kr. Vi ligger efter riksgenomsnittet med ca 3,2 %. För två år sedan, 2003 låg Scania MO snittlöner på 18270 kr, det innebar ca 4,3 % lägre än riksgenomsnittet. På dessa två år har Oskarshamn ökat sitt lönesnitt med ca 7,7 %. Förklaringen till denna återhämtning är framförallt den koncernuppgörelse som gjordes 2004 med en ökning på 5,25 %. Sedan är det troligt att det nya lönesystemet 2003-05 också gjort något. Under 2002-03 nyanställdes många till monteringen, det på-

verkar snittlönerna neråt. Under 2005 har antalet anställd minskat p.g.a. uppsägningar. Dessa faktorer påverkar också genomsnittet.

Den 16 februari träffades koncernfacket och företagets löneförhandlare i första förhandlingsträffen. Klubbarna har lämnat ett lönebud till företaget. Företaget har inte svarat, de kommer att ha sitt "avtalsråd" den 6 mars, därefter kommer de med ett svar och ev. motbud. Därefter drar förhandlingarna igång. Mera information om avtalsbuden kommer efter den 6 mars.

Ansvarig utgivare:

Niclas Wilhelmsson.

Hyttbyggarkommittén:

Joakim Rylin och Björn Klings-
tedt

Tidningen beräknas komma ut minst en gång i månaden. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något

skrivande i tidningen. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpe-
ditionen, dock får inget material läm-
nas in anonymt, däremot kan man
skriva under signatur.