

HYTTBYGGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS TIDNING NR 5 2006. TISDAGEN 21 FEBRUARI 2006

RAPPORT FRÅN VERKSTADSKLUBBENS ÅRSMÖTE

Välbesökt årsmöte

Det blev ett välbesökt årsmöte i förra veckan, ca 350 medlemmar deltog. Till mötesordförande valdes enligt tradition kommunalrådet Peter Wretlund och till mötessekreterare Stefan Axelsson. Peter gav på mötet en kommunrapport, bl.a. om det planerade 150-årsjubileet i Oskarshamn i år. Mikael informerade inför de kommande lönervisionsförhandlingarna som startar nu, nästa avtalsperiod börjar 1 april. Dessa förhandlingar startar centralt i koncernen. Klubbens krav är generella påslag, ökningarna ska ske i kronor och ören, inte i procent. Vi ska också utgå från Södertäljeverkstadens lönenivå. Mer information om dessa förhandlingar kommer.



Ingen uppsägning av nuvarande arbetstider.

Tre skrivelser behandlas på mötet. Se tidigare Hyttbyggare om innehåller i dessa skrivelser. Den viktigaste och som tog längst tid var den om arbetstiderna. Klubbstyrelsens föredragande var Mats Nilsson, han redovisade styrelsens uppfattning att vi inte kommer lyckas nå en bättre uppgörelse än den vi har idag. Om vi ska säga upp nuvarande arbetstider innebär det "stupstocken" i det centrala avtalet. Om detta rådde de oenighet på mötet. Men mötet var överens om att det finns saker att förbättra i de nuvarande arbetstider, det är framförallt de tidiga mornarna. Flera småbarnsför-

äldrar har eller kommer få problem med barnomsorgen när kommunen inte kan möte upp så tidigt som vi kräver. Kommunrådet Peter Wretlund fick med sig flera synpunkter om detta från mötet. Efter debatten genomfördes omröstningen, det blev en röstmajoritet för styrelsens avslagsyrkande. Det blir ingen uppsägning av nuvarande arbetstider. Den andra skrivelsen handlade om facklig tid och arbetsätt. Styrelsen gjorde självkritik på de brister som finns i kontakter mellan styrelsen och medlemmarna. Ett förslag finns med i verksamhetsplanen för att komma till rätta med detta. Årsmötet ställde sig bakom styrelsens förslag. Tredje skrivelsen var om neddragningar i den fackliga utbildningen som årsmötet också ställde sig bakom.

Verksamhetsplan godkändes.

Verksamhetsplanen gicks igenom på mötet. Årsmötet ställde sig bakom styrelsens förslag. En diskussion om klubbens syn om omplaceringar kom upp. Årsmötet beslutade att klubben redovisar sin uppfattning till en kommande Hyttbyggare. Verksamhetsberättelsen godkändes. Ansvarsfrihet beviljades för styrelsen. Det fanns inga övernomineringar till valen. Till kassör omvaldes Joakim Rylin, till ordinarie ledamöter valdes Mikael Johansson, Björn Klingstedt och Pierre Haglén. Styrelsesuppleanter är Stefan Ekström, Catarina Gustavsson, Pär Svenzén, Berit Blomqvist och Ulf Aldebert. Beroende på två avhopp från tidigare nominerade innebär det två vakanser. En sammanställning av klubbstyrelsen med ansvarsfördelning kommer i en Hyttbyggare framöver. Två tidigare förtroendevalda avtackades på årsmötet, det var Stefan Axelsson som avgått från sina uppdrag som revisor och i gruppstyrelsen och Inga-Lill Holmqvist, tidigare gruppordförande i måleriet och styrelsesuppleant.

Närvarotid för SRB 2005

Det har som vanligt kommit frågor om närvarotid i Scania Resultatbonus för 2005. Besked till den anställda kommer i februari. **Bonus för 2005 blev 15680 kr. Information om detta finns på SRB hemsida.** För att erhålla bonus krävs att man uppnår närvarotid enligt det regelverk som gäller för SRB. **För tilldelning av hel bonus krävs minst 60% närvarotid, för halv bonus 30-60% närvarotid, under 30% ingen bonus.** Detta gäller både visstids- och tillsvidareanställda, för en tillsvidareanställd krävs det att man är anställd vid årets utgång.

Antalet arbetsdagar under 2005 var 228 (exkl, 7 helgdagar och 25 semesterdagar). Hänsyn tas till arbetstidsförkortningen som om den var schemalagd, dvs. årsarbetstiden reduceras.

<u>Arbetstider</u>	<u>Vecka</u>	<u>Årsarb.tid</u>	<u>60 %</u>	<u><60 – 30 %</u>	<u><30 %</u>
Dagtid	40,0	1760,16	1056	1055 – 528	527
2-skift	36,8	1678,08	1007	1006 – 503	502
Ständig em-skift	36,8	1678,08	1007	1006 – 503	502
Eldarna	35,0	1541,28	925	924 – 462	461
Natt	35,2	1495,68	897	896 – 449	448
Ständig fm-skift	38,6	1760,16	1056	1045 – 528	527
Veckoskiftet	33,0	1504,80	903	902 – 451	450

Denna tabell utgår från arbetad tid under året (ej betald tid). Det betyder att semester, komplement, arbetstidsförkortning etc betraktas som frånvaro. Dock tar man hänsyn till detta vid beräkning av teoretisk möjlig årsarbetstid. Undantag är frånvarokoderna 15-19, 28 och 31. Övriga frånvarokoder räknas av mot årsarbetstiden. Övertidstimmarna läggs på. OBS: Det är kalenderåret (jan-dec) som räknas, vilket innebär att den redovisade tiden på lönespecen inte stämmer. Den redovisar inkomståret.

För visstidsanställda som börjat på Scania igen räknas den totala anställningstiden i bägge anställningar. Verkstadsklubben har bett företaget att observera detta. Ni som anser sig fått fel bör kontakta företaget om detta.

Lön vid återanställning?

Vi har fått många frågor om lönen för de återanställda. Då man återanställs tar man inte med sig rester från de gamla lönesystemen. Detta innebär ofta en lägre lön än tidigare, beroende på hur mycket man utvecklades i det tidigare lönesystemet. De som återanställs får däremot numera tillgodoräkna sin anställningstid, både vid anställningen och vid framtida förflyttningar i lönenivåerna. Den nya skrivelsen som kompletterar den tidigare lyder: ”Medarbetare som återanställs inom 9 månader och inom samma VO, placeras in i den nivå och tillhörande nivålönen som motsvarar tidigare anst tid.”

Om den tidigare anställningstiden är under 2 ½ år, sker inplaceringen i nivå 2. Ingen skillnad initialt mot den tidigare skrivelsen. Förflyttning till nivå 3 sker däremot då den sammanlagda anställningstiden uppgår till 2 ½ år, en väsentlig skillnad.

Ansvarig utgivare:

Niclas Wilhelmsson.

Hyttbyggarkommittén:

Joakim Rylin och Björn Klings-
tedt

Tidningen beräknas komma ut minst en gång i månaden. Den är öppen för in-sändare och debatt för alla medlem-mar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något

skrivande i tidningen. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpe-ditionen, dock får inget material läm-nas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.