

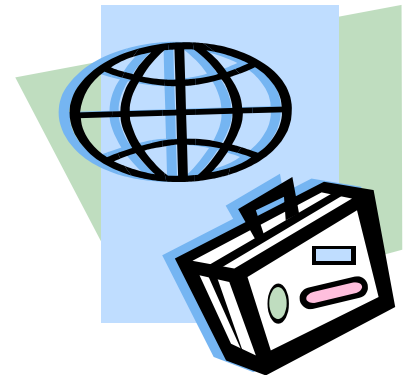
HYTTBYGGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS TIDNING NR 6 2006. TISDAGEN 28 FEBRUARI 2006

SEMESTERFÖRLÄGGNING 2006

Företaget och verkstadsklubben har lokalförhandlat om förläggnen om huvudsemester för 2006. Sedan tidigare koncernförhandlingar har vi förstått vilken omfattning det blir. Även i år blir det fyra veckors produktionsstopp. Det innebär fyra veckors semester från vecka 29 till vecka 32, d.v.s. 17 juli till 11 augusti. Nedanstående är vi överens om.

- Semesterplaneringen ska vara klar innan mars månads utgång. Samtliga berörda ska då ha fått besked.
- Företaget ska i rimlig omfattning ta med i planeringen att ta in så många sommarjobbare som det behövs för att underlätta för ordinarie personal att få sina semesterönskemål tillgodosedda.
- Närmaste chef tar ansvar för planeringen av semester för sin personal.



Företaget ska informera om de riktlinjer och regler som gäller för semesterförläggnen. När det gäller sommarjobbare kommer företaget att i första hand erbjuda utbildning/praktik till de som behöver det för sin utbildning. Troligen blir det ca en ferieanställd per PL-område.

KLUBBENS SYN PÅ OMLACERINGAR

På uppmaning av klubbens årsmöte kommer här en redovisning av klubbstyrelsen syn på omplaceringar inom företaget.

Företaget måste ha skäl för att omplacera någon. Ett sådant skäl är bl.a. arbetsbrist (övertalighet). I vissa verkstäder finns det skrivna överenskommelser. Det gäller i kaross där parterna blev överens enligt följande vid neddragning från nattskiftet: 1. Frivillighet 2. Kompetens (innebar specialkompetens t.ex. riktare, lineskötare, flexoperatörer) 3. turordning enligt "sist in på skiftet". Det innebär att avsteg från turordningen ska motiveras från företaget. Någon sådan överenskommelse har inte varit möjlig att få på lokal nivå.

Företaget har enligt MBL förhandlingsskyldighet vid viktigare förändringar för den enskilde. En omplacering är en viktig förändring. Verkstadsklubben har ac-

cepterat att företaget inte förhandlat när man är överens med den enskilde. Vid byte av arbetstider gäller varseltiden en månad vid en förändring. Vid tillfälliga omplaceringar och projekt gäller speciella betalningsregler, finns beskrivna i vårt lönesystem.

Verkstadsklubben säger nej till omplaceringar av disciplinära skäl. Men i några fall är företaget skyldig att omplacera en anställd. Det gäller vid misskötsamhet och att det finns en tydlig risk för en uppsägning. Enligt 7 § LAS "En uppsägning är inte sakligt grundad om det är skäligt att kräva att arbetsgivaren bereder arbetstagaren annat arbete hos sig.

Manifestation mot våld

Med anledning av att det är 20 år sedan Olof Palme mördades ordnar vi ett fackeltåg i Oskarshamn

Tisdagen den 28 februari 2006
Samling Lilla torgen kl. 18.30

Talare Ragnar Håkansson
Folkhögskolans rektor

Visa att DU vågar ta ställning mot våld

Arrangör LO-facken Oskarshamn

Återanställd?

Med anledning av produktionsuppgången har företaget återanställt tidigare uppsagda och avslutade visstidsanställda. Fortfarande har vi en tvist om några medlemmar som inte fått återanställning. Av de sex som vi gick in i förhandling med har företaget tagit tillbaka tre. Förhandlingarna fortsätter.

De flesta av dem som blir återanställda är medlemmar i Metall. Men någon kan ha hunnit med ett annat arbete under frånvaron och bytt fackförbund. För de som är medlemmar i Metall vill klubbstyrelsen uppmana dem att skriva en ny fullmakt för att medlemsavgiften ska kunna dras på lönespecen. Detta görs inte automatiskt i samband med anställningen, ingen introduktion görs idag i företaget. För de som bytt förbund uppmanar verkstadsklubben dem att bli medlemmar i Metall igen. För oss i klubben är det viktigt att så många som möjligt blir medlemmar. Det stärker våra möjligheter att driva för medlemmarna viktiga frågor, som nyanställd visstidsanställd är man också som mest utsatt i företaget. Medlemsblanketter finns ute i gruppstyrelserna eller på klubbexpeditionen.

Med anledning av sammanslagningen mellan Industrifacket och Metall kommer nya regler om medlemsavgifter. Verkstadsklubben har ännu inte fått information om detta. Först den 1 maj kommer den lokala sammanslagningen i avdelningen att göras. Till dess hoppas vi att klubben eller avdelningen kan gå ut med information om vad som gäller.

Ansvarig utgivare:

Niclas Wilhelmsson.

Hyttbyggarkommittén:

Joakim Rylin och Björn Klings-
tedt

Tidningen beräknas komma ut minst en gång i månaden. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något

skrivande i tidningen. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.