

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS TIDNING NR 4 2006. TISDAGEN 14 FEBRUARI 2006

Verksamhetsplan i verkstadsklubben

På verkstadsklubbens nomineringsmöte i december beslutade mötet att klubbstyrelsen fick uppdraget att ta fram en handlingsplan i verkstadsklubbens. Nedanstående verksamhetsplan är klubbstyrelsens förslag till årsmötet. Den innehåller idag bara rubriker. Efter godkännande kommer vi tillbaka med information om ansvariga och hur vi ska uppnå det vi föreslår, d.v.s. en handlingsplan.

VERKSAMHETSPLAN 2006

- ❑ Koncernfackligt ska vi i klubben stärka vårt samarbete med andra klubbar för att under året bilda nätverk mellan lika funktioner inom respektive styrelse.
- ❑ Gemensamt i verkstadsklubb och gruppstyrelser aktivt arbeta för att arbetsolycksfall och arbetssjukdomar ständigt nedbringas.
- ❑ Fortsätta arbeta med frågor kring arbetsorganisationen för att öka kvalitén i arbetet för medlemmen med inriktning mot IF Metalls uppfattning ”Det goda arbetet”.
- ❑ Arbeta med utveckling av lönesystemen. Där målsättningen är att den enskilde ska kunna påverka sina arbetsuppgifter och inplacering. Mångkunnighet ska premieras.
- ❑ Kontinuerligt se över bemanningsplanerna i företaget så de speglar verkligheten.
- ❑ Verkstadsklubben ska verka för att få en överenskommelse om ett ”MTM-avtal” i företaget där vi är överens om takter, utbildning och förhandlingsordning mm.
- ❑ Tillse att förtroendevalda har tillräcklig kompetens för sitt uppdrag. Fortsätta utveckla gruppstyrelserna så varje grupp kan upprätthålla kompetens i försäkringsfrågor, studier etc. Främja återväxten av förtroendevalda och försöka ge tidig inskolning för ett uppdrag.
- ❑ Skapa en fungerade förhandlingsordning i företaget efter uppdelningen i flera PRU.
- ❑ Fortsätta arbeta med arbetstidsfrågor. Komma överens med företaget om en utvärdering under året. Rätta till ev. skevheter eller felaktigheter.
- ❑ Starta en diskussion i verkstadsklubben om fackligt arbetssätt, facklig tid och den interna organisationen. Klubbstyrelsen ska uppmuntra enskilda medlemmar att ta del av denna diskussion. Information ska gå ut via förtroendevalda och i Hyttbyggaren.
- ❑ För arbetsmiljöarbetet hänvisas till separat verksamhetsplan för skyddsombuden.

Skrivelsen till årsmötet

Här kommer den andra skrivelsen som är ställd till verkstadsklubbens årsmöte. Även klubbstyrelsen svar på samma skrivelse. Den första om arbetstiden presenterades i förra Hyttbyggaren.

De förtroendevaldas arbetsfördelning.

Det senaste året har Scania genomgått stora förändringar. Få, eller kanske ingen av dessa har varit till det bättre. Ett flertal konflikter har uppstått, gällande arbetstider, lönesystem och behandlingen av personalen på golvet.

När det uppstår diskussioner mellan personalen och deras fackliga företrädare, sägs dessa mest bero på missförstånd och bristande information. Våra fackliga företrädare på högre nivå jobbar i de flesta fall heltid på sina uppdrag.

Många har aldrig jobbat på en line, eller på en bunden arbetsplats, och vet därför inte vad detta innebär.

Att sätta sig vid förhandlingsbordet tillsammans med företaget förutsätter att man verkligen vet vad man förhandlar om.

Det är lätt att vara generös så länge det är andra som får betala.

Därför föreslår vi nu att samtliga av våra fackliga företrädare ska jobba 80% med sina fackliga uppdrag och 20 %, dvs. en dag i veckan på verkstadsgolvet.

Detta borde gälla alla, utan undantag.

På så sätt får våra företrädare både en verklig inblick i hur verksamheten fungerar, samt tillfälle att informera och kommunicera med personalen på golvet.

Denna erfarenhet skulle säkert vara till hjälp vid framtida förhandlingar.



Vi vill att den fråga tas upp för diskussion på årsmötet i Februari.

Oskarshamn 06-01-11.

(Undertecknad av ca 50 anställda i monteringen)

Klubbstyrelsens svar på skrivelsen.

De stora förändringarna som förslagsställarna beskriver i skrivelsen är ett resultat av den strukturutredning som gjordes i slutet av 1990-talet där Oskarshamnsfabriken till att börja med var borträknad. Ett av villkoren för lokalisering av hytttillverkning till Oskarshamn var bl.a. kravet på liner och tvåskift mm. Valet var att avstå och därmed riskera att förlora monteringen till någon annan plats i Europa. Det är den diskussion som Sibbhult och Falun befinner sig mitt uppe i, risken är överhängande att dessa produktionsorter kommer att försvinna från Scania.

När det gäller den fackliga tiden på företaget är det förtroendemannalagen som styr detta. Det finns en överenskommelse om facklig tid som innebär heltid fackligt för klubbordförande, huvudskyddsombudet och sekreteraren/kanslisten. En halvtid för gruppordföranden. I samma överenskommelse finns rätten till lokaler för klubb- och gruppstyrelser.

Klubbstyrelsen är medveten om att det finns brister i kontakter mellan styrelsen och medlemmar. Dessa kan förbättras. Om det finns missförstånd eller oklarheter ska det rättas till. Med tanke på de förändringar som Scania har genomfört genom uppdelningen i två PRU bör en intern diskussion om organisation ändå starta upp. Därför föreslår klubbstyrelsen att bifalla skrivelsen om De förtroendevaldas arbetsfördelning. En seriös diskussion skall startas upp i verkstadsklubben där både facklig tid och arbetssätt finns med. Därför föreslår klubbstyrelsen att lägga in frågan som en del av Verksamhetsplanen för 2006.

Ansvarig utgivare:	Tidningen beräknas komma ut minst	skrivande i tidningen. Material kan
Niclas Wilhelmsson.	en gång i månaden. Den är öppen för in-	lämnas in eller skickas till klubbexpe-
Hyttbyggarkommittén:	sändare och debatt för alla medlem-	ditionen, dock får inget material läm-
Joakim Rylin och Björn Klings-	mar. Vi hjälper också de medlemmar	nas in anonymt, däremot kan man
tedt	som behöver hjälp med något	skriva under signatur.