

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS TIDNING NR 3 2006. TISDAGEN 7 FEBRUARI 2006

VERKSTADSKLUBBENS ÅRSMÖTE 16 FEBRUARI

**TORSDAGEN DEN 16 FEBRUARI 2006 KL.15.12 HÅLLER
VERKSTADSKLUBBEN ÅRSMÖTE I FORUM OSKARS-
HAMN. ALLA MEDLEMMAR HÄLSAS VÄLKOMNA**

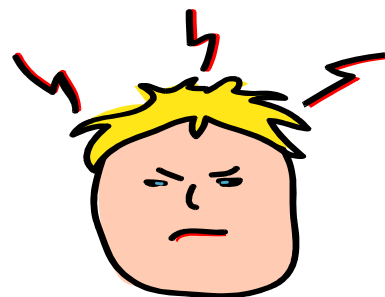
Skrivelser till årsmötet

Två skrivelser har kommit till klubbstyrelsen. Den första är om de förtroendevaldas arbetsfördelning, den andra om våra arbetstider. Skrivelsen om de förtroendevalda kommer i nästa Hyttbyggare (14 februari).

Skrivelsen om arbetstiderna sammanfattas i nedanstående frågor som finns i förslaget. Även klubbstyrelsens svar finns på baksidan av Hyttbyggaren.

Bägge skrivelserna kommer i sin helhet att finnas med i möteshandlingarna till årsmötet den 16 februari.

Följande frågor ställs i skrivelsen.



1. Hur många andra företaget i Sverige har beordrad övertid mitt i natten?

Måste finnas uppgifter och statistik att ta fram. För det tittade väl fackledningen på innan man skrev på avtalet? Eller är vi föregångare med dessa "hälsosamma" arbetstider.

2. Miljötänkandet?

Ingen kollektivtrafik, spruckna samåkningsmöjligheter p.g.a. övertid mitt i natten, ytterligare en resa i veckan till jobbet. Miljö är väl också något hälsosamt att tänka på. Borde klinga illa i eventuella kunders öron om de fick höra att Scania inte bryr sig om dessa faktorer.

3. Varför så bråttom med genomförandet?

Som sagt, ingen kollektivtrafik, mycket kvar att reda ut i avtalet. Vi tycker att allting ska vara utrett innan man har en omröstning, så att alla vet vad som gäller. Nu kommer företaget och ändrar förutsättningarna hela tiden och ingen vet hur avtalet ska tolkas. Dessutom har vi arbetstidsförkortning som en rast. Vilket skämt!

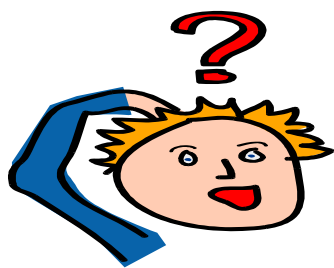
4. Komptid?

Varför har dom som jobbar de bästa tiderna komp medan vi som jobbar obekväma tider gått totalt lottlösa ur denna förhandling? Vi får väl hoppa att det inte beror på vilka tider förhandlarna arbetar?

5. EU-anpassning?

Ett skäl till de nya tiderna var just denna. Ändå jobbar vi tolv minuter över denna anpassning. Jag vi som jobbar tvåskift alltså. Ibland hela veckor.

Skrivelsen avslutar med ett yrkande att ge Niclas Wilhelmsson i uppdrag att snarast säga upp de nuvarande arbetstiderna för att förhandla fram tider som inte bara kallas hälsosamma utan också är det.



Klubbstyrelsens svar

Verkstadsklubbens styrelse har behandlat motionen och har bedömt att det för närvarande saknas förutsättningar att uppta nya förhandlingar om arbetstider. Dels av skälet att vi nyligen haft en medlemsomröstning i frågan och dels av skälet att vi bedömer att det för närvarande saknas förutsättningar att med företaget komma överens om arbetstider som skulle vara bättre än de nuvarande.

Styrelsen har därför beslutat att föreslå årsmötet att avslå yrkandet i motionen om att uppta nya förhandlingar i arbetstidsfrågan.

Styrelsen vill besvara motionens fem frågeställningar enligt nedan

1. Beordrad övertid på natten.

Verkstadsklubben har endast förhandlat och tecknat avtal om ordinarie arbetstider.

Arbetsgivaren (Scania) fattar ensidigt beslut om såväl behov som förläggning av övertid.

2. Miljötänkandet.

I samband med förhandlingarna om nya arbetstider har Verkstadsklubben framfört och krävt att företaget ska informera och påverka KLT och lokaltrafiken om anpassning av kollektivtrafiken till våra nya arbetstider.

Svar har erhållits från dessa att eventuella ändringar i tidtabeller tidigast kan göras vid halvårsskiftet -06 då normal översyn görs.

3. Varför så bråttom?

Verkstadsklubben anser inte att processen med nya arbetstider har forcerats fram.

På årsmötet i mars 2004 beslutade mötet att ge styrelsen i uppdrag att uppta förhandlingar med företaget om nya arbetstider enligt av mötet fastställda ramar. Det beslutades även att ett slutförhandlat förslag skulle ut på medlemsomröstning.

Den 30 augusti 2005 avslutades medlemsomröstningen och den 5 december 2005 infördes de nya arbetstiderna.

4. Komptid.

I förhandlingarna om nya arbetstider har företagets krav varit att uppnå en jämn förläggning över 10 arbetsdagar. Verkstadsklubben har haft att ta hänsyn till dels företagets krav på öppetid i produktionen samt medlemmarnas krav på såväl hälsosamma som attraktiva arbetstider.

Arbetstidsförkortningen har schemalagts så att kortare arbetstid har kunnat erhållas på fredagar för såväl förmiddags- som eftermiddagsskiftet.

Det har även tidigare framförts krav på att arbetstidsförkortningarna skulle schemaläggas så det verkligen blev en kortare normalarbetstid. Framfördes bl a på årsmötet 2004.

5. EU-anpassning.

Skälet till de nya arbetstiderna var inte eventuella nya arbetstidsdirektiv från EU.

Skälen var flera, bl a att Scania centralt antagit principer för arbetstider som vi i Oskarshamn på vissa områden låg utanför. Ett annat skäl var att verkstadsklubben uppmärksammats på att alltför av våra medlemmar hade svårt att framförallt klara av de långa kvällspassen.

EU- arbetstidsdirektiv kommer förmodligen att börja gälla i Sverige fr o m halvårsskiftet och såvitt vi kan se kommer våra arbetstider att ligga inom ramen för dessa.

LÖN FÖR ÅTERANSTÄLLDA!

Efter förhandlingar med företaget har verkstadsklubben kommit överens om hur vi ska räkna lön för återanställda medarbetare.

Medarbetare som återanställs inom 9 månader och inom samma VO, placeras in i den nivå och tillhörande nivålön som motsvarar tidigare anst tid.

(Det innebär en förändring mot det regelverk vi har idag som säger att återanställda erhåller nivå 2-lön för aktuellt VO område). Däremot erhåller man som återanställd ingen utfyllnadslön som nuvarande anställda kan ha. Utfyllnadslönen innehåller framförallt gamla individuella löner. Lönesystemet på Scania innehåller i princip bara två lönedelar, det är nivålön och anställningstillägget, det sistnämnda erhåller man från femte året.

Ansvarig utgivare:

Niclas Wilhelmsson.

Hytbyggarkommittén:

Joakim Rylin och Björn Klings-
tedt

Tidningen beräknas komma ut minst en gång i månaden. Den är öppen för in-
sändare och debatt för alla medlem-
mar. Vi hjälper också de medlemmar
som behöver hjälp med något

skrivande i tidningen. Material kan
lämnas in eller skickas till klubbexpe-
ditionen, dock får inget material läm-
nas in anonymt, däremot kan man
skriva under signatur.