

HYTTBYGGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS TIDNING NR 1 2006. TISDAGEN 10 JANUARI 2006

ÅTERANSTÄLLNING TILL SCANIA?

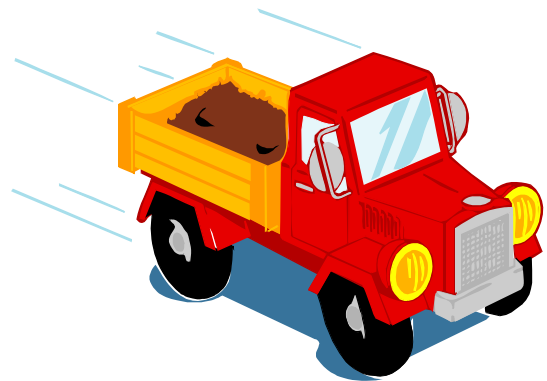
Företrädesrätt till återanställning!

Redan i samband med uppsägningarna i våras kom verkstadsklubben överens med företaget om att alla uppsagda skulle ha företrädesrätt till återanställning. Denna återanställningsrätt hade redan visstidsanställda enligt gällande flexavtal. Det är inte mer än rimligt att samma rätt skulle gälla de som var tillsvidare. Förutsättningen för en återanställning är att den anställde har rätt kompetens och att ett erbjudande kommer inom nio månader efter avslutning av anställningen. I de flesta fall utgår man från som vid en nyanställning i företaget. Men en svetsare kan få företräde p.g.a. sin tidigare kompetens. Om den uppsagde har slutat i förtid med egen begäran, de ska framgå på arbetsgivarintyget, har han inte kvar företrädesrätten. Samma förlust av företrädesrätt förlorar den tidigare anställda om han/hon tackar nej till ett erbjudande om återanställning.

Tvist om återanställning

Hur har då denna överenskommelse fungerat? Företaget har via telefon och i vissa fall i brev meddelat tidigare anställda att de har rätt att komma tillbaka till företaget. Dock är det i några fall som företaget meddelat klubben att de inte har för avsikt att återanställa en tidigare anställd. Detta anser verkstadsklubben vara ett brott mot Lagen om anställningsskydd som reglerar denna rätt till återanställning. I dessa tre fall har verkstadsklubben begärt förhandling med företaget för att pröva lagens mening. Det finns även någ-

ra fall där företaget hävdar medicinska skäl för att inte återanställa. En förhandling är begärd även där.



Betalning till de återanställda?

Tyvärre har det blivit diskussion om anställnings- och betalningsvillkor för de återanställda. De som gick direkt ifrån en tillsvidareanställning sista november till en visstidsanställning första december behåller sina anställningsnummer, inestående komp- och semesterlöner, betalningsnivåer etc. Men för de som är återanställda med en längre tids frånvaro blir helt nyanställda igen. Då finns bl.a. regelverket i vårt lönesystem som styr betalningen. Detta säger att de ska erhålla nivå 2 i lönesystemet i respektive verkstad. Verkstadsklubben anser att det är olyckligt att tidigare anställda, t.o.m. i samma arbete som tidigare får lägre lön. Verkstadsklubben kommer att begära förhandling med företaget, de återanställda ska inte behöva känna av någon "lönedumpning" när de börjar igen.

Förhandlingsläget i företaget

Det finns ett flertal förhandlingar på gång i företaget. Förutom de som direkt berör återanställningsrätten och som berörs på annan plats i Hyttbyggaren, är det följande ...

Betalning och villkor för "vecko"-skiftet.

Under någon månad låg förhandlingarna helt nere om veckoskiftet. Först när verkstadsklubben begärde ny förhandling och hot om skadestånd kom företaget tillbaka med ny förhandlingstid. Företaget verkade inte alltför förhandlingsvilligt. Problemet är att två Scaniaföretag berörs, både Scania MO och DynaMate. En målsättning var från början att hinna bli klara innan de nya arbetstiderna skulle starta den 5 december, detta lyckades inte. Tvisten går ut på att företaget inte har kompenserat veckoskift för den avtalsenliga arbetstidsförkortningen som ägt rum senaste åren.

Tidigare förhandlingar

Två tidigare förhandlingsframställningar som klubben lämnat och som företaget inte kommit tillbaka om är om löneuppflyttningar i monteringen i det gamla lönesystemet, samt regler vid avbruten huvudsemester. Även här krävdes hot om skadestånd innan företaget återkom. Nu finns det förhandlingstid, i samband med den sistnämnda förhandlingen kommer även lokalförhandlingen om huvudsemestern för i år att göras.

Omplaceringarna i kaross

Den centrala förhandlingen genomfördes redan i november. Parterna blev inte överens. Förhandlingen handlade om omplacering av tre anställda p.g.a. att produktionsledaren inte klarade att hantera personalfrågorna i en av grupperna på avdelningen. Metall ansåg att det saknades saklig grund för omplaceringarna. Företaget har nu genomfört omplaceringarna. Klubben gick vidare med en ny förhandlingsbegäran strax innan julhelgerna. Om vi kan gå vidare med skadeståndsanspråk får förhandlingen utvisa.

Kravet på tvåskift

Som en repris från tidigare års arbetstidsförläggning har kravet på tvåskift kommit upp ännu tydligare. Två medlemmar har idag läkarintyg som gjort att de är undantagna från kravet på tvåskift. Företaget anser att dessa intyg inte räcker till för att fortsätta göra undantag. En förhandling är begärd för att klarlägga vad som är riktigt i dessa fall. Enligt klubben är det en viktig förändring för den enskilde. Företaget har förhandlingskyldighet enligt § 11 MBL innan de genomför förändringen.

Övriga förhandlingar

Klubben har begärt förhandling om en enskild medlems rätt till bonus i företaget. Företaget hävdar att det fattas närvarotid. Vi kommer också att begära klarhet om SRB bonus för återanställda. Det finns också några arbetstidsfrågor kvar att lösa, det är bl.a. om antalet timmar på natten, arbetstiden är för lång, avtalet säger 34 timmar. Efter den centrala överenskommelsen om att flytta helgdagen från annandag pingst till nationaldagen har det framkommit att de som jobbar sin ordinarie tid dessa dagar kan förlora OB-ersättning. Det gäller framförallt "eldarna" och ev. veckoskiftet? Fortfarande kvarstår också problemet med den längre arbetstiden. Det är först 2009 som detta slår igenom. Det är först och främst upp till de centrala parterna att lösa detta.

Det finns också en rad förhandlingar som det fortfarande saknar protokoll från. Det är läge för företaget att rensa förhandlingsbordet innan delningen i två PRU med nya personchefer är genomförd.

Den nya organisationen

Fackklubbarna och företaget är överens om den förändrade organisationen till två PRU i Oskarshamn. Vi är i princip överens om namnen till chefsplatserna, det fattas något namn. Vi är också överens att Oskarshamn är ett arbetsställe med avsikt på bl.a. turordning och rehabilitering. Det vi ännu inte är klara över är hur förhandlingsordningen ser ut. Det är synen på vad som är lokal nivå, verkstadsklubben hävdar att Oskarshamn fortfarande är ett arbetsställe. Vi har flera gemensamma avtal som gäller hela Oskarshamnsverkstaden, dessa avtal gäller fortfarande.

Ansvarig utgivare:

Niclas Wilhelmsson.

Hyttbyggarkommittén:

Joakim Rylin och Björn Klings-
tedt

Tidningen beräknas komma ut minst en gång i månaden. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något

skrivande i tidningen. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpe-
ditionen, dock får inget material läm-
nas in anonymt, däremot kan man
skriva under signatur.