

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAG. SCANIA MB/MC & DYNAMATE. NR 30. 18 DEC 2007

Rapport från klubbens nomineringsmöte



Valen och nomineringar.

En punkt på dagordningen var valen till kontakt- och skyddsombud i klubben. Skyddsombudens mandatperiod börjar 2008 och sträcker sig till 2010. Tre huvudskyddsombud valdes för de olika bolagen, det var **Mats Nilsson** MB/MC, **Sandy Bengtsson** DynaMate och **Ingrid Ahnlund** för Intralog. Ett vice huvudskyddsombud valdes också för MB/MC, det blev **Susanne Stenqvist**. Dessutom valdes skyddsombud för respektive områden i de tre bolagen i klubben. I

övrigt genomfördes nomineringar till styrelsen, det blev inga övernomineringar, valen kommer att ske på årsmötet i början av 2008.

Rapporter på mötet.

En kort rapport om klubbens planerade 60-årsjubileum framfördes, det har kommit fram flera förslag på saker vi kan göra, en arbetsgrupp i klubbstyrelsen är utsedd, det är Mikael Johansson, Joakim Rylin, Mattias Johansson och Björn Klingstedt. En rapport om övertidsläget på företaget gjordes. Företaget har informerat verkstadsklubben och medarbetarna vilka parametrar som gäller vid ikappkörningstimman och för söndagsövertiden både på MB och MC. De finns också att läsa i Hyttbyggaren. Dessa ska vara kända ute i företaget. Klubben har också försökt att klarlägga för företaget hur de rätt ska beordra övertid. (Se även tidigare Hyttbyggare). Hyttbyggaren har också informerat om klubbens uppfattning om nivån på skälen för att inte kunna jobba övertid.

Flera frågor om övertiden

Flera frågor ställdes om övertiden och regelverket om ikappkörningstimman. Uppfattningen på mötet är att företaget försöker tänja på gränserna för de olika övertidsuttagen. Många anser inte att regelverket ska tillåta både ikappkörningstimma och söndagsövertid samma vecka. Då har man förlorat värdet med de ändrade arbetstiderna då parterna varit överens om att korta kvällarna och försöka minska övertidsuttaget på helgerna. Företaget har ändå rätt enligt avtal att beordra övertid både på ikappkörningstimman och på söndagen om man i övrigt följer gällande avtalet. Regelverket vid ikappkörning ska vara till stöd för företaget och den anställda att förstå varför övertid behövs. Men om regelverket uppfattas som ett gungfly med otydliga regler minskar det motivationen bland de anställda. Med nuvarande tolkningar av regelverket behöver vi inget regelverk.

Varför jobbar vi övertid?

Fortfarande saknas också information om varför man jobbar övertid. När den anställda frågar får han oftast inget svar. Företaget har mycket kvar att förklara om regelverket vid övertid och varför vi jobbar övertid. Med anledning av den misstro bland klubbens medlemmar om övertiden som ovanstående visar kommer verkstadsklubben att begära förhandling med företaget om synen på övertiden och ikappkörningstiden. Varför kommer man inte tillrätta med de störningar som finns i produktionen? Finns det andra alternativ än övertid? Som alltför medlemmar uppfattar är det bättre att köra +SFA istället för ikappkörning, då har man ändå något för detta. D.v.s. man erhåller kompenstationstimmar för arbetat plustid under året. Idag upplevs ikappkörning bara som något negativt.

Klubbexpedition håller öppet den 27 och 28 december. Eftersom det är sista numret för i år önskar Hyttbyggaren och klubbstyrelsen alla medlemmar en God jul och ett Gott nytt år.



Arbetsstidsintyg – påminnelse igen!

På förekommen anledning påminner IF Metall nya medlemmar att lämna in **arbetsstidsintyget**. Flera riskerar nu sitt inträde p.g.a. att de inte svarat. Blanketten om arbetsstidsintyget har du erhållit från IF Metalls a-kassa. Enligt regelverket måste den sökande arbeta i minst 17 timmar per vecka i minst fyra veckor under en sammanhängande femveckorsperiod. Arbetsveckorna får inte deklarerats i förväg. På Scania är det **löneadministratören** du ska ta kontakt med för att få arbetsstidsintyg skrivet. Om du är osäker ta kontakt med någon i facket. Du har åtta veckor på dig från den dag du sökte inträde. Därefter går en påminnelse ut. När du inte svarat på påminnelsen har du förverkat din rätt till inträde, vilket innebär att du måste söka medlemskap igen.

Vad gör facket?

Klubbstyrelsen får ibland frågor från medlemmarna om vad facket gör! Det som märkts mest är de avtal vi träffar både centralt och lokalt med våra motparter. Avtalen är utformade som minimiavtal, vi kan alltså själva lokalt komma överens om bättre villkor. Dessa kollektivavtal reglerar bl.a. löner, lönepåslag, arbetstider, försäkringar etc. Förutom dessa som i många fall uppfattas som självklara saker så hjälper verkstadsklubbens enskilda medlemmar i en rad frågor som kanske inte märks utåt och som vi självklart inte kan berätta om p.g.a. den personliga integriteten och vår tystnadsplikt. Trots detta kommer vi ändå i kommande Hyttbyggare att skriva om sådant facket gör även för den enskilde medlemmen.

Det lönar sig att höra av sig till verkstadsklubben när du har fel på lönen!

En del medlemmar granskar sin lönespecifikation lite extra. Det uppstår frågor ibland, men de flesta frågor kan besvaras vid en första kontakt med företaget eller verkstadsklubben. Men vid vissa tillfällen krävs det en mer noggrann genomgång. Felaktiga inplaceringar i lönesystemet och felaktiga avdrag är de vanligaste felen vi brukar hitta. Några exempel från de senaste tolv månaderna:

Sex medlemmar har fått sin månadslön ökad med ca. 420-850 kr efter att ha hört av sig till oss. Retroaktiviteten har i två av dessa fall varit över 5 500 kr och i två fall över 10 000 kr. En medlem fick tillbaka ett felaktigt avdrag på sammanlagt över 16 000 kr, efter att hört av sig till oss. En annan fick tillbaka sitt omplaceringstillägg på över 2 500 kr som felaktigt dragits bort från lönen. Vi har även tecknat nya löneavtal i vissa verkstäder som gett löneökningar på över 1 500 kr per månad.

Vi har även tecknat ett nytt arbetsstidsavtal i en verkstad, som gav drygt 1 600 kr i löneökning per månad. Titta lite extra på din lönespecifikation nästa gång, det kan löna sig!

Ordförande har ordet.

Hej på er alla medlemmar, hoppas ni har det bra. Jag tänkte skriva lite om våra medlemsmöten. Vi hade i tisdags den 11/12 nomineringsmöte i folkets park och uppslutningen var inte bra. Vi vet att just det här mötet brukar vara glest, men då vi har vår rätt att gå på möten tycker jag att man ska utnyttja det. Så mycket funderingar och frågor som det finns i vår fabrik så passa på och kom, tänk på att det är vi alla som är facket, tillsammans är vi starka. Så när det är dags för vårt årsmöte i februari se då till att ni kommer, vi kommer på detta möte att ha mat och lotterier, Har ni egna idéer och synpunkter på våra möten hör då gärna av er. Vill med detta passa på och önska er alla en trevlig jul och ett gott nytt år.



M.v.h Mikael "Sippa" Johansson.

Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

Hyttbyggarkommittén:

Björn Klingstedt tel 65236

Mattias Johansson tel 65609

Informationsbladet beräknas komma ut en gång var 14:e dag. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något skrivande i informationsbladet. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.

