

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAD. SCANIA MB/MC & DYNAMATE. NR 25. 23 OKT 2007

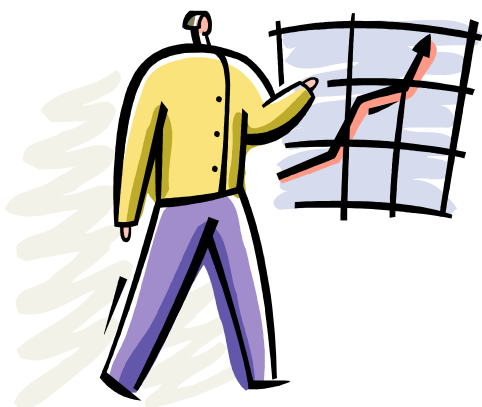
Information om Scania Resultatbonus

I dagarna har det gått ut förfrågan om utskiftning av Scania Resultatbonus för årsfonderna 2003 och tidigare. Det har under året kommit flera frågor om hur SRB beräknas och vilka regler som gäller vid olika anställningar och arbetstider. Hyttbyggaren har därför sammanställt aktuell information.

Den 17 mars 2008 utbetalas andelar för åren 1996-2003. Nu i oktober kommer förfrågan om utskiftning. Till varje förfrågan kommer ett andelsbesked som visar de andelar som finns inestående och värdet av dessa. Utskiftningsvärdet på andelarna fastställs den 31 december 2007. Senaste svarstidpunkt är 9 november. De som inte fått någon förfrågan och som vet att man har andelar under åren 1996 till 2003 bör ta kontakt med SE-banken i Stockholm, tel.nr 08-763 69 60, telefon tid mellan kl.13.00-15.00. Utbetalade andelar beskattas som lön (inkomst av tjänst) för inkomståret 2008. Du får en kontrolluppgift i januari 2009 som underlag för din deklaration. Om du inte vill ta ut någon andel väljer man att stå kvar på blanketten. Andelen binds då för ytterligare ett år i stiftelsen och kan tidigast tas ut våren 2009.



Scania Resultatbonus, SRB omfattar anställda i Sverige inom Scania CV AB, Scania Parts Logistics AB, DynaMate AB, DynaMate Intralog AB, Ferruform AB, Scania Real Estates Services AB, Scania IT AB och Scania Omni AB och tillämpas för de enheter/grupper som tecknat kollektivavtal om Scania Flexibel Arbetstid, SFA. Personer som har någon annan form av bonus eller som slutat på egen begäran omfattas ej av SRB.



SRB baseras på utfallet inom Europaproduktionen med avseende på:

Direct Run - ett totalt genomsnittsvärde för enheterna MS, MA, MZ.

Totalt arbetad tid per producerade bilar/bussar/chassier + KD-satser. Totalt arbetad tid räknas på samtliga anställda inom Scania CV AB inom Sverige, Scania Omni AB, Ferruform AB, Scania IT AB, MA samt MZ.

Rätt Från Mig - ett viktat poängvärde antal avställda avvikelser för uppföljningsområdena Event Report (produktutveckling), E-Quality (inkommande material), Q-team (snabba produktvårdsinsatser) och M/H ärenden (tyngre produktvårdsinsatser).

Överläggning med facken

Innan nyckeltal och målvärden fastläggs för nästkommande år ska överläggningar ske mellan Företaget och de Fackliga Organisationerna.

Utskiftning tidigast efter fyra år

Hel bonus enligt SRB garanteras uppgå till minst 5 000 kronor per år. För helåret kan bonusen uppgå till maximalt 21 000 kronor. Utfallna medel från SRB avsätts till en stiftelse för förvaltning. Senast under februari månad överförs medel för utfallen SRB för föregående år till stiftelsen. Stiftelsens förvaltningsuppdrag skall gälla i minst tre hela kalenderår efter det att Scania överlämnat medel till stiftelsen. Utskiftning till enskild person kan tidigast ske 4 år efter insättning till stiftelsen i enlighet med stiftelsens stadgar. Intjänad bonus 2007 är fri för utskiftning 2012.

Kvalifikationsregler tillsvidareanställd. SRB utgår till den som varit anställd under kvalifikationsåret och är tillsvidare anställd vid årets utgång. För erhållande av hel bonus krävs minst 60 % närvaro av årsarbetstiden. Halv bonus utgår för närvaro mellan 30 % och 60 %. Bonus utgår ej om närvaron under året understiger 30 %. Ledighet med föräldrapenning (frånvarokod 31) är kvalificerande.

Kvalifikationsregler icke tillsvidareanställd. SRB utgår till den som varit anställd under hela eller del av kvalifikationsåret. För erhållande av hel bonus krävs minst 60 % närvaro av årsarbetstiden. Halv bonus utgår för närvaro mellan

30 % och 60 %. Bonus utgår ej om närvaron under året understiger 30 %. Ledighet med föräldrapenning (frånvarokod 31) är kvalificerande.

Kvalifikationsregler pensionärer. SRB utgår vid såväl ålderspensionering som vid förtida pensionering under kvalifikationsåret. För erhållande av hel bonus krävs minst 60 % närvaro av årsarbetstiden. Halv bonus utgår för närvaro mellan 30 % och 60 %. Bonus utgår ej om närvaron under året understiger 30 %.

Sammanfattning: Tillsvidareanställda och nyanställda under året ska vara anställda 31/12 för att ha rätt till bonus. De som slutar p.g.a. pension eller arbetsbrist under året kvalificerar sig också för bonus om närvarotiden uppnås. Om man blivit återanställd inom kalenderåret får tidigare anställningstid medräknas. Anställda som slutar på egen begäran eller måste sluta p.g.a. personliga skäl erhåller inte bonus. En ferieanställd kan räkna den tiden till godo om anställning utan avbrott övergår till en visstids- eller en tillsvidareanställning. Tid för examensarbete berättigar inte till bonus.

Hur räknas närvarotid i SRB?

Nedanstående uppgifter är för 2007. De är hämtade från Scania Inline och gäller för Scania MB och MC. DynaMate och Intralog har i de flesta fall samma skifttider, men det kan finnas lokala och individuella variationer. Vid frågor kontakta gärna företagets löneavdelning, alternativt verkstadsklubben.

<u>Arbetstider</u>	<u>Vecka</u>	<u>Årsarb.tid</u>	<u>60 %</u>	<u><60 - 30 %</u>	<u><30 %</u>
Dagtid	40,0	1719,00	1031	1030 - 516	516
2-skift	36,8	1638,00	983	982 - 491	490
Ständig em-skift	36,8	1638,00	983	982 - 491	490
Natt	34,0	1467,00	880	879 - 440	439
Helgskiftet	28,0	1197,00	718	717 - 359	358
Veckoskiftet	32,0	1406,25	844	843 - 422	421

Vid beräkning av närvarotid i SRB tar man hänsyn till antalet arbetsdagar under året. För 2007 är antalet dagar 225, det är exklusive 11 helgdagar och 25 semesterdagar. Hänsyn tas till arbetstidsförkortningen som om den var helt schemalagd, d.v.s. årsarbetstiden reduceras. Frånvaro som räknas som "närvarotid" är de med frånvarokoderna 15-19, 28 och 31. Övriga frånvarokoder räknas bort från närvarotiden. Övertidstimmarna läggs på. OBS: Det är kalenderåret (jan-dec) som räknas, vilket innebär att den redovisade tiden på lönespecen inte stämmer. Den redovisar inkomståret.

Ansvarig utgivare: Mikael Johansson tel 65198	Informationsbladet beräknas komma ut en gång var 14:e dag. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något skrivande i informationsbladet. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.
Hyttbyggarkommittén: Björn Klingstedt tel 65236	
Mattias Johansson tel 65609	