

HYTTBYGGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAD. SCANIA MB/MC & DYNAMATE. NR 19. 26 JUN 2007

INFORMATION TILL OCH OM FERIEARBETARE

Inom Scania MB och MC har det börjat 126 ferieanställda i sommar, även inom DynaMate och Intralog har det börjat ett större antal. Med anledning av detta blir det som vanligt en genomgång i Hyttbyggaren om vad som gäller för feriearbetare avseende löner och arbetstider. Om det finns frågor kontakta gärna din produktionsledare, lönekontoret/personalavdelningen eller verkstadsklubben.

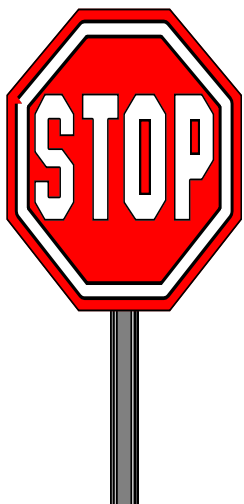
Nedanstående uppgifter är hämtade från de överenskommelser som finns i företaget mellan verkstadsklubben och företaget Scania MB och MC. Regelverket finns med i våra lokala avtal och betalningsnormer.

Arbetare yngre än 18 år	71 kr/tim
Arbetare 18 år och äldre	85 kr/tim
Med minst 2 års högskolestudier	89 kr/tim
Med minst 3 års högskolestudier	94 kr/tim

För Scania MB, MC och DynaMateföretagen i Oskarshamn gäller samma princip för ferieanställda som går in som semestervikarie på ett arbete (ersätter en ordinarie anställd). De ska erhålla grundlönen i en befattning, det kan vara steg 0-lön, medarbetare 1 eller motsvarande dividerat med 175 i timlön. De gäller förutsatt att de godtagbart uppfyller kraven på säkerhet och kvalitet i arbetet.

Det kan vara svårt för en tillfällig feriearbetare att veta när han eller hon gör en ordinarie arbetsuppgift. Det kan också råda lite olika förhållanden och tolkningar mellan de olika företagen och mellan verkstads- och PL-områdena. Lämpligast är att man tar kontakt med den fackliga gruppstyrelsen på området för att få hjälp att göra en riktig bedömning. Den erhållna timlönen betalas ut i efterskott. Vid en tidsbegränsad anställning som ferieanställningen är betalas även en semesterersättning ut som är 13 procent på intjänad lön.

I samband med lönerna kan det vara bra att reda ut begreppen när det gäller arbetstiderna för minderåriga (under 18 år) Följande gäller:

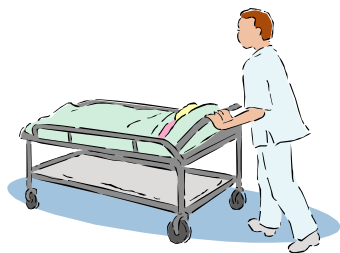


- * Övertid är inte tillåtet: Max 8 timmar per dag eller 40 timmar per vecka.
- * Nattarbetsförbud: Mellan 22.00 till 06.00 eller mellan 23.00 och 07.00 råder förbud mot arbete.
- * Nattvila: Minst 12 timmars sammanhängande nattvila varje dygn
- * Veckovila: Inom en sjudagarsperiod sammanhängande ledighet om minst 36 timmar.
- * Rast: Om arbetsdagen är längre än 4,5 timmar sammanhängande rast om minst 30 minuter.

Information från försäkringskommittén

Sjuk- och efterlevandeförsäkring

Du som är medlem i IF Metall kommer med start under maj månad att erbjudas en Sjuk-och efterlevandeförsäkring som kan ge ersättning vid följande tillfällen. I olika åldrar och familjesituationer behöver man kunna kompensera sig för förlorad inkomst eller större kostnader som tillfälligt kan uppstå, oberoende av vad man drabbas av. Därför bör du skaffa dig den trygghet som sjuk- och efterlevandeförsäkringen kan erbjuda.



Genom sjuk- och efterlevandeförsäkringen kan du få ersättning vid:

Arbetsförmåga – månadsersättning

Vissa diagnoser – engångsersättning

Dödsfall – engångsbelopp till efterlevande

Försäkringen gäller längst till och med den månad du fyller 65 år.

Ersättning vid arbetsförmåga

När du blir sjuk får du normalt en ersättning på omkring 90 % av lönen från Försäkringskassan och från kollektivavtalad sjukförsäkring under det första året. Efter 360 dagar från 361:a dagen sänks ersättningen till cirka 80 % av lönen.

Sjuk- och efterlevandeförsäkringen kan kompensera dig för en del av inkomstförlusten vid fortsatt arbetsförmåga under ytterligare ett års tid.

Din rätt till ersättning

För att kunna få rätt till ersättning vid arbetsförmåga måste du vara fullt arbetsför den dag försäkringen börjar gälla för dig och samt i 90 dagar i en följd dessförinnan. Du kan också kvalificera dig senare genom att vara fullt arbetsför 90 dagar i en följd.

Ersättningskarens

För att få ersättning krävs att du på grund av sjukdom eller olycksfallsskada har varit arbetsförmögen till minst hälften under en sammanhängande period av 360 kalenderdagar.

Ersättning

Vid fortsatt minst halv arbetsförmåga efter uppnådd karens (360 dagar) kan ersättning lämnas månadsvis i efterskott med 1/30 av försäkringsbeloppet per dag i högst 365 dagar, längst till och med den månad du fyller 65 år. Ersättning lämnas med så stor del av försäkringsbeloppet som motsvarar arbetsförmågan.

Försäkringsbeloppet är 800 kronor per månad vid hel sjukskrivning.

Ersättning vid vissa diagnoser

Begränsning

Diagnoser på grund av sjukdom som är fastställda innan försäkringen har gällt 365 dagar omfattas normalt inte av försäkringen.



Ersättning

Ersättning kan lämnas om du på grund av allvarlig sjukdom eller olycksfallsskada får någon av nedanstående diagnoser fastställd av en specialistläkare i Sverige.

. Om du avlider eller uppnår försäkringens slutålder inom dessa 30 dagar lämnas ingen ersättning. Efter att ersättning har lämnats för en diagnos finns begränsningar för att få rätt till ny ersättning. Ersättning kan lämnas för högst tre olika diagnoser och endast vid olika tillfällen.

Försäkringsbeloppet är 30 000 kronor.

Ersättning vid dödsfall

Vid dödsfall utbetalas ett engångsbelopp på 80 000 kronor till efterlevande.

Förmånstagare till ersättning från livförsäkringen är i första hand make, registrerad partner eller sambo. I andra hand utbetalas ersättning till arvingarna.

Vill du ändra på förmånstagareförordnandet måste du skriftligt meddela Folksam.

Stefan Ekström
Försäkringsansvarig
65767

Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

Hyttbyggarkommittén:

Björn Klingstedt tel 65236

Mattias Johansson tel 65609

Informationsbladet beräknas komma ut en gång var 14:e dag. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något skrivande i informationsbladet. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.