

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAG. SCANIA MB/MC & DYNAMATE. NR 18. 19 JUN 2007

AVTALET ÄR KLART!

Efter att under en veckas tid lyssnat med våra medlemmar på samtliga orter beslutade Metallfacket Scania Sveriges styrelse att idag säga ja till företagets slutbud. Vi har gjort den gemensamma bedömningen att vår medlemsopinion är så klart för ett ja att så vi inte behöver genomföra någon medlemsomröstning. Vi är medvetna om att det kravet på några ställen varit ganska starkt men inte på alla orter.

Några frågor av mer teknisk karaktär återstår att klara ut men det påverkar inte slutbudets utformning.

Avtalet omfattar alla metallare På Scania CV AB i Sverige samt dotterbolagen Ferruform, DynaMate, Intralog, Scania parts Logistics och Scania Omni. Undantagna är de metallare som slutat sin anställning 2007-03-31 eller tidigare. Även ferie eller projektanställda samt utlandsanställda är undantagna. Industrigymnasiets elever i Södertälje är undantagna från lönerevisionen. Deras löner höjdes automatiskt den första april i år. Avtalet är tvåårigt och beskrivs nedan.

Ett avtal är alltid en kompromiss mellan två parter och allt man vill ha med i ett avtal får man inte med. Det gäller för vår del tanken på ett extra erfarenhetstillägg för de med lång anställningstid och som inte får del av den löpan- de löneglidningen som sker under avtalsåren.

Parterna är överens om att lokalt starta gemensamma arbetsgrupper för att analysera våra lönesystem och samtliga anställdas löneläge i syfte att se om det förekommer diskriminerande eller på annat sätt sakligt omotiverade löne- skillnader.

Enligt lönebestämmelserna i det centrala avtalet ”ska särskild hänsyn tas till enskilda arbetstagare eller grupper av arbetstagare med ogynnsamt löneläge eller ogynnsam löneutveckling så att frågan om kompetensutveckling särskilt beaktas.”

Den här perioden när vi haft ett antal möten i olika former med många medlemmar har varit positiv och vi har fått många tankar med oss till nästa avtalsförhandling. Låt oss fortsätta den dialogen och se det som att nästa avtalsrö- relse startar på måndag!

Ordförande har ordet

Nu efter en lång och krokig väg är vårt avtal för -07 och -08 klart, vi nådde inte hela vägen fram men som sagt vi har en motpart att förhandla emot och dom har tyvärr inte lyssnat på vår argumentation och våra tankar att betala ut en konkurrenskraftig lön. För gör vi världens bästa lastbil som vi ofta får höra, så ska vi väl åtminstone ha Sveriges bästa lön. Vi hade en telefonkonferens på torsdagen där vi skulle fatta ett beslut om vi skulle anta budet eller om vi skulle gå vidare. Efter diskussion där vi från Oskarshamn förde fram att vi skulle gå till en medlemsomröstning eftersom vi inte kunde avgöra detta, det fanns så pass många som sa nej till budet. Men eftersom övriga orter hade ett starkt ja till budet be- slöts det att vi skulle anta detta. Vi kommer givetvis när det är dags för nästa avtalsförhandling -09 att fortsätta att mangla vidare och föra fram dom argument vi har för att försöka nå i kapp dom vi tappat emot.

Mikael ”Sippa” Johansson

Avtalskonstruktion

✚ **Avtalstid:** 1 april, 2007 till 31 mars, 2009 dvs. två år

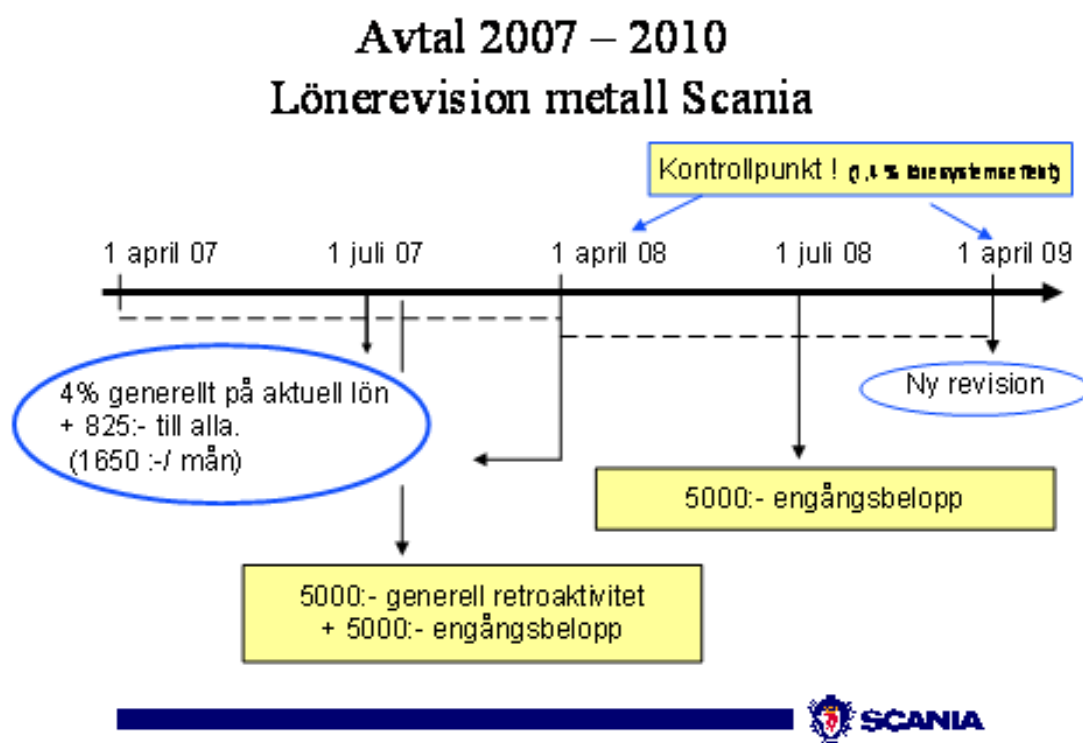
✚ **Revisionsnivå:** 8 % totalt för dessa två år
Fördelning:

- 4 % till var och en procentuellt på aktuell lön
- 4 % fördelat som kronpåslag dvs. 825 kronor till
- alla, dvs. ingen förändring av fördelningsbasen

✚ **Revisionsdatum:** 1 juli, 2007

✚ **Retroaktivitet:** Som kompensation för flytt av revisionsdatum från 1 april, 2007 till 1 juli utbetalas ett engångsbelopp; lika till alla, i samband med julilönen 2007 på 5 000 kronor.

✚ **Engångsbelopp:** 2 st. på 5 000 kronor vardera som utbetalas i samband med julilönen 2007 resp. 2008. Totalt 10 000 kronor.



Kontrollpunkt: Till avtalet knyts två kontrollpunkter efter 1 april, 2008 resp. 1 april, 2009. Vid dessa två kontrollpunkter mäts utvecklingen i lönesystemet för den populationen som var anställda den 1 april 2007 resp. 2008 och fortfarande är anställda 31 mars, 2008 resp. 2009. Har löneutvecklingen för respektive population under respektive tidsperiod understigit 1,4 % höjer företaget samtliga då anställda personers lön med den absoluta procentskillnaden, dvs. skulle utfallet bli 1,2 % så erhåller samtliga en lönejustering om 0,2 %. Denna lönejustering gäller från och med 1 april resp. år.

Ansvarig utgivare: Mikael Johansson tel 65198	Informationsbladet beräknas komma ut en gång var 14:e dag. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något skrivande i informationsbladet. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.
Hyttbyggarkommittén: Björn Klingstedt tel 65236 Mattias Johansson tel 65609	