

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAD. SCANIA MB/MC & DYNAMATE. NR 17. 05 JUNI 2007

Information om löneförhandlingarna

Under förra veckan träffades klubbarnas och företaget förhandlare i Södertälje två gånger. Klubbarnas förslag var från början ett ettårigt avtal på 7 %. Företaget har aldrig svarat seriöst på budet, utan presenterat ett förslag på ett tvåårigt avtal. Om vi skulle ha ett tvåårigt avtal så var klubbarnas första krav att det skulle vara på 12 %. Vi verkar inte komma längre i förhandling- en och ska nu gå ut med information så att alla medlemmar kan ta ställning till budet.



Nedanstående text är hämtad från Södertäljes verkstadsklubbs hemsida.

DET KÄRVAR I FÖRHANDLINGARNA

Den senaste förhandlingen visade att vi står för långt från varandra för att vi med nuvarande ståndpunkter ska kunna få till ett tvåårsavtal.

Det som skiljer är hur stor del som ska vara lika och hur stor del som ska fördelas procentuell. Det innebär att vi varit beredda på att kompromissa med företaget i den delen. Tyvärr finns det inte samma kompromissvilja från företaget. Dessutom kräver vi att det ska finnas en garanti som ska utlösas nästa år för de som fått lägre löneglidning än vad den normala årliga löneglidningen brukar vara. Här har företaget sagt att man kan gå med på en kontrollstation men, som vi uppfattar det, en konstruktion som är i stort värdelös.

Det känns ganska meningslöst att förhandla med en part som redan bestämt sej och inte rubbar sej en millimeter.

IF-Metall Scania Sverige beslutade på ett möte idag att nu går vi under en period ut och för diskussioner med medlemmar och förtroendevalda om det uppkomna läget.

Förhandlarna.

Då vi informerat medlemmarna om budet ska vi meddela företaget vårt svar. På nästa sida ska vi försöka reda ut begreppen och vad budet innebär.

Verkstadsklubbarnas förslag på ett ettårigt avtal

För att komma ikapp riksnittet och jämförbara företag i branschen så föreslog vi en generell löneökning för perioden 1 april, 2007 till 1 april, 2008, ett ettårigt avtal på 7 %. Detta skulle räknas på snittlönen i Södertälje som är 20 600 kr. Värdet på budet blir då $20\,600 \text{ kr} \times 7\%$ dvs. en löneökning för samtliga på 1 442 kr/månad.

Detta bud sa företaget nej till.

Företagets förslag på ett tvåårigt avtal

Företaget vill ha ett tvåårigt avtal som skulle innefatta perioden 1 april, 2007 till 1 april, 2009. I det sista budet så erbjuder företaget en löneökning på 4 % generellt till alla baserat på Södertäljes medellön på 20 600 kr. Den generella löneökningen blir då 824 kr från den 1 april 2007. Sedan tillkommer en individuell löneökning under samma period med 4 % på den månadslön du hade den 1 april 2007. Om du har exempelvis 20 600 kr blir den individuella löneökningen 824 kr. Den totala löneökningen blir då i detta exempel 1 648 kr/månad.



En kontrollstation ska finnas 1 april, 2008. Denna kontrollstation innebär att om löneglidningen understiger 1,4 % under det första året, så ska företaget betala ut mellanskillnaden som en generell löneökning till samtliga. Om löneglidningen exempelvis bara blev 1,2 % så ska 0,2 % betalas ut till alla dvs. 41 kr.

Bonus

På júlilönen ska vi få ut vår nya lön. Då skulle normalt utbetalas retroaktivt tre månadslöner för april, maj och juni. Detta innebär att med ovanstående exempel att $1\,648 \text{ kr} \times 3$ dvs. att 4 944 kr skulle utbetalas. Företaget erbjuder utöver detta en bonus så att vi får 10 000 kr i juli. Bonusens värde är då 10 000 - 4944 kr dvs. 5 056 kr. För 2008 så erbjuder företaget en bonus på 5 000 kr som utbetalas i april.

Verkstadsklubbarnas svar på företagets förslag

Verkstadsklubbarna föreslog en total löneökning på 12 % i ett tvåårigt förslag. Detta sa företaget nej till. De kan inte sträcka sig över de 8 % som de erbjöd i det sista budet. Det som kvarstår är då fördelningen. Vi kan också tänka oss en fördelning av pengarna. Det sista förslaget vi lämnade var 5,3 % i generell löneökning till alla, och 2,7 % i individuell löneökning baserat på den nya lönen du får. Den generella löneökningen skulle då bli 1 092 kr baserat på 20 600 kr. Den individuella löneökningen skulle bli ca. 586 kr om du har 20 600 kr + 1 092 kr i lön. Den totala löneökningen blir då i detta exempel 1 677 kr/månad.

En kontrollstation ska finnas 1 april, 2008. Denna kontrollstation innebär att om löneglidningen understiger 1,4 % under det första året, så ska företaget betala ut mellanskillnaden upp till 1,4 %, till de som inte haft den löneglidningen. Om du exempelvis haft 2 % i löneglidning så händer inget med din lön. Om du däremot inte haft någon löneglidning alls så ska 1,4 % utbetalas, dvs. 288 kr.

Vi har inte diskuterat någon bonus med företaget. Vi diskuterar löneförhandlingen och försöker värdesäkra våra löneökningar. Om företaget vill betala ut bonus så får de göra det.

Konsekvenser

Avtalet är "framtungt" vilket innebär att vi år ut 2007 och 2008 års löneökning redan i år. Vi kommer däremot inte att komma ikapp de grupper vi jämför oss med. Nu vill vi att ni funderar och diskuterar företagets förslag. Om vi säger nej till förslaget så vet vi inte vad som händer. Vi kan försöka få till ett ettårigt avtal med företaget, men vi har inget "bud" att jämföra med, då företaget sa nej till vårt förslag.

Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

Hyttbyggarkommittén:

Björn Klingstedt tel 65236

Mattias Johansson tel 65609

Informationsbladet beräknas komma ut en gång var 14:e dag. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något skrivande i informationsbladet. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.