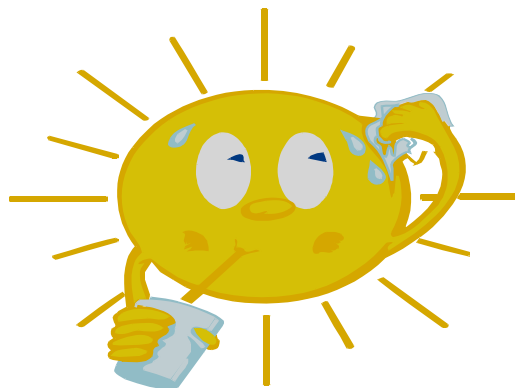


HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAG. SCANIA MB/MC & DYNAMATE. NR 16. 29 MAJ 2007

SEMESTERFAKTA 2007, del 2

Här kommer fortsättningen av Semesterfakta, idag skriver vi om semesterlön, förskottssemester och utbetalning av semesterlönen. Finns det frågor om semester och semesterlön ta gärna kontakt med verkstadsklubben eller företaget.



Semesterlön

Grunden är den ordinarie månadslönen. Det "fasta" tillägget är 0,8 procent per semesterdag av gällande månadslön och fasta tillägg. Den "rörliga" delen, enligt ett koncernavtal, är 14 procent av de semesterlönegrundande tilläggen (i första hand OB- och övertidsersättningar) som man erhållit under föregående kalenderår divideras med antalet semesterdagar. Beloppet ska framgå på lönespecen på majlönen. Enligt Teknikavtalet är lägsta semesterlön från 1 april 2007 1079 kr per dag, det är inklusive semestertilläggen.

Exempel: Månadslönen är 20000 kr. Det fasta tillägget 0,8 procent blir då 160 kr/dag. Det rörliga tillägget beräknas på föregående års övertid- och ob-ersättningar. Om en anställd under 2006 har 8000 kr i övertid och 16000 kr i OB-ersättning, totalt 24000 kr blir 14 procent av detta belopp 3360 kr, detta divideras med antalet betalda semesterdagar. För 25 dagar blir det rörliga tillägget 134 kr per dag. Totalt semestertillägg blir då 160 kr + 134 kr = 294 kr för varje semesterdag. OBS: Detta är endast ett exempel

Utbetalning av semesterlön

Enligt det centrala avtalet ska semestertillägget för fasta och rörliga lönedelar utbetalas i samband med sista ordinarie löneutbetalningstillfälle före huvudsemestern. För oss på Scania betyder det juni-lönen. Det är ingen förändring mot förra året.



Maximalt kommer 20 dagar att betalas ut, när det inte finns 20 dagar kommer verkligt antal dagar att betalas ut. Sparade dagar kan inte betalas ut i förskott, de betalas som tidigare i efterskott. Det är

endast vid huvudsemestern man kan erhålla denna förskottsutbetalning. Vid sjukdom under semesterperioden erhåller man som vanligt sjuklön i efterskott. Förskottsutbetalningen av semesterdagar behåller man. Ovanstående regleras automatisk i företagets lönesystem. Den som inte vill ha ut semestertilläggen i förskott ska i god tid meddela sin löneadministratör detta.

För nyanställda.

Sedan flera år finns det möjlighet i det centrala kollektivavtalet att träffa överenskommelse om förskottssemester för nyanställda i företaget. En sådan överenskommelse finns lokalt på MB och MC. Den har modifierats och anpassats efterhand, parterna är dock överens om innehållet. För DynaMate har vi inte lyckats nå en sådan överens-

kommelse. De som är nyanställda i dessa företaget ska fråga sin PL om vilka villkor som gäller.

Följande regler gäller för personal på MB och MC och som är visstidsanställda och där företagets huvudsemester infaller under den avtalade anställningstiden. Visstidsanställda erhåller utfyllnad av intjänad semester med förskottssemester upp till sammanlagt den tid som företaget stänger för huvudsemester. Lön under förskottssemester är ordinarie månadslön utan tillägg. Semesterskulden per uttagen semesterdag är 4,6 % av den vid uttagstillfället aktuella månadslönen. Om anställningen upphör inom ett år från anställningsdagen ska avdrag göras från inestående lön och semesterersättning med hela skuldbeloppet. Från och med andra anställningsåret nedsättes skulden med en femtedel varje år. Det innebär att efter fem hela anställningsår är skulden helt avräknad. Avdrag ska inte göras om anställningen upphör på grund

av uppsägning av företaget på grund av arbetsbrist, samma gäller för en visstidsanställning som inte får förlängning eller tillsvidareanställning av samma skäl. Om anställningen upphör p.g.a. egen begäran eller personliga skäl, d.v.s. misskötsamhet är man återbetalningsskyldig för den del som återstår.

De anställda som av andra skäl inte har fullt antal semesterdagar, det kan vara p.g.a. föräldraledighet, sjukdom, studieledighet eller värnplikt har inte rätt till förskottssemesterlön. De anställda ska ta kontakt med sin PL och begära att få arbeta under semesterperioden, i annat fall bli permitterade. Enligt permitteringsreglerna i Teknikavtalet har anställda inte rätt till permitteringslön som beror på semesterstängningen under de första 10 permitteringsdagarna. Möjlighet att få a-kassa under tiden är borttagen.

Förhandlingsläget i Företaget

Förutom koncernförhandlingarna om nya löner för 2007 pågår det ett antal lokala förhandlingar på företaget. Det är bl.a. om uppsägningar av två anställda p.g.a. personliga skäl. Det pågår också tvister om några omplaceringar. Vi blev inte överens om lön för återanställda, för de som blivit uppsagda under 2005 och därefter kommit tillbaka. Vi är överens om inarbetning av kvällsskiftet på torsdag innan midsommar. För de flesta blir det på söndagen den 17 juni. För presshallen blir inarbetningsdagen 6 juni.

Arbetstid natt

Tidigare i våras blev klubben och företaget MB överens om nya arbetstider för natten. Arbetstiden är fr.o.m. nu 34 timmar i veckan. Bakgrunden var att arbetstiden var för lång i jämförelse mot avtalet. I förhandlingsprotokollet är parterna överens om compensation för den tiden man tidigare arbetat för mycket. Beloppen motsvarar den retroaktiva ersättningen för den längre arbetstiden från december 2005. Det har därefter gjorts överenskommelser om nattarbetstider vid uppstartsarbete för förbehandlingen och pulvermåleriet och även på DynaMate. Där det finns önskemål om avvikelser från de ordinarie tiderna går det att göra personliga överenskommelser om detta. Men då ska bägge parter vara överens.

Lokal tillämpning vid inhyrning

En lokal tillämpning av reglerna i flexavtalet vid inhyrning från bemanningsföretaget är träffat både för MB och MC. Flexavtalets säger att inhyrning kan tillämpas vid långtidssjukdom och föräldraledighet som är mer än 14 dagar men mindre än 8 veckor. Lokalt för MB och MC är vi tidigare överens att det är Lernia som är det bemanningsföretag som Scania kan använda. Förändringen är att företaget har rätt att ta in inhyrning även där den anställda är på arbetet. Det är då den anställda utför arbete utanför den grupp han/hon tillhör. Skälet till frånvaro är nedsatt arbetsförmåga i sitt ordinarie jobb. Tidsgränserna i avtalet gäller fortfarande. Skälet till förändringen är att gruppen inte ska drabbas negativt vid frånvaro som är p.g.a. arbetsprov på annan avdelning.

Ansvarig utgivare:	Informationsbladet beräknas komma ut en gång var 14:e dag. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver
Mikael Johansson tel 65198	hjälp med något skrivande i informationsbladet. Material kan lämnas in eller skickas
Hyttbyggarkommittén:	till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man
Björn Klingstedt tel 65236	skriva under signatur.
Mattias Johansson tel 65609	