

# HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAD. SCANIA MB/MC & DYNAMATE. NR 15. 22 MAJ 2007

---

## PROBLEM I LÖNEFÖRHANDLING- ARNA



I de fortsatta förhandlingarna kan vi konstatera att det är två frågor som gör att det är svårt att komma fram till en snabb överenskommelse.

1. Vi har sagt att vi kan tänka oss en tvåårslösning men där skiljer vi oss åt när det gäller nivåerna. Vi vet att omvärlden de närmaste åren kommer att ha en löneutveckling på minst 4,5% per år och då måste vi få ut motsvarande löneökning för att inte tappa mer än vad vi hittills gjort.

2. Fördelningen av det vi kommer överens om. Vi har haft som princip de senaste åren att vi ska lägga ut lönehöjningar lika till alla. En

modell som har stark förankring bland flertalet av våra medlemmar även om enstaka röster höjts mot den principen.

Företaget vill i år ha en procentuell fördelning vilket ger mer till de som har högre löner och också ökar löneskillnaderna i metallkollektivet.

För att komma ur ett låst läge har vi föreslagit att man höjer lönerna lika i kronor till alla samt ger ett extra tillägg för de som varit anställda 1995 eller tidigare. Motivet till ett sådant tillägg är att de flesta då stannat upp i löneutveckling och inte får del av den löneglidning företaget åberopar i sitt försvar för ett allt för lågt bud.

Företagets förhandlare vill tänka över vårt förslag och nästa förhandling blir den 30 maj.

*Förhandlarna.*

---

### ***Ordförande har ordet***

*Hej på er alla medlemmar, sommaren är här och fabriken går för högtryck. Ledningen säger att detta inte är någon vanlig högkonjunktur utan dom använder sig av ordet superkonjunktur, och det märks för vi går för högtryck och mer blir det om man ska tro vad våra chefer säger. Detta får ju till följd att det sliter hårt på våra anställda med mycket övertid som följd. Samtidigt sitter vi och löneförhandlar och det vore väl lustigt om vi i år inte skulle kunna få ut ett extra påslag efter det jobb och tid som våra anställda har lagt ner och med dom enorma vinster som tickar ur detta bolag.*

*M.V.H Mikael "Sippa" Johansson.*

# SEMESTERFAKTA 2007, del 1



*Som tidigare är vid den här tiden går Hyttbyggar-  
ren ut med information om regelverket kring se-  
mesterdagar och semesterlön etc. I dag informe-  
rar vi om regler för förläggning av semestern,  
antal semesterdagar och semesterkvoter. Mer om  
semesterlön och förskottssemesterlön i komman-  
de nummer.*

## Förläggning av semestern.

Huvudregeln är att facket och arbetsgivaren kommer överens om när semestern skall läggas ut. Är man inte överens beslutar arbetsgivaren. Enligt semesterlagen är arbetsgivaren dock skyldig att ge arbetstagarna en sammanhängande ledighet på minst fyra veckor under perioden juni-augusti. Det finns ingen självklar rätt till den femte veckan i anslutning till de fyra stoppveckorna. I år förhandlade parterna och var överens om att semesterförläggningen är veckorna 29 till 32, d.v.s. 16 juli till 10 augusti. Den förhandlingen ägde rum den 22 januari 2007 för både MB och MC, och strax efter för DynaMate. I samma förhandling blev vi överens att semesterplaneringen skulle vara klar innan mars månads utgång. Samtliga berörda skulle då ha fått besked. För nyanställda efter det datumet finns självklart inte den rätten, men man bör bli överens rätt så omgående efter anställningens början. Företaget ska i rimlig omfattning ta med i planeringen att ta in så många feriearbetare som det behövs för att underlätta för ordinarie personal att få sina semesterönskemål tillgodosedda. Närmaste chef har ansvar för planeringen för sin personal. De som begärt extra semesterdagar i anslutning till ordinarie semester eller andra veckor ska ha fått besked senast sista mars i år.

## Semesterdagar

Det är semesterlagen som styr beräkningen av antalet semesterdagar. Intjänandetid för årets semester är 1 april 2006 till 31 mars 2007. Antalet anställningsdagar under ovanstående period divideras med 365 för att sedan multipliceras med 25. Avrundning görs uppåt. I det här sammanhanget kan det vara viktigt att förtydliga regeln om sparande av dagar. Man kan endast spara det antal betalda dagar som överstiger 20 till nästa semesterår. När det gäller sparande av semesterdagar finns det ett koncernfackligt avtal som säger att man kan spara upp till 50 dagar i en enskild semesterbank.

Om man haft frånvaro under året som inte är semesterlönegrundande avräknas de från anställningstiden. Vad som är semesterlönegrundande frånvaro framgår i semesterlagen, det kan vara egen sjukdom, föräldradag, viss typ av utbildning mm.

## Semesterkvoter

För anställda med oregelbundna arbetstider gäller regelverket om semesterkvoter. Efter den senaste arbetstidsförändringen i december 2005 har de flesta skift idag semesterkvoten 1,0. Det gäller alla som jobbar fem dagar i veckan. Men det finns skift som har andra semesterkvoter, t.ex. helg- och veckoskiftet. Det är viktigt att påpeka att antalet nettosemesterdagar inte påverkar den totala semesterlönen man erhåller.

Det kan också finnas kvar sparade semesterdagar från arbetstider med andra semesterkvoter. Därför kan både antal dagar och beloppet på enskilda semesterdagar fortfarande påverkas av andra semesterkvoter än de som finns idag.

## Nyvalda kontaktombud våren 2007

Andreas Kristiansson	MCBK1
Curt Allerdahl	MBCPS1
Tobias Pettersson	MCAF2
Patrik Johansson	MCBK2
Sead Subasic	MCBC1
Anders Nummelin	MCBD2
David Håkansson	MBCPN natt
Birgitta Lundberg	MBBWE1
Sabrina Dorweiler	MBCPS2
Fredrick Carlsson	MCAH1
Michael Axelsson	MCAT2

\*\*\*\*\*

### Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

### Hyttbyggar-kommittén:

Björn Klingstedt tel 65236

Mattias Johansson tel 65609

Informationsbladet beräknas komma ut en gång var 14:e dag. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något skrivande i informationsbladet. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.