

HYTTBYGGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAD. SCANIA MB/MC & DYNAMATE. NR 13. 8 MAJ 2007

NU ÄR LÖNEFÖRHANDLINGARNA IGÅNG!

Vid första förhandlingen presenterade företaget hur de ser på vad det centrala avtalet ger och vilka förutsättningar det finns för lokalt utrymme. Företagets förhandlare konstaterade i det i år finns möjlighet till lokala pengar med tanke på att det går så bra för Scania. Sådana extra pengar får dock inte höja lönenivåerna mer än vad det centrala avtalet ger vilket är 3,5% första året

Från facket's sida konstaterar vi att det finns 3,5% i botten och att det behövs ytterligare 3,5% för att återställa metallarnas relativa lönenivå jämfört med rikssnittet.

Ett önskemål som företaget framförde var möjligheten till ett tvåårsavtal med utbetalningen av hela höjningen från och med April detta år.

Vi har svarat att vi inte stänger någon dörr på det här stadiet i förhandlingarna men att vi är skeptiska mot ett tvåårsavtal.

Anledningen till det är att om omgivningen lyckas höja mer än vad vi kommer överens om, vilket skedde förra gången vi gjorde ett tvåårsavtal, ja då förlorar vi på en sådan lösning. Det vi vinner i början tappar vi i slutet av en sådan avtalsperiod.

Nu kommer vi att ha styrelsemöte på respektive ort för att på nytt möta företaget på fredag.

Då ska vi svara på hur vi ser på tanken med ett tvåårsavtal eller om det finns andra lösningar för att få ett bra resultat.

Sammanfattningsvis kan vi säga att det i år känns som om det finns mer att ta ut än det gjort på länge.

Förhandlarna.

Klubbstyrelsens handlingsplan

Med utgångspunkt från den beslutade verksamhetsplanen på årsmötet har klubbstyrelsen tagit fram en handlingsplan där vi mera i detalj går igenom hur vi prioriterar det kommande årets arbete. Även med ansvariga för respektive uppgifter finns med. Viktiga frågor även i år är att fortsätta arbetet med arbetsorganisationen, lönesystemet, bemanningsplanerna och arbetstiderna. Det finns förbättringsmöjligheter inom samtliga dessa områden. Vi välkomnar synpunkter och debatt. Klubbstyrelsen kommer kontinuerligt att följa upp handlingsplanen.



HANDLINGSPLAN 2007

- ❑ **Gemensamt i verkstadsklubb och gruppstyrelser aktivt arbeta för att arbetsolycksfall och arbetssjukdomar ständigt nedbringas.**
- ❑ **Fortsätta arbeta med frågor kring arbetsorganisationen för att öka kvalitén i arbetet för medlemmen med inriktning mot IF Metalls uppfattning "Det goda arbetet".**
*Varje gruppstyrelse utser ansvariga. Regelbundna möten varje månad. Karlläggning ska göras mot t.ex. bemanningsplanerna, där dessa avviker p.g.a. hög sjukfrånvaro kan det vara ett tecken på att arbetsorganisationen inte fungerar. Även en hög personalomsättningen är ett sådant tecken. Vi ska påvisa felaktigheter/avvikelser i förhållande mot SPS.
Ansvariga är Mikael, Mattias och Mats.*
- ❑ **Arbeta med utveckling av lönesystemen. Där målsättningen är att den enskilde ska kunna påverka sina arbetsuppgifter och inplacering. Mångkunnighet ska premieras.**
*Det är hur vi lyckas förändra arbetsorganisationen som avgör hur vi kan förändra lönesystemet. Målsättning är att på sikt utveckla arbetsorganisationen för att få mer ansvar till grupperna. Det är bl.a. att ta tillbaka arbetsuppgifter som vi inte längre gör. Vi kan också utveckla lönesystemet inom befintliga befattningskartor. Vi ska också ta fram förslag på någon form av extra lönetillägg, eller en rörlig lönedel som är kopplad till hur väl avdelningarna lyckas uppnå målen. Gruppordföranden ska ta med frågan till respektive gruppstyrelse.
I DynaMate underhåll pågår det ett arbete med nytt lönesystem. Klubbstyrelsens ansvariga ska vid behov vara behjälpliga i arbetet även på DynaMates gruppområden.
Ansvariga är Mattias och Mikael.*
- ❑ **Kontinuerligt se över bemanningsplanerna i företaget så de speglar verkligheten.**
*Klubben ska ta fram ett gemensamt arbetssätt för att följa upp hur bemanningsplanerna överensstämmer med det verkliga behovet. Vår intention är att få en överenskommelse med företaget i hur de uppfyller flexavtalets regler om redovisning av bemanningsplaner.
Ansvariga är Mattias och gruppordföranden.*
- ❑ **Verkstadsklubben ska verka för att få en överenskommelse om ett "MTM-avtal" i företaget där vi är överens om takter, utbildning och förhandlingsordning mm.**
Frågan finns idag med i koncernfackets handlingsplan för 2007.
- ❑ **Tillse att förtroendevalda har tillräcklig kompetens för sitt uppdrag. Fortsätta utveckla gruppstyrelserna så varje grupp kan upprätthålla kompetens i försäkringsfrågor, studier etc. Främja återväxten av förtroendevalda och försöka ge tidig inskolning för ett uppdrag.**
*Försöka fånga upp intresserade redan vid introduktionen. Målsättningen är att alla medlemmar ska gå medlemsutbildningen. Det går lättare om utbildningen kortas av, ev. att köras i cirkelform (finns tre cirklar som vänder sig till medlemmar). Förutsättningen är att det finns förtroendevalda i klubben som kan leda cirklarna.
För förtroendevalda ska det finnas ett aktuellt register för de som gått utbildningar.*
- ❑ **Fortsätta arbeta med arbetstidsfrågor. Komma överens med företaget om en utvärdering under året. Rätta till ev. skevheter eller felaktigheter.**
*En kvarvarande fråga är den tidiga starten för fm-skiftet (kl.06.24). Ingen utvärdering är gjord med företaget. Däremot kommer vi få se ett resultat av de medarbetarenkäter som görs på MB och MC. Vi ska förbereda oss för en diskussion/förhandling med företaget om treskiftstider. Vi ska ta fram fakta och uppgifter från förbundet och andra företag.
Ansvariga är Mikael och Mats.*

Ansvarig utgivare:	Informationsbladet beräknas komma ut en gång var 14:e dag. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något skrivande i informationsbladet. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.
Mikael Johansson tel 65198	
Hyttbyggarkommittén:	
Björn Klingstedt tel 65236	
Mattias Johansson tel 65609	