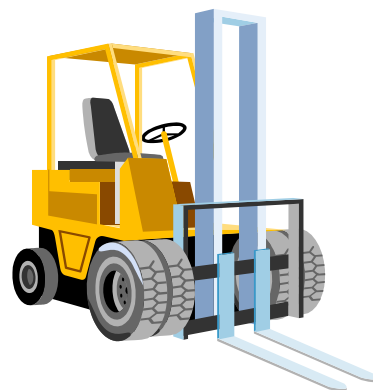


HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAD. SCANIA MB/MC & DYNAMATE. NR 8. 13 MARS 2007

Vem blir ny gruppordförande på DynaMate Intralog?

Sedan våren 2006 saknas det en facklig gruppordförande på DynaMate Intralog. Då avgick Catarina Gustavsson från uppdraget. Ett arbete påbörjades i gruppens valberedning för att få fram en ersättare, detta har hittills inte lyckats. Det ligger både i verkstadsklubbens och även företagets intresse att en facklig gruppordförande blir vald i företaget. Medlemmarna på DynaMate Intralog behöver en företrädare, företaget behöver en motpart. Därför kallade företaget till en arbetsplatsträff i förra veckan. Där redovisade företaget och klubben sin målsättning med att skapa ett bra klimat för facklig verksamhet och samarbete på företaget. Budskapet var tydligt, konkret gäller det att få fram en facklig gruppordförande.



Arbetsuppgifter!

En facklig gruppordförande leder den lokala fackliga gruppstyrelsen inom sitt område. Ett sådant område är DynaMate Intralog. Det finns fem gruppstyrelser i verkstadsklubben, övriga är Montering & materialhantering, Måleriet, Press & kaross och DynaMate Underhåll. Gruppstyrelsen har tagit över en del av den förhandlingsverksamheten som klubben bedriver i respektive område, det är bl.a. frågor som bemanning, lönesystem, personalfrågor etc. Företaget har också skyldighet att förhandla vid flera tillfällen, t.ex. då förändringar ska göras på arbetsplatsen. I en gruppstyrelse ska det finnas kompetens om arbetsrätt, arbetsmiljö, löner, försäkringsfrågor, studier mm. Vissa frågor är fortfarande kvar på klubbnivå, t.ex. utlägg av arbeten och uppsägningar enligt LAS.

Spelregler

För att ta ett sådant uppdrag krävs det spelregler i förhållande mot företaget och medlemmarna. Företaget ska följa de regler som finns om facklig verksamhet enligt förtroendemannalagen och MBL etc. En gruppordförande är ett förtroendeuppdrag och som är vald av medlemmarna på ar-

betsplatsen. Han eller hon ska föra medlemmarnas talan och behöver stöd och support från dem.

Vad är alternativet?

Om vi inte kan få fram någon ny gruppordförande måste klubbstyrelsen ta över förhandlingsverksamheten och medlemskontakter inom Intralog. De som drabbas är framförallt klubbens medlemmar. Klubbstyrelsen har inte den lokala kunskapen om arbetsplatsen som är nödvändig för detta arbete, den kan bara en lokalt facklig förtroendevald ha.

Är du intresserad?

Det har skapats en informell valberedning för att ta fram en ny gruppordförande, det är Mikael Johansson, tel 65198, Tormod Nasset, tel 65534 och Björn Klingstedt, 65236 från klubbstyrelsen. Vi uppmanar alla medlemmar att komma med förslag. Det vi efterlyser är engagemang. Klubben och IF Metallavdelningen kan erbjuda utbildning för uppdraget och stöd för det fackliga arbetet. Målsättningen är att inom kort tid kunna kalla till ett medlemsmöte där valet kommer äga rum.

Starkt nej, från teknikdelegationen

Förhandlingsdelegationen inom teknikavtalet Metall avvisar budet från de opartiska ordförandena. Innehållet är på tok för dåligt för att delegationen ska kunna acceptera det treåriga avtalsförslag som överlämnades under fredagskvällen. Teknikavtalet Metall berör cirka 170 000 medlemmar.

Lars Ask, ordförande på Volvo Powertrain i Skövde, är upprörd efter att ha tagit del av budet.

– Det är under all kritik! Det syns tydligt vilka arbetsgivarna tycker är viktigast. De delar ut miljarder till aktieägarna och höjer sina egna löner med tvåsiffriga procenttal. Våra medlemmar som jobbar ihop förmögenheterna är inget värda i deras ögon.

Anneli Borgström från Skillmech i Skillingaryd, deltar i förhandlingsdelegationen.

– Våra medlemmar förväntar sig klart mycket mer i plånboken.

Hon poängterar att IF Metalls krav är väl avvägda och bygger på vad 3 700 medlemmar prioriterade under höstens IF Metallträffar och Dialogdagar.

– De är dessutom framtagna ihop med övriga fackförbund inom industrin som är mycket duktiga på att bedöma vad svensk ekonomi klarar av. Vi äventyrar inte framtida konkurrenskraft.

– Industrin har bättre förutsättningar i dag jämfört med förra avtalsrörelsen och företagens kassor är sprängfulla. Det sticker i ögonen på medlemskåren, när chefer och aktieägare får miljarder och vi ska stå tillbaks, säger Annelie Borgström.

Ett av förbundets högst prioriterade krav är en satsning på avtalets lägsta lön. Jan Nilsson, från Volvo Verkstads-klubb i Göteborg tycker budet som OpO nu lägger fram är förkastligt.

– En satsning på lägsta lönerna garanterar de lägst avlönade bättre levnadsvillkor och jämnar ut den orättvisa löneskillnaden mellan kvinnor och män. Men det vill inte arbetsgivarna ta till sig.

– Det är precis som om arbetsgivarna inte förstått vad vi har sagt. Nivån är för låg och innehållet för tunt för ett tre-årsavtal. Helt oacceptabelt, säger Jan Nilsson.

Ovanstående texter är hämtade från IF Metalls hemsida.

Ordförande har ordet.

Hej på er igen. Jag tänkte säga något om ordet demokrati och dess innebörd. I fredags så körde vi en medlemsomröstning för nattpersonalen på MB om ett nytt arbetstidsförslag. Man hade på varje verkstad utsatt rösträknare och informerat om beslutsgången, ändå blev det ett litet men ändå ett fel i röstförfarandet. Ett kommunikationsproblem hade uppstått, DynaMates personal hade röstat i en verkstad och det innebar att den omröstningen blev ogiltig. Jag vill med det här säga att ingen är perfekt, fel kan uppstå. Men det mesta kan rättas till. Och det är p.g.a. vår organisation och om hur vår demokrati fungerar som detta är möjligt.

Avtalsförhandlingarna är som ni vet igång, men som läget ligger nu ser det ut att kunna dra ut på tiden. Dom opartiska medlarna har överlämnat ett bud till parterna som IF Metall har sagt nej till medan arbetsgiversidan har accepterat detta och det är väl inte så konstigt vad beträffar budets innehåll. Ett 3-årigt avtal som ger totalt 9,2% i den procentsatsen ingår en lokal pott, individgaranti och kostnad för höjning av avtalspensionen. Man ställer sig frågan finns det verkligen inget utrymme för ett bra avtal detta år, med tanke på hur bra vår industri går just nu och hur mycket bonusar som har delats ut måste det väl ändå finnas lite över till oss Metallare.

M.V.H Mikael "Sippa" Johansson.

Ansvarig utgivare:	Informationsbladet beräknas komma ut en gång var 14:e dag. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver
Mikael Johansson tel 65198	hjälp med något skrivande i informationsbladet. Material kan lämnas in eller skickas
Hyttbyggarkommittén:	till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man
Björn Klingstedt tel 65236	skriva under signatur.
Mattias Johansson tel 65609	