

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAD. SCANIA MB/MC & DYNAMATE. NR 7. 6 MARS 2007

Läget i Avtalsförhandlingarna

I slutet av förra veckan avbröts förhandlingarna mellan IF Metall och Teknikföretagen. Nu tar de opartiska ordförandena tagit över. Den första mars gick tidsfristen ut för parterna att själva kunna förhandla fram ett nytt avtal för verkstadsindustrin. Men fack och arbetsgivare står fortfarande för långt ifrån varandra för att kunna enas. Opo, de opartiska ordförandena Benne Lantz och Gösta Larsson, påbörjade sitt medlingsarbete omedelbart. Redan på torsdagen träffade de Teknikföretagen och IF Metall där parterna redovisade sin syn på förhandlingsläget. Enligt industriavtalet, som är ett slags spelregler för upprättande av riksavtal, leder de opartiska ordföranden OpO, förhandlingarna den sista månaden. Deras uppgift är att jämka ihop parternas avtalskrav. De styr i viss mån förhandlingsarbetet. Enligt IF Metalls hemsida är det framförallt tre frågor som återstår, löneutrymmet, satsningen på avtalets lägsta lön och avtalsperiodens längd.

En av de stora frågorna är Öppningsklausuler. Det innebär att man som anställd kan tvingas gå med på lägre lön och längre arbetstid utan att få någon ersättning. Det öppnar för konkurrens mellan industriarbetare om att arbeta till allt lägre lön och sämre villkor för att kunna behålla jobbet.

Om parterna inte enas kring ett avtal den 1 april inträder avtalslöst tillstånd. Då blir stridsåtgärder möjliga att ta till. OpO kan skjuta upp en stridsåtgärd i 14 kalenderdagar.

Om IF Metall utlöser konflikt har medlemmar inte rätt till retroaktiv löneökning. Då gäller avtal först från den dag då konflikt avblåses och ett nytt avtal är träffat.

En del av ovanstående text är hämtad från IF Metalls hemsida samt det Avtalsextra som kom ut förra veckan. Hyttbyggaren kommer att fortsätta att sammanfatta information om avtalsrörelsen efterhand den blir känd.

Lönelyft för lönesänkarna

I år vill arbetsgivarna kunna sänka din lön. I spetsen går Teknikföretagen. Men sänkta löner är ingenting för dem själva. Tvärtom, på två år höjdes deras löner med i genomsnitt 83 procent. Eller 124 000 kronor mer i månaden. Vår medlemstidning Dagens Arbete har granskat inkomstutvecklingen för 95 styrelseledamöter i följande fem arbetsgivarorganisationer: Teknikföretagen, Stål- och metallförbundet, Gruvornas arbetsgivarförbund, Skogsindustrierna, Industri- och kemigruppen och Grafiska företagens förbund. Den genomsnittliga höjningen mellan 2003 och 2005 var 53 procent. Industriarbetarnas medellön höjdes med strax över 6 procent. Teknikföretagens förhandlingschef Karl-Olof Stenqvist tror inte att de höga lönelyften påverkar avtalsrörelsen.



Lönestatistik från september 2006 för riksavtalsbundna företag inom Teknikavtalet

Här kommer en rapport från den statistikinsamling som förbundet gör varje år. Verkstadsklubben på Scania lämnar också in uppgifter. Vi kan därför jämföra oss med andra teknikföretag i Sverige. Jämförelsen görs på identiska individer.

Genomsnittslönen i september 2006 för medlemmar inom teknikavtalet Metalls riksavtalsbundna företag var 20 948 kr per månad, vilket innebär en ökning med 3,1 procent. Lönestatistiken grundar sig på den lön medlemmen hade den 15 september 2006. Av totalt nästan 150 000 medlemmar i åldern 18–64 år, har IF Metall fått in löneuppgifter om drygt 135 000. Detta motsvarar 92 procent. Knappt en femtedel av dessa är kvinnor, dvs. ungefär 25 000.

I månads- och timlönebegreppet ingår grundlön och rörliga lönedelar såsom ackord och bonus samt alla tillägg som är kopplade till arbetets krav eller personliga kvalifikationer. Det gäller till exempel anställningstids- och mångkunnighetstillägg. I lönebegreppet ingår

inte kompensation i form av skiftformstillägg, övertidsersättning, ersättning för obekvämt arbetstid och helglön. I årets insamling hade 88 procent av medlemmarna månadslön och 12 procent timlön/ackord.

Identiska individer avser personer som fanns med i både förra årets och årets undersökning. För att definieras som identisk ska personen ha samma arbetsgivare, samma arbetsställe, samma lönetyp och samma arbetstidsmått vid båda mätillfällena. Detta görs för att rensa bort förändringar i lönen som beror på strukturella faktorer. Analysen av identiska individer gör att man lättare ser den löneutveckling som beror på centrala och lokala förhandlingar. Ungefär 78 procent av alla medlemmar är identiska individer.

År	Lönenivå kr/mån	Lönenivå kr/tim	Löneutveckling procent	Antal redovisade medlemmar
1997	15 951	91,67	3,6	143 500
1998	16 563	95,19	3,8	137 200
1999	16 641	95,64	0,5	132 200
2000	17 323	99,56	4,1	135 000
2001	17 943	103,12	3,6	130 400
2002	18 547	106,59	3,4	131 500
2003	19 055	109,51	2,7	118 700
2004	19 638	112,86	3,1	121 900
2005	20 309	116,72	3,4	122 800
2006	20 948	120,39	3,1	121 800

Jämförelse på Scania Oskarshamn!

Scania MB och MC hade genomsnittslönen 20 217 kr i september 2006. I september 2005 låg Scania MO:s snitt på 19 671 kr. Vid den tidpunkten var underhåll en del av Scania MO. Det påverkade nivån till ett högre genomsnitt. När IF Metall gör sin jämförelse jämför de mot identiska individer, den jämförelsen är inte gjord på Scania. För oss påverkar nyanställningarna genomsnittet, då minskar snittlönen, det har den gjort hela hösten. I februari 2007 låg genomsnittet på 20 116 kr. Vi ligger efter riksgenomsnittet med ca 3,6 %. Det är en ökad skillnad vid jämförelse mot förra året, då låg vi ca 3,2 % efter. Men då måste man ta hänsyn till de olika mätmetoderna. För identiska individer skulle Scanias snitt vara högre. Vid en jämförelse på längre sikt, för tre år sedan 2003 låg Scania MO:s snittlöner ca 4,3 % lägre än riksgenomsnittet. Under 2002-03 nyanställdes många till monteringen. Under 2005 minskade antalet anställda p.g.a. uppsägningarna vilket påverkade snittet uppåt. Men oberoende hur man räknar ligger Scania MB och MC efter riksgenomsnittet. Det fattas över 600 kronor. Någon jämförelse har inte gjorts mot DynaMate i Oskarshamn. I september låg genomsnittet totalt på 20 922 kr, det är både underhåll och Intralog. Av tradition har underhåll högre löner än vad Scania MB och MC har, däremot ligger Intralog troligen lägre.

Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

Hytbyggarkommittén:

Björn Klingstedt tel 65236

Mattias Johansson tel 65609

Informationsbladet beräknas komma ut en gång var 14:e dag. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något skrivande i informationsbladet. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.