

HYTTBYGGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAD. SCANIA MB/MC & DYNAMATE. NR 6. 27 FEBRUARI 2007

RAPPORT FRÅN ÅRSMÖTE

I går höll verkstadsklubben sitt årsmöte. Till mötesordförande valdes enligt traditionen Peter Wretlund, Oskarshamns kommunalråd. Han gav också mötet en kommunrapport. Till mötessekreterare valdes Stefan Axelsson, tidigare anställd och förtroendevald på Scania.

Till klubbordförande för en tvåårig mandatperiod valdes Mikael "Sippa" Johansson. Till styrelseledamöter valdes Mattias Johansson och Susanne Stenqvist. Suppleanter till styrelsen blev Per Knutsson, Berit Blomqvist, Ulf Aldebert, Gunilla Liebgott, Mats Nilsson, Kenneth Lundahl och Catarina Gustavsson. En sammanställning av hela klubbstyrelsen med ansvarsområden samt verksamhets- och handlingsplan kommer att presenteras i en senare Hyttbyggare.

Mikael rapporterade om avtalsrörelsen, just nu med rätt låsta positioner, parterna står långt ifrån varandra. Han rapporterade också om förhandlingsläget om nattarbetstiderna. Tormod informerade om den Internationella konferensen som är i helgen i Oskarshamn 2-3 mars.

En skrivelse antogs också av årsmötet som är ställd till IF Metallförbundet. Klubben vill att förbundets stadgar öppnar för rätten att gå ur a-kassan men kunna stå kvar som medlem.

Verksamhetsplanen godkändes för 2007. Verksamhetsberättelsen godkändes och lades till handlingarna. Ansvarsfrihet beviljades till styrelsen för det gångna verksamhetsåret. Med anledning av revisorernas synpunkter om klubbkassan beslutade årsmötet att verkstadsklubben avvaktar med större ekonomiska åtagande innan utfallet av årets avtalsrörelse blir klart. Styrelsen får i uppdrag att undersöka vad som en "lagom" nivå på klubbkassans storlek kan vara över tiden. Samt att styrelsen får i mandat att prioritera vilka ekonomiska åtagande som klubben ska göra.

Vill du gå en försäkringscirkel?

Vid uppsökeriet framkom det önskemål om att gå IF-Metall:s försäkringscirkel. En studiecirkel är framtiden som går igenom de försäkringar som vi har genom avtal och de försäkringar som berör oss utanför arbetet. Många missar att få ersättning från försäkringar, andra vet inte vilka försäkringar man har. Var med i cirkeln, gå igenom materialet tillsammans och lär dig mer om försäkringar. Vad som skyddar dig på jobbet och hemma? Pengar: 85: -/tim skattat & klart, vid förlorad arbetsförtjänst (när du skulle ha jobbat)

Plats:

konferensrum Äktenskapet B. 620 :

Tid:

Tisdagar Ojämma veckor Kl. 12:00-15:00 (Med början v.13-15-17)

Ni äter egen lunch 11:30-12:00

Torsdagar Jämna veckor Kl: 15:00-18:00 (Med början v. 12-14-16)

Det är **tre tillfällen** och vi söker ledigt enligt studieledighetslagen.

O. B. S. Erbjudandet gäller alla (medlemmar i IF-Metall) som inte är förtroendevalda.

ANMÄL DIG TILL DITT KONTAKTOMBUD

Vid frågor tag kontakt med undertecknad:

Stefan.ekstrom@scania.com

Sista anmälningsdag är 12 Mars 2007

Stefan Ekström
65767

TILL DIG SOM ÄR NYANSTÄLLD!

Introduktion av nyanställda

Företaget har det senaste året nyanställt personal. Introduktionsprogram som är framtaget på Scania MB och MC ser ambitiöst ut. Det ger troligen de nyanställda en bra inblick i företaget och om de villkor som finns i anställningen. Verkstadsklubben är med i den centrala introduktionen i steg 1 och informerar bl.a. om IF Metall och våra avtal. Vi erbjuder också den nyanställda att bli medlem i förbundet.

Tyvärr har företaget missat att anmäla nyanställda till dessa introduktionstillfällen, flera har inte fått den information de bör ha rätt till. Om man vill gå med i våran grupplivförsäkring riskerar man att missa anmälningsstiden som är en månad för att inte behöva göra hälsoundersökning.

Verkstadsklubben uppmanar nyanställda som ännu inte gått introduktionen att han/hon frågar sin produktionsledare om att bli kallad.

På DynaMate har företaget också nyanställt senaste året, det finns dock inget introduktionsprogram som det på Scania MB och MC. På underhåll har det varit ett par träffar med nyanställda under 2006. På DynaMate Intralog planeras det för en facklig introduktion under våren.

Nya medlemmar

De flesta som blir anställda är eller vill bli medlem i IF Metall. Den som redan är medlem i vid anställningen ska skriva en fullmakt så att medlemsavgiften kan dras på lönespecen. Den som är medlem i ett annat förbund får erbjudandet att gå med i IF Metall. Mellan fackförbunden finns det fria övergångar. Det som krävs är att man begär ett övergångsbevis från det förbund man är medlem i. I det tar man med sig de villkor etc. som man tjänat in i det medlemskapet

till det nya medlemskapet. Om du sedan tidigare inte är ansluten till någon a-kassa, och väljer att bli medlem i IF-metall, så blir du per automatik medlem i IF-Metalls a-kassa. Då riskerar du inte att förlora intjänandetid till a-kassan. Ta snarast kontakt med någon förtroendevald eller klubbexpeditionen.

Du som står utanför ...

Du som ändå väljer att stå utanför IF Metall har ingen som förhandlar för dig om du hamnar snett i företaget. Du har inte rätt att få hjälp av våra försäkringsrådgivare vid skada på jobbet eller en längre sjukdomsperiod. Eller som bevakar att det går rätt till med din anställning med varselstider etc. Även du som är visstidsanställd har nytta av ett fackligt medlemskap.

De som väljer att endast vara med i a-kassan åker snålskjuts på de som betalar för sitt medlemskap. Det är tack vara att organisationsgraden är så hög inom IF Metall som vi kan förhandla fram de avtal vi har idag. Det kan bli utslagsgivande i de centrala förhandlingarna som pågår i Sverige och snart även lokalt på Scania. Ett nytt avtal ska tecknas från 1 april i år. Vi tror inte någon oorganiserad är beredd att avstå de avtal som facket förhandlar fram med lägsta löneökningar, rätt till OB- och övertidersättning, extra semesterpengar etc. Lokalt har vi t.ex. extra påslag när vi jobbar tvåskift och natt. Inom flexavtalet och SFA har vi Scania Resultatbonus och avtalspensionen. Ingen oorganiserad på Scania har begärt att avstå något i dessa fackliga avtal. Dessutom har klubben och förbundet förhandlat för flera medlemmar i verkstadsklubben vid tvister om anställningar, lönefrågor att andra saker.

Fler söker sig till IF Metall

Under årets första veckor har närmare 1 000 personer ansökt om medlemskap i IF Metall samtidigt som endast 358 personer har begärt utträde. Det är ett trendbrott från de senaste årens minskande medlemsantal.

– Vi fruktade att Reinfeldts höjning av avgiften till a-kassan skulle leda till en nedgång. Men hittills är det tvärtom, säger Odd Guteland, pressekreterare på IF Metall.

Goda skäl och ett bra fackligt fotarbete. Det kan vara några av anledningarna till att allt fler hittills söker sig till IF Metall, enligt Odd Guteland.

– Våra förtroendevalda gör ett oerhört viktigt arbete på arbetsplatserna genom att diskutera det fackliga medlemskapet. Det är viktigt att fortsätta argumentera för IF Metall, menar Odd Guteland.

– Vi befinner oss just nu i en mycket tuff avtalsrörelse där arbetsgivarna kräver att få försämra arbetsvillkoren. Ska vi klara av att hålla emot deras attacker krävs att vi håller ihop.

De vill ha öppningsklausuler som, om de får se dagens ljus, innebär att arbetsgivaren kan försämra avtalade löne- och anställningsvillkor.

IF Metalls krav om höjda lägsta löner försöker de vifta bort som om det vore brödsmulor.

Men med ett ökat antal medlemmar ökar tyngden i IF Metalls krav och styrkan i förbundets organisation. Det gör att dessa brödsmulor kan förvandlas till en surdeg om inte arbetsgivarna visar intresse för industriarbetarnas krav.

Texten är hämtad från IF Metalls hemsida



Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

Hyttbyggarkommittén:

Björn Klingstedt tel 65236

Mattias Johansson tel 65609

Informationsbladet beräknas komma ut en gång var 14:e dag. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något skrivande i informationsbladet. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.