

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAG. SCANIA MB/MC OCH DYNAMATE. NR 2. 23 JANUARI 2007

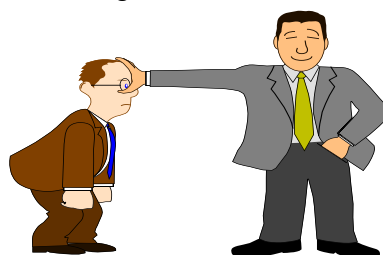
Inte ett kolvöre till industriarbetaren

Teknikarbetsgivarna använder sig av både hängslen och livrem för att försäkra sig om att motparten ska förstå att det inte finns några pengar i avtalsrörelsen – i alla fall inte för att höja några industriarbetarlöner. Antagligen är industribolagens sprängfyllda kassor redan öronmärkta för Michael Treschow och hans styrelsekamrater och aktieägarna.

Strax innan jul bytte IF Metall och Teknikarbetsgivarna avtalskrav. Därmed var den största avtalsrörelsen sedan början av 1980-talet igång på allvar. Kraven överlämnas i en tid då tv och tidningar är fyllda med inslag och artiklar om hur bra den svenska industrin går, hur välfyllda kassor våra industribolag har och om de rekordstora aktieutdelningar som väntar en bit fram i vår. Samtidigt skriver Svenskt Näringslivs ordförande Michael Treschow på Svenska Dagbladets debattsida att toppcheferna är för lågt betalda och att deras löneökningar på tvåsiffriga procenttal inte har något med avtalsrörelsen att göra.

I denna tidsanda kan industriarbetaren läsa följande lönebud från arbetsgivarna.

- Inga individgarantier
- Inga generella löneökningar
- Inga fördelningsregler
- Inga extra höjningar av lägsta löner
- Inga andra låglönepåslag



Budskapet är tydligt. Arbetsgivarna använder både hängslen och livrem – kring pengapåsen. Och att detta är ett skralt bud torde väl vara dagens underdrift. Som om detta inte vore nog vill arbetsgivarna dessutom kunna sänka industriarbetarens lön och arbetsvillkor genom så kallade öppningsklausuler. Utöver det vill de även sänka semesterlönen.

IF Metall och övriga fackförbund har under förberedelserna inför avtalsrörelsen flera gånger fått redogöra för vad förbundens krav kostar.

Teknikarbetsgivarnas krav i korthet:

Öppningsklausuler; möjlighet för arbetsgivaren att försämra löne- och anställningsvillkor.

Löner; Lönen ska ökas med 2.1, 2.0, respektive 1.9 procent för under åren 2007, 2008 och 2009. Det ska inte finnas några generella löneökningar eller individgarantier. Arbetsgivarna motsätter sig extra satsning på lägsta löner.

Arbetstider; Arbetstiden ska kunna variera upp till 10 procent per vecka. Det innebär att industriarbetare kan tvingas arbeta över utan extra compensation upp till fyra timmar per vecka. De vill införa skyldighet till arbetsberedskap och ta bort övertidstaken på 50 timmar per månad och 200 timmar per år.

Semesterlön; semesterlönen ska sänkas.

Visstidsanställning; visstidsanställningar ska tillåtas i upp till 24 månader genom avtal med den enskilde. Efter lokal överenskommelse ska en visstidsanställning även kunna förlängas utöver 24 månader.

Ovanstående text är hämtad från IF Metalls hemsida.

Information från försäkringskommittén



Nya Premier i medlemsförsäkringarna

Här kommer information om de nya månadspremierna för 2007. Det gäller IF Metalls Medlemsförsäkringar som vi har via Folksam. Dessa är inte obligatoriska, förutom delar av fritidsförsäkringen.

Grupplivförsäkring

Medlem sjukkapital 1 & 2	118,00 kr
Medförsäkrad	85,50 kr
Medlem sjukkapital 2	94,50 kr
Medförsäkrad	68,00 kr

Fritidsförsäkring

Medlem	15,00 kr.
Medförsäkrad	25,50 kr

Medlemsbarn

60,50 kr

Kollektiv hemförsäkring

Premien styrs efter vilket postnummerområde man tillhör.

Olycksfallsförsäkring TFF för medlem, GF 59000 (Ingår i medlemskapet)

Den TFF som ingår i medlemskapet det nya förbundet Industrifacket Metall har större omfattning från 1 januari, 2006, än den Rehabiliteringsförsäkring GF 57100 som gäller inom Metall året ut.

I den nya försäkringen ingår nu även medicinsk invaliditet med 15 prisbasbelopp. Försäkringen innehåller liksom tidigare akutersättning, merkostnader, tandskador, rehabilitering samt dödsfall på grund av olycksfall 0,5 prisbasbelopp.

Olycksfallsförsäkring TFF för medlem, GF 13900 (Kompletterande försäkring)

Premien för har minskat från 33 kr/månad till 15 kr/månad.

Medicinsk invaliditet – 5 prisbasbelopp. (Tidigare 20 prisbasbelopp)

Ekonomisk invaliditet – 20 prisbasbelopp. (Oförändrat)

Olycksfallskapital – 3 % av prisbasbeloppet. (Oförändrat)

Premierna inför 2007 kommer att vara justerade så att man endast betalar för de delar som inte ingår i förbunds-försäkringen.

Information om arbetstidspension

I samband med lönespecen i januari fick anställda en förfrågan om "Arbetstidspension på Metallavtalet". Enligt det centrala verkstadsavtalet finns möjligheten att spara till ett pensionssparande av de komptimmar man har vid årsskiftet. Det är timmar i tidsbanken för övertid/arbetstidsförkortning (kod 11) som kan omräknas till pengar och sättas in på ett förutbestämt pensionssparande.

En koncernöverenskommelse är träffad hur det ska fungera. Den innebär att företaget ska tillse att en förfrågan om pensionssparande kommer ut. **Senast 31 januari ska den anställde lämna svar till sin närmaste chef eller av honom utsedd handläggare.** Företaget skall verka för att alla svarar på förfrågan, om svar trots detta uteblir, rör man inte tidsbanken, d.v.s. timmarna kommer att stå kvar.

Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

Hyttbyggarkommittén:

Björn Klingstedt tel 65236

Mattias Johansson tel 65609

Informationsbladet beräknas komma ut minst en gång i månaden. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något skrivande i informationsbladet. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.