

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAG. SCANIA MB/MC OCH DYNAMATE. NR 1. 16 JANUARI 2007

Medlems- och a-kasseavgiften 2007!

Det har kommit många frågor om medlems- och a-kasseavgiften. Ett förtydligande är på sin plats, fackavgiften är oförändrad, det är a-kassandelen som efter regeringen Reinfeldt beslut ökar. Verkstadsklubben har hittills haft svårt att få fram information. Ett Info nr 1 för 2007 kommer den 15 januari. Ett medlemsbrev till alla medlemmar kommer i mitten av januari. Ett informationsmaterial från förbundet kommer ut på arbetsplatserna 5 februari. Följande uppgifter har vi dock fått fram.

Hittills har medlemsavgiften tagits ut som en procentuell andel av bruttolönen. I och med beslutet om den förhöjda finansieringsavgiften till a-kassan ska medlemmen dessutom betala 246 kr. Den kommer att tas ut som en fast krontalsavgift vid sidan av procentavgiftssystemet. För medlemmar på Scania fortfarande 1,7 %. Lägsta avgift inklusive förhöjd finansieringsavgift är 446 kr per månad under 2007. Högsta avgift inklusive förhöjd finansieringsavgift är 746 kr per månad.

De som betalar lägsta avgift 446 kr per månad är de som får ersättning från Försäkringskassan eller från arbetslöshetsförsäkringen. Samma gäller för medlem som studerar och får lönerelaterad ersättning. Undantag från detta är medlemmar som är helt arbetslösa eller får aktivitetsstöd under hel kalendermånad. Avgiften för denna grupp blir 200 kr per månad.

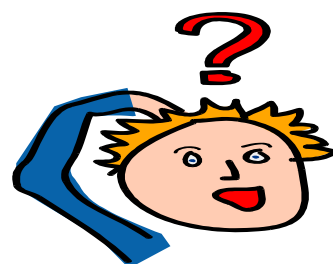
Medlemmar som är lediga för studier utan att ha lönerelaterad ersättning ska betala en avgift som motsvarar förbundets kostnader för a-kassan, d.v.s. 339 kr per månad. Pensionärsavgiften är 258 kr per år 2007.

Det blir reducerad avgift för nya medlemmar. Medlem som går in i förbundet under 2007 och som vid inträdet i förbundet ännu inte har fyllt 20 år får en avgiftsreduktion under de första sex månaderna av medlemskapet. De som går in i förbundet som är 20 år och äldre får en avgiftsreduktion under de första tre månaderna av medlemskapet. En förutsättning för avgiftsreduktionen för medlemmar som är 20 år och äldre är att medlemmen inte övergår från annat förbund. Avgiftsreduktionen innebär att medlemmen under de sex respektive tre månaderna som medlem endast betalar det av den kongressen beslutade fasta krontalet, 246 kr per månad.

Föräldralediga missar försäkring!

Nedanstående information är hämtad från Metalls hemsida.

Är du föräldraledig? Då bör du ansöka om en ring. Det är en försäkring som många har rätt till, men få känner till. När du arbetar går en liten del av din lön till en pensionspremie. En premie som ska förräntas till en skälig pension i framtiden. När du får barn och tar föräldraledigt har du ingen lön. Inga pengar betalas då in till din premie och därmed får du lägre pension i framtiden.



säk-

För att slippa förlusten, ska du ha en så kallad premiebefrielseförsäkring. Det är en speciell försäkring som betalar in premien när du är föräldraledig. För att få tillgång till försäkringen, ska du ansöka hos arbetsgivarnas och fackens gemensamma försäkringsbolag Afa. Kravet är att du är anställd hos en arbetsgivare som har tecknat försäkring eller som har skyldighet enligt kollektivavtal att göra det. Har arbetsgivaren tecknat en egen försäkring går det också bra.

Försäkringens existens är en närmast okänd rättighet bland vanliga arbetare. Ett skäl till att så få känner till den är att unga nyblivna föräldrar sällan kopplar samman föräldraledighet med pension. Ett annat och mycket viktigare skäl är fackens otillräckliga information.

– Vi har varit för dåliga, säger Carina Ferbe på Metalls arbetsmiljö- och försäkringsenhet. Vi har försökt med annonsering och med anslag på arbetsplatser, men ingen känner till försäkringen. Den bristfälliga informationen ska nu åtgärdas. Metallavdelningen i Sundsvall ska till exempel snart inleda ett sexveckorsprojekt med uppsökande verksamhet hos, bland annat, föräldralediga kvinnor och män.

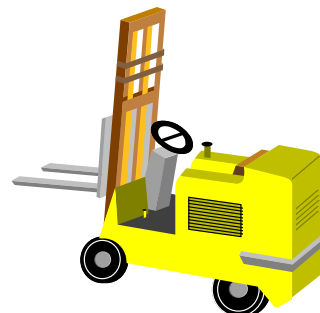
Arbetare som missat tidigare information och redan varit föräldralediga behöver inte känna sig lurade. Försäkringen "brinner inte inne", som Carina Ferbe uttrycker det. Avtalet sträcker sig tillbaka till 1 januari 2000 och kan tillämpas retroaktivt, med hjälp av uppgifter från arbetsgivaren eller försäkringskassan.

frågor besvaras av undertecknad eller någon i försäkringskommittén

Stefan Ekström
Försäkringsansvarig
65767

Uppsägningsförhandlingarna i företaget!

Under relativt kort tid under hösten/vintern har företaget på MC sagt upp tre anställda på grund av personliga skäl. Det är även för en sån stor arbetsplats som Scania exceptionellt. I en av dessa förhandlingar lyckades klubben och företaget gör en uppgörelse på lokal nivå som innebär att den anställda fick vara kvar och arbetspröva på annan avdelning. I de två andra misslyckades vi att nå en sådan lokal lösning. Båge uppsägningarna gick vidare till central förhandling.



I det första fallet sa företaget upp av medicinska skäl, företaget hävdade att den anställda inte klarat av något arbete överhuvudtaget på Scania, detta var fel. De arbetsprov som genomförts under året gav inte detta besked. Företaget hade också under hösten tagit in anställda till just dessa jobb som den anställda klarade av och fortfarande vid förhandlingstillfället hade behov av. Men först i den centrala förhandlingen i december backade företaget, företaget tog tillbaka uppsägningen. En av lärdomarna av denna förhandling är att klubbens representanter måste vara mycket tydliga med vad man kommer överens om i rehavtredningar och uppföljningsmöten etc. Där den enskildes eller klubbens uppfattning avviker från företaget ska det framgå i dokumentationen. Medlemmen ska utnyttja rätten att ta med sig en förtroendevald, i första hand skyddsombudet, på dessa möten.

I den andra förhandlingen var skälen olovlig frånvaro och misskötsamhet. Grunderna för uppsägningen var ändå relativt svaga. I en prövning i Arbetsdomstolen skulle utgången inte vara given. En uppgörelse gjordes ändå om en avslutning av anställningen. I samtliga dessa tre fall märker klubbstyrelsen att vi saknar en samsyn med företaget om hanteringen och tillvägagångssättet vid den typen av allvarliga personalfrågor. En uppsägning av personliga skäl är den absolut sista åtgärd man ska ta till i företaget, när allt annat har misslyckats. Klubbstyrelsen har vid flera tillfällen de senaste 3-4 åren tagit upp denna brist på samsyn, men det borde finnas förutsättningar för detta nu.

Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

Hyttbyggarkommittén:

Björn Klingstedt tel 65236

Mattias Johansson tel 65609

Informationsbladet beräknas komma ut minst en gång i månaden. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något skrivande i informationsbladet. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.