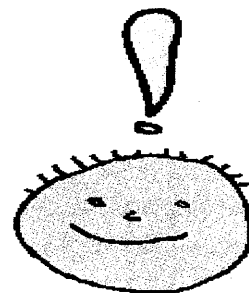


HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAD. SCANIA MB/MC & DYNAMATE. NR 21. 18 NOV 2008

FÖRLÄNGD ÅTERANSTÄLLNINGS- RÄTT FÖR VISSTIDSANSTÄLLDA!

En ytterligare anpassning av SFA- och flexibilitetsavtalet har gjorts i företaget. Det gäller i Oskarshamn för Scania MB och MC. Information om dessa har gått ut till anställda under förra veckan. Se även "Ordförande har ordet" om förlängd återanställningsrätt för visstidsanställda.



För MB och MC har parterna kommit överens om följande SFA-minusförläggning under vecka 48. Information och varsel om dessa tider ska nu vara ute bland de anställda. Även ev. undantagna ska också vara informerade. På de avdelningar som arbete ska utföras ska berörda medarbetare i god tid veta vem som berörs vid varje tillfälle.

Den innebär för MC följande:

Förmiddag: Måndag till torsdag -1 timma, kl.06.24 till 07.24, d.v.s. start en timma senare.
Fredag -5,7 timmar, kl.06.24 till 12.24, d.v.s. hela dagen.
Eftermiddag: Måndag till torsdag -1 timma, kl. 22.12 till 23.12, d.v.s. gå hem en timma tidigare
Fredag -5,9 timmar, 12.24 till 18.36, d.v.s. hela dagen.

Den innebär för MB följande:

Förmiddag: Fredag -5,7 timmar, 06.24 till 12.24, d.v.s. hela dagen.
Eftermiddag: Måndag till torsdag -1 timma, kl. 22.12 till 23.12, d.v.s. gå hem en timma tidigare
Fredag -5,9 timmar kl.12.24 till 18.36, d.v.s. hela dagen.
Natten: Fredag -6,4 tim, kl.00.00 till 06.24, d.v.s. hela natten.

För Intralog är det ingen förändring mot tidigare besked. Företaget vill inte använda sig av vårt flexibilitetsavtal och SFA. Företagsledningen anser att de har arbete till nyår i nuvarande produktion. Något undantag har inte heller begärts av företaget. Hur det blir efter nyår är inte bestämt. Det pågår diskussioner mellan verkstadsklubben och platsledningen om situationen på Intralog. Det finns förslag på åtgärder för att minska övertaligheten. Målsättningen för klubben är att göra en liknande överenskommelse som för Scania MB och MC. Detta är för att trygga sysselsättningen. Företaget har redan förvarnat att samtliga visstidsanställda kommer att lämna Intralog.

Ordförande har ordet.

Hej på er alla medlemmar hoppas att ni har det bra, här kommer en rapport från sista träffen med ledningen i Södertälje, det vi är överens om är att vi får använda oss av -200 timmar i Sfa-banken, max -12 timmar i veckan. Vi är också överens om en utökad återanställningsrätt för dom visstidsanställda från 9 månader till 18 månader. Detta har varit ett fackligt krav.

Denna överenskommelse gör att vi kan skapa en utökad flexibilitet för att hantera den vikande ordergången. Fortfarande känner jag att det är en styrka att vi har ett avtal som kan möta sämre tider och att företaget använder avtalet. Vi kommer som jag har nämnt innan att träffa ledningen i Södertälje en gång i månaden för att stämma av läget och hålla er uppdaterade.

M.v.h Mikael "Sippa" Johansson.



VERKSTADSKLUBBENS NOMINERINGSMÖTE 9 DECEMBER

Tisdagen den 9 december har klubben sitt medlemsmöte. Mötet är i Forum i Oskarshamn kl.15.12. Då kommer nomineringar till styrelse och revisorer att äga rum och val till kontaktombud.

Valet till styrelsen kommer att ske på klubbens årsmöte i februari nästa år. På tur att avgå eller att väljas om är ordföranden **Mikael Johansson**, ledamöterna **Susanne Stenqvist** och **Mattias Johansson**. Suppleanter under året har **Per Knutsson**, **Berit Blomqvist**, **Ulf Aldebert**, **Gunilla Liebgott**, **Mats Nilsson**, **Pierre Haglén** och **Catari-na Gustavsson** varit. Revisorer på omval är **Poul-Erik Nielsén** och **Sven-Olof Adolfsson**, revisor-suppleanter **Roger Eriksson** och **Mikael Johansson**. Förutom dessa nomineringar är det val till kontaktombud. Varje line och skift har rätt till ett kontaktombud. Förslagen på dessa kommer att presenteras på mötet.

På mötet kommer även aktuell information om produktions- och sysselsättningsläget i företaget.

Du har rätt att gå från jobbet 18 minuter innan mötet börjar. Meddela din produktionsledare i god tid innan att du tänker gå.

Mötet är betalt med verklig tid, d.v.s. grundlön och/eller ev. OB- och övertidsersättning. Uppmärksamma de närvarolistor som finns på mötet.

Klubbens valberedning

Om du har förslag till dessa val ta gärna kontakt med verkstadsklubbens valberedning. Sammankallande i valberedning är **Laila Rudvall** i förrådet, tel 65407/65942. Övriga i valberedningen är **Maria Persson** Intralog, **Roland Blixt** DynaMate, **Lars-Göran Andersson** Press, **Anders Aronsson** Måleriet och **Mikael Klasson** Kaross. Du kan även föreslå någon direkt på mötet. Även DynaMate, och Intralog är en del av verkstadsklubben på Scania och har självklart rätt att nominera och välja medlemmar till ovanstående uppdrag.

Gruppers möten

Den **26 november kl.15.12** har samtliga gruppområden inom Scania och Intralog utom DynaMate underhåll sina nomineringsmöten. DynaMate underhåll har sitt nomineringsmöte den **1 december**. Kallelse och ev. övrig information om dessa möten ansvarar respektive gruppstyrelse. Samma regler avseende ledighet gäller för att gå på dessa möten. Du ska meddela din produktionsledare att du tänker gå, du har rätt att lämna arbetsplatsen 12 minuter innan mötet börjar.

Neddragning på nattskift

En del frågor ställs om hur exempelvis lön och ob-ersättningar påverkas när vi stänger igen ett nattskift. Vi svarar i denna Hyttbyggare på de vanligaste frågorna som kommit ifrån våra berörda verkstäder.

Omplacering till annan avdelning

Blir du omplacerad till en annan avdelning och exempelvis inte får vara Gruppansordnare längre, så får du behålla din lön. När förflyttningen beror på en omorganisation och inte på dig som individ, så får du behålla din lön och erhåller ett icke tidsbestämt omplaceringstillägg. Även om du själv uppmanas söka till en annan avdelning så gäller detta enligt Verkstadsklubben, eftersom grundorsaken är en omorganisation.

Ersättning för obekväm arbetstid (ob-ersättning)

Varseltiden för att byta skiftform är en månad. Om du går från ständigt natt till tvåskift, så får du den nya ob-ersättningen istället. Detta gäller från det datum som övergången gäller ifrån. Genomsnittlig ob-ersättning för tvåskift är 1 557 kr/månad.

Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

Hyttbyggarkommittén:

Björn Klingstedt tel 65236

Mattias Johansson tel 65609

Informationsbladet beräknas komma ut en gång var 14:e dag. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något skrivande i informationsbladet. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.