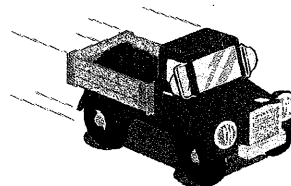


HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAG. SCANIA MB/MC & DYNAMATE. NR 18. 07 OKT 2008

TILLFÄLLIGA FÖRÄNDRINGAR I SFA- OCH VISSTIDSAVTALEN

En överenskommelse är träffad med anledning av den konjunkturnedgång som företaget ser i Europa den närmaste tiden. Den innebär bl.a. en takt-sänkning från 1 november.



Företaget och Metallfacket Scania Sverige har kommit överens om hur denna anpassning ska göras inom produktionen i Sverige.

Den hanteras inom ramen för flexibilitetsavtalet med minus SFA. Om enskild individ önskar, kan den också tas ut som semester eller kompledighet. Under jul- och nyårshelgen kommer det inte att vara någon produktion den 29 och 30 december samt den 2 och 5 januari.

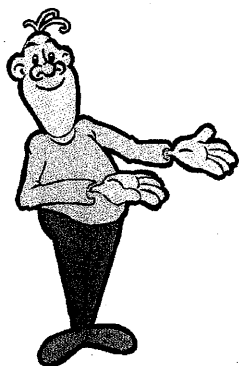
Dessutom har vi tills vidare kommit överens om att göra följande justeringar i visstidsavtalet. Förändringarna gäller med en ömsesidig uppsägningstid om 1 månad.

- Visstidsanställningstiden får överstiga 12 månader.
- Förlängning av visstidskontrakten kan ske med 3 månader i taget.
- Varseltid angående besked om fortsatt eller avslutning av visstidskontrakt minskas till en månad.

Tillämpningen av visstidsanställda sker enligt samma principer som tidigare.

- All anpassning av antalet visstidsanställda sker på PRU nivå.
- Om fortsatt anställning ej kan erbjudas inom viss PRU undersöks eventuellt personalbehov inom annat PRU på orten.
- För Södertälje respektive Oskarshamn gäller en gemensam lista för företrädesrätt vid anställning.

Denna överenskommelse är träffad för P & P inom Scania. Någon liknande överenskommelse för att klara taktminskningar är inte nådd inom DynaMate och Intralog. Förhandlingar pågår lokalt på Intralog för en anpassning av motsvarande nedgång.



REGLER VID SFA

Med tanke på företagets varsel av minus SFA gör vi en kortare genomgång av regelverket för Scania Flexibel Arbetstid. I ovanstående överenskommelse för jul- och nyårshelgen är ett undantag gjort som innebär mer tid än +/- 10 timmar SFA-utläggning på en 14-dagarsperiod.

- SFA är schemalagd arbetstid som tillfälligt avviker mot ordinarie arbetstid. Varseltiden är minst 14 dagar vid en förkortning eller förlängning av arbetstiden. Det sker genom överläggning mellan berörd facklig organisation och företaget.
- I Oskarshamn är det på PRU-nivå och klubbstyrelsen som man träffar överenskommelsen.
- Den personliga SFA-tidsbanken får variera med +/- 175 timmar.
- Om man är långtidsfrånvarande, sjuk eller tjänstledig omfattas man inte av SFA. Beviljad ledighet omfattas inte heller av SFA-varslat. Vid varje enskilt varsel tillfälle ska det framgå vilka personer som omfattas av varslat.
- Minus- eller plustid tillförs den personliga SFA-tidsbanken.
- Vid minustid utgår ordinarie månadslön. Om ett minusvarsel är på kvällsskiftet utgår OB-ersättning enligt gällande avtal.
- Om övertid beordras för person på tid som är varslad för minus SFA utgår övertidsersättning. Minustiden läggs in i den personliga SFA-tidsbanken.
- Variationen av arbetstiden i SFA under året kvalificerar till extra bonustimmar som påförs SFA-tidsbanken nästa år med + 24 timmar om variation är minst 40 timmar och med + 12 timmar om variationen är mellan 20 – 40 timmar.
- Vid återarbetning av minustid i SFA gäller följande. SFA-plustiden kvittas mot det negativa SFA-saldot. Först efter att tiden är nollställd erhåller man ordinarie lön. Övertidsersättning utgår inte om man har minustid i SFA-tidsbanken. Däremot kan OB-ersättning utgå om arbetet är på OB-tid.
- Det går också att kvitta minustid i SFA-tidsbanken med komptid.
- Anställd som slutar på företaget med egen uppsägning eller uppsägning av företaget p.g.a. arbetsbrist efterskänks negativt SFA-tidssaldo. Positivt saldo utbetalas på slutlönen. Om anställningen upphör p.g.a. personliga skäl regleras en negativ SFA-skuld på slutlönen.

Ordföranden har ordet

Vi kommer under hösten att anpassa produktionen till en lägre takt. Det kommer att beröra en del av våra medlemmar, främst de visstidsanställda. En del får även byta skift eftersom större delen av produktionsminskningen sker på natt- helgskift. Några kommer troligtvis att få byta verkstad. Koncernfacket tillsammans med företagsledningen har även kommit överens om att tillfälligt anpassa vårt SFA- avtal. Denna anpassning tillsammans med att vi kör SFA- minus kring jul och nyår, gör att vi kan undvika att fler personer berörs av taktnedgången. Vi kommer att träffa företaget varje vecka lokalt för att göra en avstämning på produktionsläget. Koncernfackets förhandlare träffar ledningen i Södertälje varje månad, för att informeras om läget.

Mvh Mikael "Sippa" Johansson

Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

Hyttbyggarkommittén:

Björn Klingstedt tel 65236

Mattias Johansson tel 65609

Informationsbladet beräknas komma ut en gång var 14:e dag. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något skrivande i informationsbladet. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.