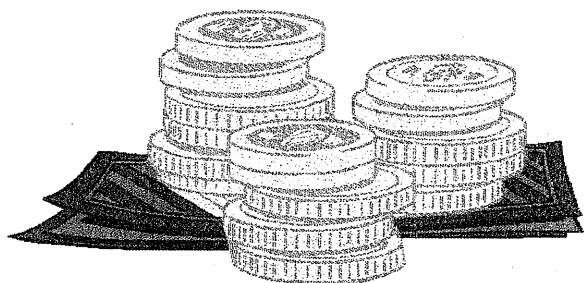


HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAD. SCANIA MB/MC & DYNAMATE. NR 17. 23 SEP 2008

Vad gäller för Scania Resultatbonus 2008?

Scania Resultatbonus, SRB omfattar anställda i Sverige inom Scania CV AB, Scania Parts Logistics AB, DynaMate AB, DynaMate Intralog AB, Ferruform AB, Scania Real Estates Services AB, Scania IT AB och Scania Omni AB och tillämpas för de enheter/grupper som tecknat kollektivavtal om Scania Flexibel Arbetstid, SFA. Personer som har någon annan form av bonus eller som slutat på egen begäran omfattas ej av SRB.



Hel bonus enligt SRB garanteras uppgå till minst 5 000 kronor per år. För helåret kan bonusen uppgå till maximalt 21 000 kronor. Utfallna medel från SRB avsätts till en stiftelse för förvaltning. Senast under februari månad överförs medel för utfallen SRB för föregående år till stiftelsen. Utskiftning till enskild person kan ske tidi-

gast 4 år efter insättning till stiftelsen i enlighet med stiftelsens stadgar.

Tillsvidareanställda och nyanställda under året ska vara anställda 31/12 för att ha rätt till bonus. För erhållande av hel bonus krävs minst 60 % närvaro av årsarbetstiden. Halv bonus utgår för närvaro mellan 30 % och 60 %. Bonus utgår ej om närvaron under året understiger 30 %. Ledighet med föräldrapenning (frånvarokod 31) är kvalificerande.

De som slutar p.g.a. pension eller arbetsbrist under året kvalificerar sig också för bonus om närvarotiden uppnås. Om man blivit återanställd inom kalenderåret får tidigare anställningstid medräknas. Anställda som slutar på egen begäran eller måste sluta p.g.a. personliga skäl erhåller inte bonus. En ferieanställd kan räkna den tiden till godo om anställning utan avbrott övergår till en visstids- eller en tillsvidareanställning. Tid för examensarbete berättigar inte till bonus.

En ändring på kvalifikationsregler för SRB har genomförts. Vid dödsfall utgår SRB under förutsättning att krav på närvarotid är uppfyllt (gäller från och med år 2007)

Hur räknas närvarotid i SRB?

Nedanstående uppgifter är hämtade från Scania Inline och gäller för Scania MB och MC. DynaMate och Intralog har i de flesta fall samma skifttider, men det kan finnas lokala och individuella variationer. Vid frågor kontakta gärna företagets löneavdelningen, alternativt verkstadsklubben.

Arbetstider	Vecka	Årsarb.tid	60 %	<60 - 30 %	<30 %
Dagtid	40,0	1734,28	1041	1040 - 520	519
2-skift	36,8	1652,56	992	991 - 496	495
Natt	34,0	1480,04	888	887 - 444	443
Helgskiftet	28,0	1207,64	725	724 - 362	361
Veckoskiftet	32,0	1418,75	851	850 - 426	425

Vid beräkning av närvarotid i SRB tar man hänsyn till antalet arbetsdagar under året. För 2008 är antalet dagar 227, det är exklusive 10 helgdagar och 25 semesterdagar. Hänsyn tas till arbetstidsförkortningen som om den var helt schemalagd, d.v.s. årsarbetstiden reduceras. Frånvaro som räknas som "närvarotid" är de med frånvarokoderna 15-19, 28 och 31. Övriga frånvarokoder räknas bort från närvarotiden. T.ex. uttag av komptimmar minskar årsarbetstiden medan övertidstimmarna läggs på. OBS: Det är kalenderåret (jan-dec) som räknas, vilket innebär att den redovisade tiden på lönespecen inte stämmer. Den redovisar inkomståret.

Avtalsråd tar ställning till tredje avtalsåret

IF Metalls avtalsråd den 24 september ska behandla två motioner som tar upp det tredje avtalsåret. – Då ska vi debattera frågan och avtalsrådet får ge sin syn på hur vi ska gå vidare, säger Veli-Pekka Säikkälä, avtalssekreterare på IF Metalls.

Förbundsstyrelsen har gett sin rekommendation om att inte riva upp avtalet utifrån de fakta som finns om ekonomin och de prognoser som gjorts.

– Vi får nya varsel varje dag och att då omförhandla avtalet skulle förmodligen inte gagna våra medlemmar.

IF Metalls bedömning är att reallönerna ökar med drygt en procent per år sett till hela avtalsperioden. Då blir utfallet ungefär som avtalsperioden 2001–2003.

– Med tanke på de senaste dagarnas oro i ekonomin krävs stabilitet. Det borde regeringen också tänka på genom att ge de arbetslösa utbildning i stället för att sänka skatterna. De satsningar de gör på vuxenutbildningen är inte i närheten av vad de tidigare skurit ned.

Avtalsrådet är ett rådgivande organ till förbundsstyrelsen i avtalsfrågor. Rådet består av cirka 170 ombud. De ska nu ta ställning till motionerna om uppsägning av det tredje avtalsåret.

Texten är hämtad från IF Metalls hemsida.

Från IF Metallavdelningen i Oskarshamn kommer **Esbjörn Pettersson** från SAFT och **Mikael Johansson** från Scania att delta på avtalsrådet.

Fullmakter på fackavgiften!

I samband med att medlemmar från Sibbhult och Falun börjat på Scania i Oskarshamn har frågan om skrivandet av fullmakter på fackavgiften kommit upp. Rekommendationen från IF Metallavdelningen är att de också skriver en ny fullmakt. Då sker registreringen i rätt avdelning och fackavgiften hamnar rätt.

Till alla nyanställda påminner verkstadsklubben att man snarast ser till att man bli medlem och skriver inträdesansökan och fullmakt. Alla nyanställda, även tidigare Sibbhult- eller Falunanställda ska kallas till introduktion. Om man inte fått en kallelse till introduktionen direkt efter anställningen ska man fråga sin produktionsledare, om det inte hjälper kontakta verkstadsklubben.

Kom ihåg att utnyttja jubileumserbjudandet att äta god mat på restaurang Cecil

Verkstadsklubbens medlemmar har under året rabatt med **10 %** på maten på **restaurang Cecil** i Oskarshamn. Förutsättningen är att du visar upp Scanias ID-kort och medlemskortet i IF Metall. Medlemskortet kan man som medlem ta ut från IF Metalls hemsida www.ifmetall.se. Instruktioner finns på hemsidan. Vid behov av hjälp kontakta någon i klubb- eller gruppstyrelserna.



Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

Hyttbyggarkommittén:

Björn Klingstedt tel 65236

Mattias Johansson tel 65609

Informationsbladet beräknas komma ut en gång var 14:e dag. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något skrivande i informationsbladet. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.