

HYTTBYGGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAD. SCANIA MB/MC & DYNAMATE. NR 16. 9 SEP 2008

Takter och prestationsnivåer

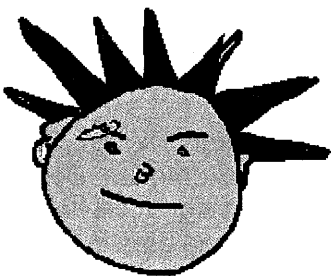
Med anledning av de förändringar som genomförts i monteringen på line 5 "Hino"-linen är det nödvändigt att upprepa och förtydliga verkstadsklubbens uppfattning om takter och prestationsnivåer i företaget. I brist på avtal med arbetsgivaren om vad som är normalprestation har vi endast Scantias uppfattning om "positionsstandard" och att arbeta "lugnt och metodiskt" enligt SPS att gå efter. Det räcker än så länge.



Därför uppmanar klubben att alla medlemmar att följa positionsstandard, börja inte arbeta innan din position börjar och följ de arbetsinstruktioner som finns. Det är det närmaste vi kommer en "normalprestation". Linearbete fungerar som ett "bakvänt ackord", d.v.s. vi har en förutbestämd lön för en bestämd arbetsmängd. Om arbetsmängden/takten ökar får vi inget mera betalt. Det enda vi tjänar är ledig tid, och den kommer att försvinna allteftersom rationaliseringarna fortgår i företaget. Om detta arbetssätt, d.v.s. att följa SPS innebär att produktionen inte kommer fram i tid får vi ta konsekvenserna. Det kan t.ex. innebära mera övertid, både Toyotatimman och på helger till företaget kommer på att det inte är lönsamt. Men hellre jobba enligt positionsstandard och försöka göra ett ordentligt arbete än att stressa fram jobbet.

När det gäller övertid gäller de regler som finns i avtalet. Företaget har rätt att beordra övertid. Om det finns skäl har den anställda rätt att vägra. Dessa skäl kommer att prövas i första hand av företaget, i andra hand av verkstadsklubben om oenigheten kvarstår. Då gäller den förhandlingsordning som klubben informerat via Hyttbyggare tidigare i år.

Förhandlingsrapport



Missbruk av övertid

Strax innan semestern i år avslutades förhandlingen om "missbruk" av övertid på MB och MC. Skälet till att klubben begärde förhandlingen i vintras var det mycket stora övertidsuttag som företaget hade senaste året och våra farhågor inför de aviserade takthöjningarna som skulle komma.

Många medlemmar var innerligt trötta på alltför många och dåligt motiverade övertidsuttag och bristen på information om varför. Många ansåg också att ikappkörningstimman missbrukades. Man kunde köra övertid både på kvällen

och helgen samma vecka. Under förhandlingens gång tog företaget kritiken på allvar. Bättre information har gått ut till de anställda. Mängden övertid minskade tydligt ett tag.

Men nu efter semester verkar det som om övertiden ökar igen. Nu är det bl.a. förändringen på line 5 som skapar övertid i MC. Hur kommer det att gå med de pågående takthöjningarna? Ska varje förändring i verksamheten innebära stora övertidsuttag? Var är framförhållningen och hur klarar företaget sin planering? Det finns ett missnöje ute på golvet. Klubbstyrelsen har med anledning av detta beslutat att återuppta förhandlingen om "missbruk av övertid". En förhandlingsframställan kommer att lämnas under veckan.

Lönehöjning i Mjölby!

Vad har Mjölby med Scania i Oskarshamn att göra? Bakgrunden är följande. Verkstadsklubben på Scania Oskarshamn består av produktionsenheterna MB och MC och DynaMate och Intralog. De två sistnämnda är dotter- respektive dotter-dotterbolag till Scania. DynaMate och Intralog expanderar också på andra marknader. Ett nystartat bolag i Intralog har tagit över BT:s pallhantering i Mjölby. Eftersom det företaget, med ett fåtal anställda, inte har någon egen facklig verksamhet är det naturligt att Intralogs övriga fackliga organisation träffar avtal för dem. Gruppstyrelsen på Intralog i Oskarshamn har fått ansvaret för Mjölby. Företaget behöver dessutom en motpart att förhandla med. På företagets förslag om att skapa gemensamma avtal och regelsystem har det träffats en överenskommelse att Mjölby ska använda Intralog i Oskarshamns lönesystem med kompetensstegar och matriser etc. Med den kompetens som finns i det nya företaget innebär det rejäla löneökningar för de anställda.

Försäkringsinformation

Nytt AGS-avtal dämpar inkomstförlusten för vissa sjuka

Den 5 juni beslöt den borgerliga majoriteten i riksdagen att försäkra den allmänna sjukförsäkringen. Redan veckan därpå beslöt LO och Svenskt Näringsliv att förbättra reglerna för AGS (Avtalsgruppsjukförsäkringen) för att dämpa en del av de negativa effekterna. Avtalet innebär att ersättningsgraden i AGS dagsersättning höjs från 12,5 procent till 13,3 procent av sjukpenningen om den sjukskrivna flyttas ned i den lägre ersättningsnivån på 75 procent innan den aktuella sjukperioden har varat i ett år.

Har du varit föräldraledig?

Vad många inte känner till är att det finns en försäkring mot pensionsbortfallet. Den ger dig rätt till pensionspremien under 13 månader av din föräldraledighet. Du är dock bara garanterad försäkringen om du jobbar hos en arbetsgivare som tecknat kollektivavtal med facket.

När du får barn och tar föräldraledigt har du inte lön. Därmed riskerar du att gå miste om en hel del pengar. Föräldralediga måste själva fylla i blanketten för att söka försäkringen. Det missar många föräldralediga kvinnor och män. Försäkringen är delvis okänd bland många av Metalls medlemmar. Facket försöker med jämna mellanrum nå ut med information om försäkringen.

Det är svårt att ange exakt hur mycket pengar det handlar om. Men för en tvåbarnsförälder men en månadslön på drygt 18 000 kronor som fått sitt första barn vid 25 och sitt andra vid 30 års ålder kan det handla om 40 000 kronor som ska läggas till den framtida avtalspensionen.

Föräldralediga behöver inte känna sig lurade. Avtalet sträcker sig tillbaka till den 1 januari 2000 och kan tillämpas retroaktivt, med hjälp av uppgifter från arbetsgivaren eller försäkringskassan.

Stefan Ekström

Försäkringsansvarig



Försäkringscirkeln

Cirkeln fick bra betyg av de som gick i våras. Nu kör vi igen i höst/vinter med åtta stycken tillfällen. Ni går då torsdagar på er arbetstid oavsett om ni går kväll eller dag. Kallelse får ni ca 2-3 veckor innan. De som anmält sig till cirkeln kommer att kallas. Det finns dock vissa avsnitt där många anmält sig, Vi vill helst bara kalla en per avdelning så det kan bli problem. Det finns gott om platser kvar och ring bara in anmälan så kommer kallelse.

Cirkelledare 765 767 eller kontakta ditt studieombud

Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

Hyttbyggarkommittén:

Björn Klingstedt tel 65236

Mattias Johansson tel 65609

Informationsbladet beräknas komma ut en gång var 14:e dag. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något skrivande i informationsbladet. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.