

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAD. SCANIA MB/MC & DYNAMATE. NR 13. 1 JUL 2008

Vad gör facket!

Tack vare att en av våra medlemmar gick en försäkringscirkel så fick denna medlem kunskap om att man är sjuk i mer än 14 dagar har man rätt till ytterligare ersättning utöver sjukpenning från försäkringskassan. Ersättningen som man är berättigad till finns inskriven i vårt kollektivavtal och går under namnet "AGS" Avtalsgruppsjukförsäkring. Man kan söka ersättning för alla sjukfall som varar mer än 14 dagar och man kan gå tillbaka till 1974, från det år som den började gälla. I detta fall så hade medlemmen varit sjuk i mer än 14 dagar under olika perioder från 2002-2008. detta resulterade i att medlemmen plockade fram läkarintyg för dom perioder som denne varit sjuk och gjorde en anmälan till "AFA". Resultatet av all möda blev totalt 7500:-. **Har ni varit sjuka mer än 14 dagar tag kontakt med er respektive försäkringsrådgivare eller verkstadsklubben så hjälper vi till.**



Fackligt medlemskap i bemanningsföretag!

Frågor har kommit till klubbstyrelsen om medlemskap i IF Metall för de som är inne på Lernia på inhyring på Scania. Eftersom IF Metall är ansvarigt förbund för Lernia är det naturligt att man är medlem i IF Metall. Inhyrda på Lernia som inte redan är medlemmar i IF Metall har möjlighet att ta kontakt med verkstadsklubben på Scania, vi hjälper då till med inträdesblanketter, alternativ ta kontakt IF Metalls avdelningsexp i Oskarshamn, ligger i Forumhuset. Telefon 0491 – 767390.

Ordförande har ordet



Hej på er alla medlemmar det har gått en tid sen jag senast skrev i våran Hyttbyggare. Tiden går fort och det är snart dags för en välförtjänt semester. Jag skulle vilja passa på att hälsa alla våra nya medlemmar välkomna till våran verkstadsklubb. Glöm inte att våga fråga om ni undrar över något för det är eran rättighet, tänk på det. Det jobb vi lägger ner mycket tid och kraft på nu är att försöka få till en bättre arbetsorganisation så att ni kan få ett bättre och mera innehållsrikare arbete med ansvar och engagemang. För när vi går till vårt arbete vill vi

väl ha ett arbete som är utvecklande och inte så starkt, styrt bundet som det är i dag på vissa områden. Nu till hösten kallas avtalsrådet in för att säga sitt vad det gäller det tredje året i avtalsuppgörelsen, för som ni vet så blev uppgörelsen ett avtal på 3 år men med möjligheten att säga upp det sista året. Det vi kan se är att inflationen har blivit för hög och att vi tappat markant i köpkraft beroende på prishöjningarna på framförallt bensin och mat. Jag vill med detta passa på och önska alla medlemmar en riktig trevlig semester.

M.V.H Mikael "Sippa" Johansson

INFORMATION TILL OCH OM FERIAARBETARE

Det har börjat ca 140 ferieanställda i våra verkstäder i sommar, det gäller i MB och MC. Med anledning av detta blir det som vanligt en kortare genomgång i Hyttbyggaren om vad som gäller för feriearbetare om löner och arbetstider. Om det finns frågor kontakta gärna din produktionsledare, lönekontoret eller verkstadsklubben. Finns det frågor om ev. medlemskap i IF Metall, kontakta klubbexpeditionen.

Nedanstående är hämtade från företagets egna uppgifter om lönebeloppen samt de överenskommelser som finns mellan verkstadsklubben och företaget. Regelverket finns med i våra avtal och betalningsnormer.

Arbetare yngre än 18 år	73 kr/tim
Arbetare 18 år och äldre	87 kr/tim
Med minst 2 års högskolestudier	91 kr/tim
Med minst 3 års högskolestudier	96 kr/tim

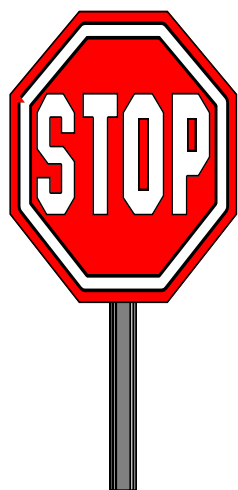
För Scania MB, MC och DynaMateföretagen i Oskarshamn gäller samma principer för ferieanställda som går in som semestervikarie på ett arbete (ersätter en ordinarie anställd). De ska erhålla grundlönen i en befattning, det kan vara steg 0-lön, medarbetare 1 eller motsvarande dividerat med 175 i timlön. De gäller förutsatt att de godtagbart uppfyller kraven på säkerhet och kvalitet i arbetet.

Följande förtydligande gäller för MB och MC

Feriearbetare som utför ordinarie arbete under vikariatsliknande erhåller medarbetare 1 i aktuellt VO / 175 förutsatt att det uppfyller kraven på säkerhet och kvalitet i befattningen. För att feriearbetaren ska kunna arbeta under vikariatsliknande förhållanden krävs att han/hon har arbetat förgående sommar på samma arbete och verkstad. Om kriterierna är uppfyllda sker uppflyttningen till medarbetare 1 från och med nästkommande månad.

Det kan vara svårt för en tillfällig feriearbetare att veta när han eller hon gör en ordinarie arbetsuppgift. Det kan också råda lite olika förhållanden och tolkningar mellan de olika företagen och verkstäderna. Lämpligast är att man tar kontakt med den fackliga gruppstyrelsen på området för att få hjälp att göra en riktig bedömning. Den erhållna timlönen betalas ut i efterskott. Vid en tidsbegränsad sommarferieanställning är betalas även en semesterersättning ut som är 13 procent på intjänad lön.

I samband med lönerna kan det vara bra att reda ut begreppen när det gäller arbetstiderna för minderåriga (under 18 år) Följande gäller:



- * Övertid är inte tillåtet: Max 8 timmar per dag eller 40 timmar per vecka.
- * Nattarbetsförbud: Mellan 22.00 till 06.00 eller mellan 23.00 och 07.00 råder förbud mot arbete.
- * Nattvila: Minst 12 timmars sammanhängande nattvila varje dygn
- * Veckovila: Inom en sjudagarsperiod sammanhängande ledighet om minst 36 timmar.
- * Rast: Om arbetsdagen är längre än 4,5 timmar sammanhängande rast om minst 30 minuter.

Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

Hyttbyggarkommittén:

Björn Klingstedt tel 65236

Mattias Johansson tel 65609

Informationsbladet beräknas komma ut en gång var 14:e dag. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något skrivande i informationsbladet. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.