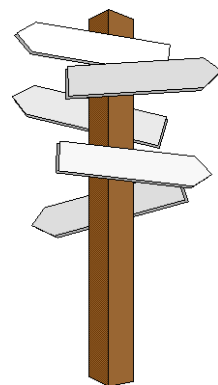


HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAD. SCANIA MB/MC & DYNAMATE. NR 10. 20 MAJ 2008

HANDLINGSPLAN 2008

Nedanstående handlingsplan är framtagen från den verksamhetsplan som är beslutad på klubbens årsmöte i februari 2008. Som synes prioriteras frågor som rör arbetsmiljö, arbetsorganisation, bemanningsfrågor och lönesystem. Förutom detta ska vi också tillse att nyanställda blir medlemmar, ny medlemmar ska få erbjudande gå medlemsutbildning samt även att förtroendevalda upprätthåller tillräcklig kompetens för sina uppdrag. Arbetstidsfrågan är kvar som en punkt som klubben bevakar.



Gemensamt i verkstadsklubb och gruppstyrelser aktivt arbeta för att arbetsolycksfall och arbetssjukdomar ständigt nedbringas.

Fortsätta arbeta med frågor kring arbetsorganisationen för att öka kvalitén i arbetet. Arbetsgruppen ska ta fram olika roller som vi under året ska förankra med företaget. Dessa roller ska sedan utföras av förbättringsgruppen. Vi ska även verka för att arbetsuppgifter och ansvar ska överföras från de olika stödfunktionerna.

För att få tid till att utföra dessa arbetsuppgifter ska vi ha rätt bemanning. Därför ska gruppstyrelserna kontinuerligt se över bemanningsplanerna i företaget så de speglar verkligheten. Vi ska under året se till att företaget följer den överenskomna rutinen om bemanning som infördes 2007.

Vi ska ta fram ett färdigt förslag på förändringar i lönesystem MB/MC. En ny befattningskarta med nya karriärvägar ska tas fram. I denna ska vi precisera de olika rollerna och skapa andra vägar till utveckling av lön och kompetens. En översyn av värderingsområden ska göras. Vi ska även försöka nå en överenskommelse om en rörlig del baserad på tillgänglighet och produktivitet. Gruppstyrelserna ska vara delaktiga i detta arbete.

DynaMate underhåll har tillsatt en förhandlargrupp som under året ska ta fram ett nytt lönesystem. Klubbstyrelsens ansvariga ska vid behov vara behjälpliga i arbetet även på DynaMates gruppområden.

Tillse att förtroendevalda har tillräcklig kompetens för sitt uppdrag. Fortsätta utveckla gruppstyrelserna så

varje grupp kan upprätthålla kompetens i försäkringsfrågor, studier etc. Vi ska verka för att nyanställda får en bra introduktion och snabbt blir medlemmar i verkstadsklubben. Främja återväxten av förtroendevalda och försöka ge tidig inskolning för ett uppdrag. Målsättning är att alla nyanställda blir medlemmar, i första hand vid introduktionen. Gruppstyrelserna har i uppdrag att kontinuerligt påverka icke-medlemmar till att bli medlemmar i IF Metall. Klubbstyrelsen ska bistå med administrativt stöd för detta. Nya medlemmar ska erbjudas att gå en medlemsutbildning. Nya förtroendevalda ska erbjudas en "ombuds"-utbildning, enligt den modell som tidigare klubben och IF Metallavdelningen använt sig av. I övrigt ska förtroendevalda erbjudas utbildning efter de uppdrag de har. I de fallen gäller utbildningar i IF Metalls studieprogram. Klubbstyrelsen beslutar om vem som får gå utbildningen efter förslag från gruppstyrelserna. En lokal utbildningsdag ska tas fram för att erbjuda "spetskompetens" i lokala avtal och regelverk.

Fortsätta arbeta med arbetstidsfrågor. Komma överens med företaget om en utvärdering under året. Rätta till ev. skevheter eller felaktigheter.

En kvarvarande fråga är den tidiga starten för fm-skiftet (kl.06.24). Vi ska förbereda oss en diskussion/förhandling med företaget om treskiftstider. Ta fram fakta och uppgifter från förbundet och andra företag.

KLUBBSTYRELSENS ANSVARIGA INOM OLIKA OMRÅDE

OMRÅDEN	ANSVARIGA/VALDA
Försäkringsansvarig	Stefan
Introduktion	Björn, Mattias, Stefan och Joakim / Tormod / Ulf
Personalfrågor	Björn + respektive gruppordförande
Ungdomsansvarig	Micke och Kimmy
Hyttbyggaren	Björn och Mattias
Lönesystemsansvarig	Mattias och Mikael
Entreprenadfrågor	Mikael, Mattias och Björn (klubbens förhandlare)
Hemsida	Mattias och någon från MB och MC
Jämställdhetsansvariga	Mats och Susanne
Praoelever/APU	Micke och Kimmy
Bemanningsplaner	Mattias + respektive gruppordförande
Arbetsorganisation	Mikael, Mattias och Mats
Arbetsmiljö	Mats, Ingrid Ahnlund och Sandy Bengtsson
Kompetensutveckling i klubben	Mattias och Mikael
PARTSAMMANSATTA	VALDA
Matråd	Mikael och Jörgen
SML	Mikael, Mats och Björn + gruppordföranden
Arbetsmiljökommitté MB/MC	Mats
Arbetsmiljökommitté Intralog	Ingrid Ahnlund
Arbetsmiljökommitté DynaMate	Sandy Bengtsson
Arbetstider	Mikael och Mats
Övertidsbevakning	Mats och gruppordförande på DynaMate och Intralog
KONCERNFACKLIGT	VALDA
Koncernstyrelse	Mikael och Mats, suppleant för Mikael är Mattias
Styrgrupp arbetsmiljö	Mats
Scania kontaktgrupp Sverige	Mikael
Scania Resultatbonus	Björn, suppleant Mattias.
Förhandlare koncerfacket	Mikael
EWC	Tormod

Information om regler vid graviditet, adoption och föräldraledighet

Föräldralön

Enligt kollektivavtalet § 8 mom 4 kan du ha rätt att få föräldralön, som arbetsgivaren betalar, under en till fyra månader. För att få föräldralön ska du ha varit anställd i minst ett år innan ledigheten. Föräldralön utges enbart för en sammanhängande ledighetsperiod. Ledigheten ska tas ut innan barnet är 18 månader. Läs mer i Kollektivavtalet sid 47.

Premiebefrielseförsäkring vid föräldraledighet

Du kan tjäna in avtalspension även under föräldraledigheten. Fyll i den göra AFA-blanketten "Anmälan Premiebefrielseförsäkring vid föräldraledighet i samband med barns födelse" och skicka till lönekontoret,

de fyller i arbetsgivarens del i blanketten. Blanketter finns hos din produktionsledare eller din försäkringsrådgivare. Du kan också ladda ner den från www.afa.se. Om du tidigare varit föräldraledig men inte gjort anmälan kan du anmäla i efterskott.

Premiebefrielseförsäkringen betalar dina pensionspremier till Avtalspension SAF-LO. Försäkringen infördes år 2000. Den gäller i max 13 månader från 2008 (tidigare 11 månader). Den gäller längst till barnet fyllt 8 år eller har avslutat det första skolåret, Den gäller inte vid vård av sjukt barn, de 10 pappadagarna eller om man har havandeskapspenning.

Ansvarig utgivare: Mikael Johansson tel 65198	Informationsbladet beräknas komma ut en gång var 14:e dag. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något skrivande i informationsbladet. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.
Hyttbyggarkommittén: Björn Klingstedt tel 65236 Mattias Johansson tel 65609	