

HYTTBYGGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAD. SCANIA MB/MC & DYNAMATE. NR 5. 9 MARS 2008

Verkstadsklubbens verksamhetsplan 2008

Varje år så beslutar årsmötet om en verksamhetsplan som Verkstadsklubben ska arbeta med. Det finns flera viktiga frågor som vi jobbar med, men punkterna i en verksamhetsplan prioriteras. Verkstadsklubben kommer senare att ta fram en handlingsplan, där vi utser ansvariga för respektive punkt. I handlingsplanen kommer vi även att mer detaljerat beskriva hur vi ska arbeta med de olika frågorna.

- Gemensamt i verkstadsklubb och gruppstyrelser aktivt arbeta för att arbetsolycksfall och arbetssjukdomar ständigt nedbringas.
- Fortsätta arbeta med frågor kring arbetsorganisationen. Försöka motverka de negativa effekterna av styrt och bundet arbete. Målsättningen är att vi ska föra över arbetsuppgifter och ansvarsområden från olika stödfunktioner till förbättringsgrupperna.
- Arbeta med utveckling av lönesystemen. Inom lönesystemet för MB/MC skapa nya vägar att utveckla sin kompetens och lön. Vi vill förändra olika delar i lönesystemet så att den enskilde ska kunna påverka sin löneutveckling i större grad. Inom DynaMate underhåll är målsättningen att få fram ett helt nytt anpassat lönesystem.
- Kontinuerligt se över bemanningsplanerna i företaget så de speglar verkligheten.
- Tillse att förtroendevalda har tillräcklig kompetens för sitt uppdrag. Fortsätta utveckla gruppstyrelserna så varje grupp kan upprätthålla kompetens i försäkringsfrågor, studier etc. Vi ska verka för att nyanställda får en bra introduktion och snabbt blir medlemmar i verkstadsklubben. Främja återväxten av förtroendevalda och försöka ge tidig inskolning för ett uppdrag.
- Fortsätta arbeta med arbetstidsfrågor. Föra diskussioner med företaget om arbetstidernas förläggning efter förändrade produktionstakter. Rätta till ev. skevheter eller felaktigheter.



Överenskommelse klar om produktionsplanering fram till semestern 2008!

Fredagen den 2 maj körs ingen produktion eftersom MZ håller stängt

- Medarbetare uppmuntras till att ta ut ledighet
- De medarbetare som inte vill/kan ta ut ledighet kommer att erbjudas annat arbete
- Inom de avdelningar som måste vara bemannade, tydliggör närmaste chef vad som gäller

Kvällsskiftet före midsommarafton 19 juni flyttas till söndagen innan dvs. 15 juni.

Verkstadsklubbens konstituering fram till årsmötet 2009!

Så här ser Verkstadsklubbens styrelse ut efter konstitueringen.

Ordförande

Mikael Johansson Tele: 65 198

Vice ordförande

Mattias Johansson Tele: 65 609

Sekreterare

Björn Klingstedt Tele: 65 236

Kassör

Joakim Rylin Tele: 65 326

Förhandlare

Mikael Johansson

Mattias Johansson

Björn Klingstedt

Ledamot/Förhandlarsuppleanter

Joakim Rylin Tele: 65 326

Stefan Ekström Tele: 65 767

Susanne Stenqvist Tele: 65 953

Jörgen Palmer Tele: 65 731

Lönestatistik från den 15 september 2007

Här kommer en rapport från den statistikinsamling som förbundet gör varje år. Genomsnittslönen i september 2007 för medlemmar inom Teknikavtalet IF Metalls riksavtalsbundna företag var 21 656 kr per månad, vilket innebär en ökning med 3,4 procent, varav den avtalsenliga lönehöjningen var 2,8 procent. Siffrorna är månadslön exklusive OB och övertid.

Medellön hela riket 21 656 kr

Medellön MB/MC 21 635 kr

Medellön DynaMate 23 844 kr

Medellön Intralog 20 852 kr

Många faktorer påverkar siffrorna, vi tecknade ett tvåårigt avtal 2007 som gav oss ca 8 %. Vi får inrikta oss på att mäta hela avtalsperioden, 2007-2009, vilket ger en mer rättvisande bild av löneutvecklingen.

Hur vi ska tolka reglerna för dygnsvilan?

Grunden är regelverket i Teknikavtalet som träffades 2007. En anpassning till Scania har gjorts i ett koncernavtal från förra året. Följande skrivning finns det.

”Sker arbetsförläggning så att arbetsuppehållet till början av nästa arbetspass understiger 11 timmar, ska övertidsersättning utgå för så många timmar som uppehållet understiger 11 timmar. Arbetstagaren kan i sådana fall i stället begära att förlägga motsvarande förlängd viloperiod till arbetstid i anslutning till det arbetspass som avbrutit viloperioden.”

När den anställde väljer betalning, räknar man skillnaden i vilotid mot 11 timmar. D.v.s. om dygnsvilan endast blir 8 timmar, erhåller den anställde 3 timmars betalning, vilket innebär att endast övertidsersättning betalas ut för de tre timmarna, d.v.s. utan grundlön. Vid jämförelse så ”tjänar” den anställda på att ta ledigt med betalning, istället för att arbeta med endast övertidsersättning. Månadslönen per timma är högre än övertidsersättningen. Klubben kan konstatera i denna överenskommelse att företaget kan ”betala” sig från ett brott mot dygnsvilan. Men detta är en skyddsfråga. Avsikten är att den anställde ska få rimlig vila mellan arbetspassen.

Ordförande har ordet

Hej på er igen! I måndags fick vi till oss att Volkswagen köpt Investors Aktier och blir huvudägare i Scania. Koncernfacket med ordförande i spetsen träffade Scantias ledning och fick garantier att Scania ska fortsätta och vara ett självständigt bolag, med en teknisk utveckling och eget huvudkontor i Sverige. Enligt Dr. Martin Winterkorn, styrelseordförande i Scania CV AB och VD i Volkswagen AG, kommer inga strukturella förändringar att ske i Scania. Därför kommer inte affären att påverka våra medlemmars arbetstillfällen. IF Metalls verkstadsklubb i Södertälje har erfarenhet av Volkswagen som en bra, långsiktig industriell ägare. Vi är därför inte oroliga inför dom nya ägarförhållandena. Vi kommer att hålla er medlemmar uppdaterade om det kommer ny information.

M.v.h Mikael ”Sippa”

Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

Hyttbyggarkommittén:

Björn Klingstedt tel 65236

Mattias Johansson tel 65609

Informationsbladet beräknas komma ut en gång var 14:e dag. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något skrivande i informationsbladet. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.