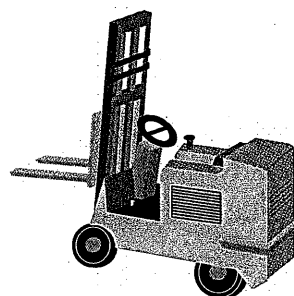


HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAD. SCANIA MB/MC & DYNAMATE. NR 2. 27 JAN 2009

Förhandlingsläget om övertalighet och arbetstider



Verkstadsklubben har varit i flera förhandlingar senaste månaden om förändringar av våra arbetstider i samtliga verkstäder. Detta gäller nu också på DynaMate och Intralog. Den huvudsakliga arbetstiden är från februari dagskift. Undantag finns. Skälen till detta är redan redovisade, produktionstakterna motsvarar idag inte mera än ett skift. Varsel om de nya arbetstiderna ska ha gått ut till alla berörda. Varseltiden är en månad, tiden är till av både ekonomiska och personliga skäl. Företaget har sagt att kommunen garanterar att den kommunala barnomsorgen kommer att klara den ökade tillströmningen på grund av de ändrade skifttiderna.

I samband med dessa förhandlingar har företaget presenterat utbildningsinsatser. De omfattar både interna och externa utbildningar, antalet sökande är stort till dessa utbildningar.

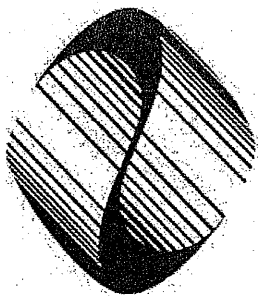
Förutom detta har företaget i ett "regelverk" skrivit att anställda som kommer att bli antagna till eftergymnasial utbildning på heltid kan efter godkännande av VC få full lön under de tre månader. I samma regelverk erbjuder företaget anställda en utökad möjlighet till tjänstledighet, till exempelvis att prova annat arbete eller att åka på en längre resa.

Som tidigare informerats har undantag gjorts i flex- och SFA-avtalen för att anpassa till de lägre takterna och för att undvika varsel och uppsägningar. Detta har numera också inkluderat DynaMate och Intralog. Vi har tänjt på avtalens gränser så mycket som möjligt utan att gå över gränsen mot vad Teknikavtalet säger. Minustiden i SFA ligger idag på rekordnivåer. Samtliga visstidsanställda har eller kommer att lämna företaget. Det är bara att beklaga, en positiv del i detta är överenskommelsen vi gjort om utökad återanställningsrätt till 18 månader.

Ordförande har ordet.

Hej och god fortsättning, i förra veckans Hyttbyggare informerade vi om situationen i företaget. Mycket har hänt sedan ni gick hem på ledigheten. Det som vi är överens med företaget är att vi nu ska köra full produktion en vecka och utbildning nästa. Utbildningen är uppdelade i tre olika block, internutbildning, gymnasie och eftergymnasial. Man har inventerat varje individ för att se vad man har för utbildning med sig i bagaget. Jag tycker att alla nu ska ta chansen att gå någon av dom utbildningar som erbjuds en kompetenshöjning är både till godo för individen och företaget. Att Scania nu väljer att gå den här vägen med utbildning tycker vi från IF Metall är mycket positivt, vi känner i den här situationen att företaget lyssnar på vår argumentation att vi nu har chansen att kompetensutveckla oss så att vi är redo när konjunkturen vänder. Sedan vill jag återigen poängtera lyssna inte på rykten, utan det är det som företaget och vi är överens som gäller.

M.v.h Mikael "Sippa" Johansson.



NYVALDA KONTAKTOMBUD

Följande kontaktombud blev valda på klubbens nomineringsmöte i december. Nedanstående är också anmälda som förtroendevald till företaget. Om det finns vakanser kontakta gärna någon i klubb- eller gruppstyrelsen. Det går bra att göra fyllnadsval på senare möten.

MB

Mary Nilsson	MBBCB2	Sabina Dorweiler	MBCPS2	Henrik Nilsson	MCABC2
Henrik Grantz	MBBCB1	Gunilla Liebgott	MBCTA1	Sead Subasic	MCABC1
Lis Erixon	MBBCF1	Reuf Tuzlo	MBCTA2	Andreas Kristiansson	MCABK1
Stefan Pettersson	MBBCB2	Lena Ljung	MBCTA2	Patrik Johansson	MCABK2
Håkan Johansson	MBBCB1	Jörgen Palmér	MBCTM1	Per Knutsson	MCAQD 2
Joakim Sternersson	MBBWN	Rasmus Bergstrand	MBCTM1	Joakim Tille	MCABP1
Torbjörn Holmqvist	MBBWD1	Lina Hammenvik	MBCTP2	Jenny Ilke-Hjelm	MCHS
Mikael Klasson	MBBCF2			Tommy Karlsson	MCABP2
Van Ho Phung	MBBWD1	MC		Anders Nummelin	MCABD2
Fredrik Sjöbäck	MBBWD2	Hans Hermansson	MCAAV1	Laila Rudvall	MCLHA2
Birgitta Lundberg	MBBWE1	Leine Johansson	MCHS	Fredrik Jonasson	MCLHA1
Alve Persson	MBBWE2	Fredrik Carlsson	MCAAH1	Lars Eriksson	MCLHB2
Martin Carlsson	MBBWE2	Kicki Delgado	MCAAH1	Ingeborg Sahlsten	MCLHB2
Anders Lindberg	MBTSB	Fredrik Erlingsson	MCAAT1		
Kenneth Lundahl	MBBPL	Joakim Rylín	MCHS	Intralog	
Ronny Appelkvist	MBBPL	Mikael Axelsson	MCAAT2	Ulf Aldebert	
Lars-Göran Andersson	MBBPL	Annika Gandskog	MCAAI1	Ingrid Ahnlund	
Karl-Henry Andersson	MBBPT	Kristina Sabel	MCAAI2	Emira Delic	
Alma Tica	MBCPP	Kimmy Nejenlo	MCABF1	Anders Svensson	
Curt Allerdahl	MBCPS1	Tobias Dahlin	MCABF2	Tomas Holmberg	

Information om arbetstidspension

I samband med lönespecen i januari fick anställda en förfrågan om "Arbetstidspension på Metallavtalet". Enligt det centrala verkstadsavtalet finns möjligheten att spara till ett pensionssparande av de komptimmar man hade vid årsskiftet. En koncernöverenskommelse är träffad hur det ska fungera. Den innebär att företaget ska tillse att en förfrågan om pensionssparande kommer ut. **Senast 31 januari ska den anställda lämna svar till sin närmaste chef eller av honom utsedd handläggare.** Företaget skall verka för att alla svarar på förfrågan, om svar trots detta uteblir, rör man inte tidsbanken, d.v.s. timmarna kommer att stå kvar.



Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

Hyttbyggarkommittén:

Björn Klingstedt tel 65236

Mattias Johansson tel 65609

Informationsbladet beräknas komma ut en gång var 14:e dag. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något skrivande i informationsbladet. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.