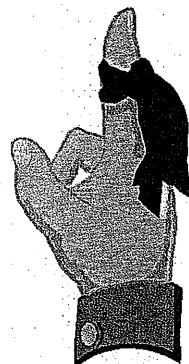


HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAG. SCANIA MB/MC & DYNAMATE. NR 6. 24 MAR 2009

INFORMATION OM EU-VALET – DET BORTGLÖMDA VALET!

Verkstadsklubben fick i början av mars besök av Paula Bertolone från IF Metallförbundet som informerade förtroendevalda i klubben hur svenska arbetsrätt påverkas beslut tagna i EU. Valet till EU-parlamentet äger rum den 7 juni i år.



Europaparlamentet tar beslut om EU-direktiv (lagar) som medlemsländerna har skyldighet att följa. Då är det viktigt att vi påverkar politikerna med våra värderingar - annars gör andra det med sina värdegrunder. I nedanstående text kan man i område för område se hur mycket som styrs via EU-direktiv, i svensk lagstiftning och med avtal.

Löner och ersättningar. Inget är reglerat via EU-direktiv eller svensk lag, däremot via avtal. De som står avtalslösa har inga garanterade nivåer.

Semester/semesterlön. En konvention är antagen av medlemsländerna innebär minst 3 veckor vid ett års intjänad semester, minst två veckor sammanhängande med genomsnittslön. Svensk lag ger fem veckors semester, fyra veckor sammanhängande. Vårt Teknikavtal ger minst 13,2 % i semesterlön och lägst 1149 kr per dag.

Arbetstidsförkortning. Finns inte reglerat i EU eller i svensk lag. Teknikavtalet ger mellan 92 och 202 minuter per vecka beroende vilket arbetstid man har.

Arbetstid. Ett arbetstidsdirektiv kom 1993. Det införlivades i svensk lagstiftning 1996 och 2005. Där regleras 11 timmars dygnsvila, max 48 timmar under en 4-månadersperiod och max 8 timmar vid fysiskt nattarbete. Teknikavtalet reglerar dygnsvilan med en betalningsregel. Max 48 timmar under en 12-månadersperiod och max 8 timmar vid fysiskt nattarbete.

Övertagande av verksamhet. Blev direktiv 1977 och har sedan dess förändrats. Ger den anställde en individuell rätt att följa med när hel eller del av verksamheten säljs/övergår till annan arbetsgivare. Detta är införlivat i svensk lagstiftning. Är inte reglerat i avtal.

EWC. European Works Councils (facklig verksamhet). Ett EU-direktiv ger oss rättigheter att träffa fackliga företrädare och företagsledningar i multinationella koncerner och i systerföretag från andra EU- och EES-länder. Direktivet är införlivat i svensk lag. Det är delvis reglerat i utvecklingsavtalet och i övrigt gäller svensk lag (MBL).

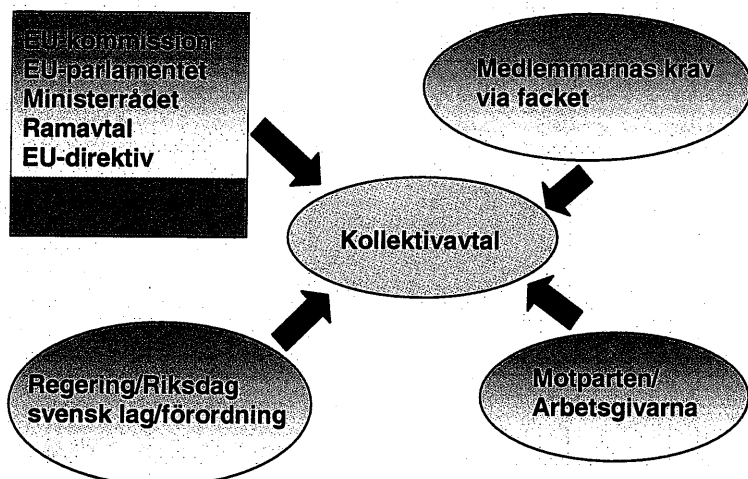
Uppsagda under föräldraledigheten. Ett EU-direktiv reglerar arbetstagarens rättigheter vid föräldraledighet, t.ex. oförändrade villkor under en föräldraledighet. Direktivet är införlivat i svensk lag. Finns inte reglerat i avtal.

Föräldraledighet, ersättning. EU-direktiv, minimum tre månader. Svensk lag ger rätt till 390 dagar med 80 % ersättning och 90 dagar med 180 kr/dag. Teknikavtalet ger dessutom 10 % extra föräldralön i fyra månader.

Visstid/deltid. EU-direktiv. Ska behandlas lika i anställningsvillkor jämfört med fast anställda och heltid. Införlivat i svenska diskrimineringslagarna. Teknikavtalet är anpassat efter de nya bestämmelserna.

Inhyrd arbetskraft. EU-direktiv kom 1 januari 2009. Inte reglerat i svensk lag. Det finns ett riksavtal, bemanningsavtalet.

Vad påverkar kollektivavtalen i dagsläget?



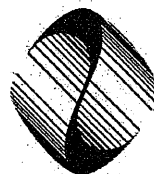
Vårt kollektivavtal påverkas i hög grad från EU, från kommissionen, parlamentet och ministerrådet via EU-direktiv och ramavtal. Det påverkas också av vilken regering vi har med inhemska lagar och förordningar. Vår motpart, arbetsgivaren påverkar i mycket hög grad våra avtal. Det innebär att medlemmarnas och fackets krav i en mindre del påverkar avtalet. Därför är det viktigt att vi går och röstar i de instanser vi har möjlighet att påverka. Nu närmast i EU-valet den 7 juni 2009.

Lokala pengar för 2009!

Verkstadsklubbarna inom Scania har tagit upp frågan om lokala förhandlingar för avtalsåret 2009. Avtalsåret startar 1 april. Enligt Teknikavtalet ska vi förhandla om en pott på 2,8 %. I avtalet finns också löneöversyns pengar och lägsta individuella löneökningarnivåer med. Samtidigt kommer, med automatik uppräknings av OB- och övertidsersättningar från 1 april. Företaget hade vid senaste träffen inte mandat att förhandla i frågan. Den är nu endast en vecka kvar tills det nya avtalsåret börjar.

Åtgärder för att rusta organisationen

Regeringen gör allt för att försvaga den fackliga organisationen. Nu gäller det att vi håller ihop, hjälps åt och argumenterar för medlemskapet i IF Metall. För att alla ska vara rustade för att diskussionen görs följande från förbundskontoret.



Medlemscenter

Förbundskontoret bemannar ett medlemscenter från den 3 mars. Dit kan i första hand förtroendevalda ringa med sina frågor. Det går att ställa frågor via telefon 020-85 18 00, via sms 71370 (ange ordet a-kassa, därefter mellanslag och sedan frågan) och ett frågeformulär på hemsidan. Medlemscentret har öppet kl.08.00 till 18.00.

samtal som slussas vidare från medlemscentret. Även a-kassans handläggare kommer att beröras.

Info

Förtroendemannatidningen Info nr 4/09 som kommer ut den här veckan handlar enbart om höjningen, med förklaringar, intervjuer och argument för fortsatt medlemskap.

Öppettider/bemanning avdelningarna

Avdelningarna bör ha en beredskap för att antal samtal kan öka, dels från medlemmar, dels från

Hemsidan

På www.ifmetall.se finns material, information och de senaste nyheterna om avgiftshöjningen till a-kassa.

Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

Hyttbyggarkommittén:

Björn Klingstedt tel 65236

Mattias Johansson tel 65609

Informationsbladet beräknas komma ut en gång var 14:e dag. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något skrivande i informationsbladet. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.