

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAD. SCANIA MB/MC & DYNAMATE. NR 9. 19 MAJ 2009



Lönesänkning och fyradagarsvecka

Bakgrund - förhandlingarna

Det har tidigare funnits en samsyn mellan företaget och verkstadsklubben i att försöka undvika varsel och uppsägningar. Vi har tillsammans tänjt på våra avtal och tillåtit personalen gå utbildningar med lyckat resultat. Vi har från medlemmar fått frågorna hela tiden, vad händer efter utbildningarna, vad händer när -SFA är slut.

Varken företaget och klubben har gett något svar på detta. Vi har tagit en sak i taget. Parterna har hela tiden varit överens att förhandlingarna ska föras i den lilla gruppen av koncernledningen och klubbordförandena. Information ut ska vara gemensam, för att undvika ryktesspridning och missuppfattningar. Detta bröt företaget mot när man själv gick ut om förhandlingar om korttidsvecka och lönesänkningar. Sedan dess har företaget kört sitt spår, egen information och påtryckningar till de anställda och samtidigt förhandlingar med de fackliga organisationerna.

Verkstadsklubbens uppfattning

Redan när de första tidningsskriverierna kom om lönesänkning i mitten av april tvingades klubbstyrelsen ta ställning i frågan. Styrelsen ansåg att lönesänkningar inte var en framkomlig väg. Det fanns flera skäl till det. Ingen kan garantera hur stor och länge nedgången blir. Lönesänkningar räddar inga jobb. Om det är så illa att det står och faller p.g.a. våra löner går företaget ändå omkull. Är det endast Scantias vinster vi räddar? Företaget gick samtidigt ut med en stor aktieutdelning som räcker till både anständiga löner och utbildning under överskådlig tid. Men det verkar vara en medveten taktik från arbetsgivarna och regeringen att på sikt dumpa lönenivåerna. Vi ser faran i nästa års centrala löneförhandlingar. Ska vi i fortsättningen tvingas acceptera lönesänkningar när företagets vinster minskar? Snart kommer andra företag, kommuner och landsting tvingas till neddragningar eller lönesänkningar. Den bollen har IF Metallförbundet satt igång. Vi kommer inte att se slutet på detta på lång tid. Solidariteten är inte bara mot arbetskamraterna på Scania, utan lika mycket mot kommande anställda, mot våra ungdomar och barn som kommer efter oss. En sak är också viktig att komma ihåg. Verkstadsklubben kan inte välja mellan avtal om lönesänkning och uppsägningar. Facket säger inte upp någon. Uppsägningar är företagets beslut.

Respekt för ett ja eller nej

Vi förstår att många valde ett ja eller nej efter den personliga ekonomin. Någon uppmaning från klubbens sida vad man ska rösta på gick inte ut. Däremot har klubbstyrelsen redovisat sin åsikt. Företaget har varit tydligare med sin åsikt. Från i början av förra veckan kom hotet med, antingen säger man ja till fyradagarsvecka och lönesänkningar eller så blir det uppsägningar. Om företaget verkligen skulle ha genomfört uppsägningar vet vi inte. Det som talar emot detta är att både varsel- och uppsägningstiderna är långa. Företaget har investerat i utbildning och nytt arbetssätt hos de anställda. De har också investerat i ett stort -SFA saldo, vilket skulle försvinna om anställda tvingades sluta.

Medlemsdemokratien

Företaget har haft svårt att förstå och acceptera den fackliga beslutsprocessen. De har tvingat fram en medlemsomröstning med hot om uppsägningar. Det har inte velat förstå att vi själva administrera omröstningen. De ville vara med under röstsammanräkningen, endast för att kontrollera klubbens förtroendevalde. Det är i högsta grad en misstroendeförklaring mot verkstadsklubben. Det är snudd på föreningskränk-

ning. Företagets alla propåer har avvisats av verkstadsklubben. Vi har också gått ut med information om röstresultatet till våra medlemmar innan företagsledning och massmedia fått den.

Resultatet av omröstningarna

Samtliga tre verkstadsklubbar har röstat om avtalet. Som de flesta redan vet röstade Södertäljeklubben ja med procentsiffrorna 60 – 40. Luleå röstade ja med procentsiffrorna 70 – 30. Oskarshamnklubben röstade ja med 53,48 % och 46,05 % nej. Antalet röstande i Oskarshamn var 1279, det innebar att ca 80 % av klubbens medlemmar. Vi vet också om att alla tjänstemannafacken har röstat ja till lönesänkning.

Ordförande har ordet

Hej alla medlemmar. Jag tänkte skriva lite om sista tidens turbulens. I dagens nummer av Hyttbyggaren kommer vi att ge vår syn. När den uppkomna situationen med en lågkonjunktur och en ekonomisk kris startade stod vi inför en taktuppgång. Ganska snabbt stod vi inför en svår situation som innebar att vi var tvungna att gå ner i takt. Nu skulle vi se om vårt flexavtal skulle fungera även i nedgång.

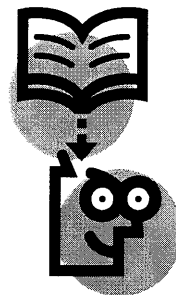
Avtalet räckte inte till utan vi fick förhandla upp minusbanken så att vi kunde utnyttja mer stopptid. Under tiden när takten fortsatte att dala fick vi gå ner från våra skift till dagtid. Vi fick göra ytterliggare en förhandling för att utöka minusbanken. Samtidigt, efter diskussioner mellan klubbarna och företaget startade utbildningarna. Takten fortsatte neråt och läget började bli besvärligt i företaget. Efter förhandling betalades garantidelen i vårt bonussystem ut i tid, allt för att vi skulle kunna hålla ut längre i denna situation som har varit en av dom svåraste i modern tid för Scania. Vi har hela tiden förstått det allvarliga läget i företaget från fackligt håll och försökt göra det bästa för våra medlemmar.

I början av året tecknade IF Metall ett krisavtal med teknikföretagen, ett avtal som vi starkt reagerade på, vi hade väl aldrig trott att man skulle gå med på ett avtal som innebar att man kan få en lönesänkning även om situationen är allvarlig i vårt avlånga land. Lågkonjunkturen fortsatte och så till slut kom företaget till oss och ville teckna ett avtal om 4-dagars vecka, turerna kring det här kan göras lång, men jag håller mig till den korta varianten. Vi inom koncernfacket satte oss i förhandling med företaget, även om annat har påståtts, vi har under resans gång kommit med förslag under dessa förhandlingar även om annat påståtts. Vi har haft och försökt påverka företaget och aktieägarna om en lägre aktieutdelning, vi har haft uppe avtalspensioneringar, vi har haft uppe, att vi kan skjuta på vår lönerevision med en retroaktivitet från 1 april, vi har i denna förhandling belyst att våra medlemmar redan gått ner i inkomst p.g.a minskade ob-ersättningar m.m. Koncernfacket var överens om att vi inte kan köpa en lönesänkning, för att konsekvenserna skulle bli alldeles för stora nu och i en framtid för vårt kollektivavtal som vi måste bevaka. Vår uppgift som representanter för vårt kollektiv är att värna om att alla har rätt lön, rätt semesterlön, att våra lönerevisioner betalas ut, att vi får vår arbetstidsförkortning m.m.

Vi vet att många är rädda för ett varsel och det har jag stor förståelse för, men det är inte metall som varslar det är företaget. Det började bli reaktioner när företaget sa att vi måste göra något åt situationen, antingen antar ni förslaget om 4-dagars vecka, eller så måste vi varsla. Det blev oroligt ute på orterna och krav på medlemsomröstning i Södertälje, Luleå hade redan från början deklarerat detta, i Oskarshamn var det inte lika stort tryck på detta även om det fanns diskussioner. Efter överläggningar i koncernfacket och i respektive klubb beslutades det att det skulle bli medlemsomröstning. Under den sista veckan fram till medlemsomröstningen tycker jag att företagets agerande inte har varit bra, vi har fått in samtal från medlemmar och förtroendevalda som känner sig hårt ansatta av företagets representanter, även vid omröstningen tycker en del av våra representanter att företaget har lagt sig i vår demokratiska process. Detta är något som jag inte kan acceptera som ordförande att våra medlemmar och förtroendevalda känner sig nedtryckta.

Tänkte avsluta med några ord från Scanias folder som heter VI ÄR VARANDRAS ARBETSMILJÖ. "Alla har rätt att bli respekterad för den man är". "Vi lyssnar, ser och försöker förstå olikheter, åsikter och behov hos alla vi möter". "Målet är att skapa ett bra arbetsklimat där vi tar vara på varandras kunskaper och erfarenheter". "I ett bra arbetsklimat löser vi konflikter genom ,att tala till varandra och visa ömsesidig respekt"

M.v.h Mikael "Sippa" Johansson.



Ansvarig utgivare:
Mikael Johansson tel 65198
Hyttbyggarkommittén:
Björn Klingstedt tel 65236
Mattias Johansson tel 65609

Informationsbladet beräknas komma ut en gång var 14:e dag. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något skrivande i informationsbladet. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.