

HYTTBYGGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAD. SCANIA MB/MC & DYNAMATE. NR 11. 16 JUNI 2009

SEMESTERFAKTA

Hyttbyggaren går som vanligt den här tiden på året ut med information om regelverk om semesterdagar och semesterlön etc. I år är förhållande mycket speciella med tanke på fyradagarsveckan och lönesänkningen. Vi börjar med det som är känt om regelverket i detta.

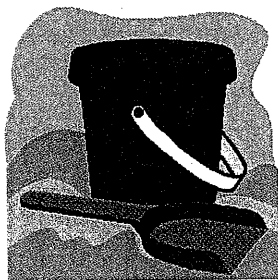
Semesterregler 2009

Enligt förslaget om fyradagarsvecka är det uppehåll i avtalet under huvudsemesterperioden. Huvudsemesterperioden är under veckorna 29 till 32, d.v.s. 13 juli till 7 augusti. Under dessa fyra veckor är det femdagarsvecka. Vilket innebär att semester utgår med 20 dagar dessa veckor. De anställda som av någon anledning inte tar ut semester under dessa fyra veckor gäller också femdagarsvecka. För juli månad utgår ordinarie månadslön utan löneavdrag. Semesterlönen är ordinarie månadslön med semestertillägg. Semestertilläggen för huvudsemester betalas ut i förskott på juni-lönen för 20 dagar. Det innebär rörliga delar och halva nivån på fasta tillägget, d.v.s. 0,4 % per dag av ordinarie månadslön. Maximalt kommer 20 dagar att betalas ut, när det inte finns 20 dagar kommer verkligt antal dagar att betalas ut.



Vid uttag av femte semestervecka i år samt av sparade dagar är det ordinarie lön med semestertillägg som betalas ut. Man tar ut semester på dag man skulle ha jobbat, d.v.s. för de flesta måndag till torsdag. Fredagen är en "ledig" dag. Enligt företaget påverkar inte fyradagarsveckan intjänande av dagar till nästa års semester.

Förläggning av semestern.



Huvudregeln är att facket och arbetsgivaren kommer överens om när semestern skall läggas ut. Är man inte överens beslutar arbetsgivaren. Enligt semesterlagen är arbetsgivaren dock skyldig att ge arbetstagarna en sammanhängande ledighet på minst fyra veckor under perioden juni-

augusti. Det finns ingen självklar rätt till den femte veckan i anslutning till de fyra veckornas huvudsemester. Däremot har man rätt till 25 dagars semester under hela semesteråret.

Semesterdagar

Det är semesterlagen som styr beräkningen av antalet betalda semesterdagar. Intjänandeår för årets semester är 1 april 2008 till 31 mars 2009. Antalet anställningsdagar under ovanstående period divideras med 365 för att sedan multipliceras med 25. Avrundning görs uppåt. Om man haft frånvaro under året som inte är semester-

lönegrundande avräknas de från anställningstiden. Vad som är semesterlönegrundande frånvaro framgår i semesterlagen, den kan vara egen sjukdom, föräldraleddighet, viss typ av utbildning mm. I det här sammanhanget kan det vara viktigt att förtydliga regeln om sparande av dagar. Man kan endast spara det antal betalda dagar som överstiger 20 till nästa semesterår. När det gäller sparande av semesterdagar finns det ett koncernfackligt avtal som säger att man kan spara upp till 50 dagar i en enskild semesterbank.

Beräkning av semesterlön

Grunden är ordinarie månadslön. Det "fasta" tillägget är 0,8 procent per semesterdag av gällande månadslön och fasta tillägg. (OBS: "krisavtalet" 0,4 procent). Den "rörliga" delen bestäms av ett koncernavtal, 14 % av den de semesterlönegrundande tilläggen (i första hand OB- och övertidsersättningar) som man erhållit under föregående kalenderår divideras med antalet semesterdagar. Beloppet ska framgå på lönespecen från majlönen. Enligt Teknikavtalet är lägsta semesterlön från 1 april 2009 är 1149 kr per dag, det är inklusive semestertillägg.

Exempel: Månadslönen är 20000 kr. Det fasta tillägget 0,4 procent blir då 80 kr/dag. Det rörliga tillägget beräknas på föregående års övertid- och ob-ersättningar. Om en anställd under 2007 har 8000 kr i övertid och 16000 kr i OB-ersättning, totalt 24000 kr blir 14 pro-

cent av detta belopp 3360 kr, detta divideras med antalet betalda semesterdagar. För 25 dagar blir det rörliga tillägget 134 kr per dag. Totalt semestertillägg blir då 80 kr + 134 kr = 214 kr för varje semesterdag. OBS: Detta är endast ett exempel.

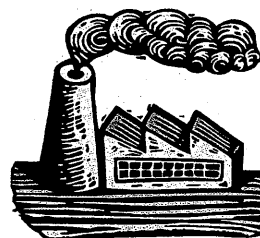
Klart om 223-kronan

Följande överenskommelse har träffats om "223-kronan". Företaget och verkstadsklubben är överens om att de medarbetare som den 31 januari 2009 hade lönetillägget på 223 kronor ska återfå tillägget oförändrat när de återgår till ordinarie 2-skiftsarbete enligt arbetstidsavtalet från 2005. Medarbetare som byter arbete och arbetstid kan senare inte få tillbaka lönetillägget om han eller hon i ett senare skede återgår till 2-skiftsarbete.

Bakgrund. Tillägget var en kompensation för en lägre OB-ersättning till de som jobbade 2-skift i de gamla arbetstiderna, 2005 och tidigare. Tillägget skulle utgå så länge man gick kvar på tvåskift. Detta sattes ur spel när företaget i sin helhet gick ner från olika skift till dagskift. Verkstadsklubben har fått den överenskommelse vi önskat.

Uppsägningarna på Intralog!

Den 1 april i år varslade Intralog 45 anställda på DynaMate Intralog om uppsägning. Under större delen av april har förhandlingar pågått mellan verkstadsklubben och företagsledningen på Intralog om det lagda varslet på 45 kollektivanställda. Samtidigt har gruppstyrelsen gått igenom bemanningsuppgifterna från företaget. Enligt facket uppsättning saknas det sex anställda för att klara produktionen med nuvarande takt efter uppsägningarna. Om detta är vi inte överens. Det kommer att visa sig redan i sommar och under hösten om företagets uppgifter stämmer. Redan nu, i mitten av juni, tycks behovet vara större än tidigare beräknat. Redan uppsagda och arbetsbefriade är inne och arbetar i produktionen. Detta är noterat och kommer upp i kommande diskussioner och förhandlingar om bemanning.



Eftersom uppsägningstiden kommer att infalla under semesterstoppet kan den uppsagda välja att arbeta istället för att uppbära semesterlön. I detta sammanhang har frågan varit uppe om uttag av femte veckan för de kvarvarande. Klubben har sagt Ok till att använda sig av de uppsagda för att lättare kunna bereda de andra anställda fem veckors semester i en följd. Någon överenskommelse som hindrar de uppsagda att ta semester är inte gjord.

Företaget har använt sig av en lagturlista, d.v.s. de har inte begärt några undantag i turordning mot total tid i företaget. Företaget har räknat bort de som har lönebidrag, kommande pensioneringar och tagit hänsyn till deltidarna. Det innebär att antalet uppsagda blev 42 anställda. Klubben begärde 18 månader företrädesrätt till återanställning som de visstidsanställda fick, men företaget sa nej, vi följer därmed lagens regler om 9 månader. Däremot behöver inte den enskilde åberopa sin företrädesrätt, det har klubben gjort kollektivt för samtliga. Förhandlingarna om uppsägningarna är avslutade.

Nu har arbetet med omställningen av de uppsagda kommit igång. Företaget och facket valde Lernia som det företaget som ska jobba med omställningen. För de uppsagda som sökt omställningsstöd har en personlig kontakt skapats vilket innebär att varje individ kommer att få en personlig hjälp.

Parallellt med uppsägningsförhandlingarna har klubben haft en lokal förhandling om brott mot flexibilitetsavtalet. Klubbens uppfattning är att avtalet om flexibilitet, anställningstrygghet och SFA på Scania gäller också på DynaMate och Intralog. Företaget har inte använt sig av avtalet för att undvika uppsägningar. Förhandlingen slutade med att vi inte blev överens. Frågan kommer att gå till en central förhandling. Vi har ännu inte fått något datum för denna förhandling.

Ansvarig utgivare: Mikael Johansson tel 65198 Hyttbyggarkommittén: Björn Klingstedt tel 65236 Mattias Johansson tel 65609	Informationsbladet beräknas komma ut en gång var 14:e dag. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något skrivande i informationsbladet. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.
---	---