

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAD. SCANIA MB/MC & DYNAMATE. NR 12. 1 JULI 2009

Nej till förskjuten arbetstid!

Verkstadsklubben har under några veckor varit i förhandlingar med företaget om produktionstakterna i höst. Enligt företaget är det en större uppgång i början av hösten. Dock ser man ingen uppgång på längre sikt? Det är kraftig uppgång vid jämförelse vid tiden för medlemsomröstningen. Förhandlingen om att klara en högre takt har varit problematisk. Från klubbens sida vill vi helst se en återgång i den stegmodellen som vi gick ner i, d.v.s. i första hand tillbaka till en femdagarsvecka, och först därefter till ett ev. tvåskift. Klubben hade också föredraget en ombalansering, alternativt övertid under en kortare period för att klara en högre takt. Men företaget har hela tiden drivit förhandlingen mot ett tvåskift. Att gå upp till en femdagarsvecka är inte ens med på spelplanen enligt företaget.

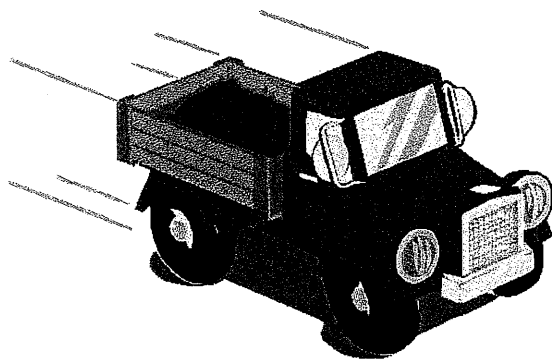
Förskjuten arbetstid

Det slutförslag som klubben fick innebär tvåskift, enligt den modell som redan "läckt" ute i verkstaden. Modellen är ett förskjutet tvåskift som är kostnadsanpassat och enligt företaget med respekt för individen. Första skiftet start 06.24 till 15.00, andra skiftet start kl. 11.00 till 19.36. Den ökade OB-ersättningen betalas av mot ett ökat bruttolöneavdrag. Nettoeffekterna med det högre OB är i de beräkningsexempel som vi har sett från företaget som mest på knappt 600 kr varje månad. För många mycket mindre.

För dessa stora pengar skulle vi förstöra en vecka, "kvälls"-skiftets fritid försvinner, det skulle inte bli mycket kvar av varken morgonen eller kvällen. Klubbstyrelsen beslutade därför på sitt senaste möte att säga nej till företagets förslag.

Klubbens krav i förhandlingen

Vid sista förhandlingsträffen igår redovisade klubben sin uppfattning. Vi kunde under vissa villkor bli överens om ett tvåskift, enligt den modell som idag körs i press- och karossverkstäderna. I protokollet ville vi ha med klubbens principella uppfattning att vid en återgång till högre takt ska det ske i den ordning som neddragningen gjordes. Det innebär att en tillbakagång till fem-



dagarsvecka ska vara en av de första åtgärderna som görs för att gå upp i takt. Vi ville också ha med att en brytpunkt i antal hytter per dygn skulle preciseras i protokollet för en återgång till femdagarsvecka. Även att ett regelverk för turordning tillbaka vid uppgång på skiften skulle skapas. Vi ville också ha ett klarläggande av vilka regler som gäller för löneavdrag vid uppgång från lägre till högre betalt skift. Någon överenskommelse blev det inte. Företaget valde att säga nej!

Tvåskift från augusti?

Om företaget väljer tvåskift efter semestern finns det bara ett alternativ enligt klubbens uppfattning. Det innebär samma tvåskiftstider som man idag kör i press och kaross. Första skiftet kl. 06.24 till kl. 15.00, andra skiftet kl. 15.00 till kl. 22.36. Dessa tider är en anpassning av tvåskiftet till fyrdagars-

veckan. Vilket är en tidigare överenskommen arbetstid. Skulle andra alternativ av tvåskift bli aktuella måste dessa förhandlas och parterna bli överens om innan införandet.

Utbildningsförslaget

En komplicerande faktor i dessa förhandlingar var att i måndags presenterade företaget för första gången sitt utbildningsförslag för hösten för verkstadsklubben. Förra gången, till vårens utbildningar var klubben med och påverkade utbildningen. Detta har vi inte blivit inbjudna till denna gång. Företaget har medvetet gjort en koppling till sitt förslag på förskjutet skift till utbildningen. De påstår i förhandlingen att klubben säger nej till utbildning. Detta har vi inte gjort. Vi kan säga ja eller nej till ett förslag om ändrade arbetstider enligt de avtal vi har. Utbildningar säger vi inte nej till.

Däremot inser vi att företaget behöver skylla på något när vi säger nej till ett dåligt arbetstidsförslag.

Ryktesspridning i verkstäderna

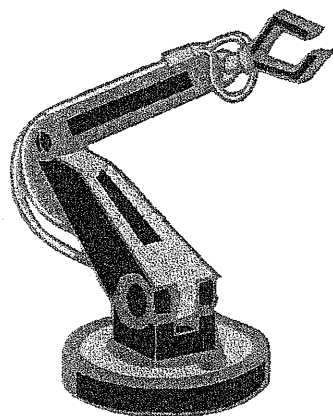
Ett stort problem i dessa förhandlingar har varit den ryktesspridning som återigen dyker upp i verkstäderna. Parterna har hela tiden fört diskussioner bakom "lyckta dörrar". Trots detta hör klubben samma förslag ute på verkstadsgolvet, och det är inte klubben som läcker uppgifter. Det är samma situation som vi befann oss i strax innan medlemsomröstning i maj med ett eller flera förslag ute på golvet. I detta har företaget ett stort ansvar. Det skapar inte trovärdighet och det är inte respekt varken mot individen eller mot den fackliga organisationen.

Brott mot MBL vid uppgång på tvåskift

Parallellt med ovanstående förhandlingar har företaget arbetsplatsförhandlat om att gå upp i ett mindre tvåskift i press och kaross innan semestern. Verkstadsklubben har inte velat förhandla klart förrän vi är överens om principerna för arbetstiderna överhuvudtaget framöver. Detta har företaget inte velat vänta på, redan innan första förhandlingstillfället på onsdagen midsommarveckan hade anställda blivit tillfrågade att börja tvåskift. På måndag efter midsommar skulle tvåskiftet börja. En arbetsdags framförhållning?!

I normala fall när vi inte blir överens ska förhandlingen gå vidare till lokal förhandlingen. Eftersom företaget inte hade något intresse av detta körde de igång med tvåskiftet utan att förhandla klart. Därför kommer klubben att stämma företaget för MBL-brott. Det är en viktig förändring enligt MBL.

Skälet till tvåskiftet är att slippa köra ikappkörningstimman och annan övertid för att klara produktionen innan semesteruppehållet. Indirekt medger företaget att ikappkörningstimman använts till ordinarie produktion. Tyvärr ser vi ingen minskning av ikappkörningen trots tvåskiftet.



Missbruk av övertid!

Verkstadsklubben har begärt förhandling med företaget om övertidsuttaget på Scania MB och MC. Det är en återupptagen förhandling från förra året. Enligt klubben följer inte företaget vår överenskommelse om ikappkörningstimman. I överenskommelsen ska den användas för produktionsstörningar, inte för buffertkörning eller kvalitetsproblem eller liknande. Att utnyttja de anställda för att arbeta övertid för att hela tiden klara produktionsmålen är inget giltigt skäl. Dessutom har information under en längre tid varit bristfälligt. Man ska veta varför man ska arbeta övertid. Dock har det efter kraftig kritik från verkstadsklubben blivit bättre senaste veckorna.

Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

Hyttbyggarkommittén:

Björn Klingstedt tel 65236

Informationsbladet beräknas komma ut en gång var 14:e dag. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något skrivande i informationsbladet. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.