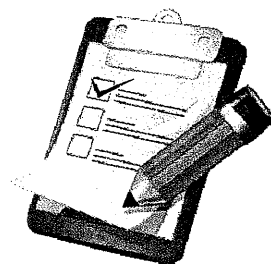


HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAD. SCANIA MB/MC & DYNAMATE. NR 13. 18 AUG 2009

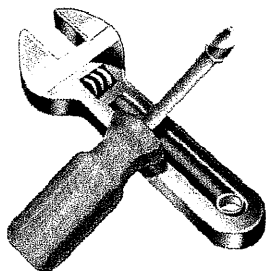
Pågående förhandlingar

Här kommer en rapport om förhandlingsläget strax innan och efter semesterperioden. Flera av nedanstående förhandlingarna är inte avslutade. Förutom detta pågår det hela tiden förhandlingar, diskussioner och möten i personalfrågor och projekt där klubbens representanter deltar i. Vi har ingen anledning att tro att det blir lugnare nu på hösten avseende förhandlingar och kontakter med företaget.



Lönerevision för uppsagda

En förhandling är avslutad på DynaMate Intralog. I avtalet om fyradagarsvecka och lönesänkning har det sagts att DynaMate Intralog skulle vara undantagna. Det har varit olika uppgifter för vem och vad som är undantaget. Det senaste beskedet var dock att de som är uppsagda och är arbetsbefriade är undantagna. En överenskommelse har efter påstötningar träffats om detta. Den innebär att lönerevisionspengar från 1 april kommer/har betalats ut, inga avdrag för kortare vecka kommer att göras etc. Samma förhållande bör också tillämpas på den personal från DynaMate som är utlånade till OKG.



Ett mindre antal av de uppsagda på Intralog är idag tillbaka och jobbar, produktionen har ökat något sedan uppsägningen. Samtidigt har även Intralog gått från dagtid till tvåskift igen. Klubbens uppfattning har hela tiden varit att bemanningen är för låg, om ovanstående förhållande kvarstår innebär det att uppsagda bör bli återanställda. En diskussion/förhandling om detta kommer att tas upp mot platsledningen på Intralog.

Brott mot flexibilitetsavtalet

Som tidigare informerats avvaktar klubben en förhandlingstid till den centrala förhandlingen om brott mot flexibilitetsavtalet på Intralog. Klubbens uppfattning är som tidigare redovisats att samma avtal om flexibilitet, anställningstrygghet och SFA gäller också på DynaMate och Intralog. Intralog har varit med på alla avtalsskrivningar och undantag/anpassningar i våra avtal under hela resan. När varslet kom den 1 april hade endast fyra anställda passerat 175 timmar i minus SFA. Genomsnittet låg på ca 102 timmar per anställda. Klart mindre än vad MB och MC hade vid samma tidpunkt.

Från dagtid till tvåskift

Redan innan semestern gick flera anställda i press och kaross upp från dagtid till tvåskift. Enligt klubbens uppfattning genomfördes inte förhandlingar innan denna uppgång. Parterna var inte överens. Klubben begärde lokal förhandling med företaget, en förhandling genomfördes strax innan semestern. Parterna kvarstod vid sina uppfattningar. Klubben valde att inte gå vidare till central förhandling.

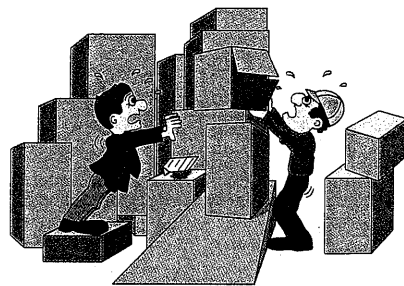
Samtidigt pågick förhandlingar om tvåskiftet med start direkt efter semestern. Klubben och företaget blev överens om att tillsammans räkna på den "brytpunkt" att gå från fyradagars till femdagarsvecka. Tvåskiftstiderna som nu är påbörjade är den "ordinarie" tid vi har för tvåskift med kortvecka. Avtalet om fyradagarsvecka gäller till årsskiftet.

Klubbens principiella uppfattning är, som vi tidigare också har redovisat att en återgång till högre takter ska det ske i den ordning som neddragningen gjordes. Det innebär att en tillbakagång till femdagarsvecka ska vara en av de första åtgärderna för att gå upp i takt, först därefter ska vi öka på skiften. Om detta är vi inte överens med företaget. Klubben måste också respektera de anställda/medlemmar som ändå var i majoritet och röstade för korttidsvecka och lönesänkning.

Liknande förhandling om tvåskift har också genomförts på DynaMate och Intralog?

Missbruk av overtid!

Som tidigare informerats begärde verkstadsklubben förhandling med företaget om overtidsuttaget på Scania MB och MC. Det är en återupptagen förhandling från förra året. Enligt klubben följer inte företaget vår överenskommelse om ikappkörningstimman. I överenskommelsen ska den användas för tappad produktion, inte för buffertkörning eller kvalitetsproblem eller liknande. Idag (juni) verkar det vara ett normalläge med ikappkörning. Det kanske blir bättre efter att tvåskiftet nu drar igång i augusti. Enligt IF Metalls uppfattning ska det finnas särskilda skäl för att beordra overtid. Att utnyttja de anställda för att arbeta overtid för att hela tiden klara produktionsmålen är inget giltigt skäl.



Komptimmar ut i pengar

Det har sedan några månader varit problem med att få ut sin egen intjänade komptid i pengar. Flera anställda som i vanliga fall kunnat lösa det på vanligt sätt i företaget har blivit nekade detta. En förhandling pågår om detta. Enligt klubbens uppfattning finns det stöd för denna växling av tid till pengar i avtalet samt att det är den praxis Scania hela tiden har använt sig av. Någon lösning i den lokala förhandlingen har vi ännu inte nått. Klubben undersöker möjligheten att gå vidare till central förhandling.

Ordförande har ordet

Hej och välkomna tillbaka! Hoppas att ni har haft det bra och njutit av ledigheten. Nu kör vi vidare och hoppas att produktionen ökar så att vi inom en snar framtid kan gå tillbaka till normalläge, även om det inte har hänt så mycket som vi hoppats på det sista kvartalet så känns det ändå som att vi är på rätt väg. Verkstadsklubben fortsätter att ha möten med ledningen varje vecka för att stämma av produktionsläget, en av frågorna som diskuteras är vad brytpunkten för 5-dagars är, alltså när takten har ökat så pass mycket så att vi måste gå tillbaka till våra ordinarie arbetstider. Jag och dom övriga klubbordförandena på orterna har ständig kontakt för att stämma av läget på respektive ort.

M.v.h Mikael "Sippa" Johansson.

Ansvarig utgivare:
Mikael Johansson tel 65198
Hyttbyggarkommittén:
Björn Klingstedt tel 65236

Informationsbladet beräknas komma ut en gång var 14:e dag. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något skrivande i informationsbladet. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.