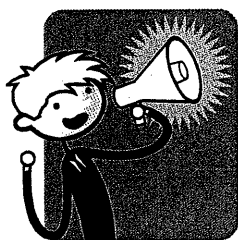


HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAG. SCANIA MB/MC & DYNAMATE. NR 14. 1 SEP 2009



Uppsagt avtal!

Ersättning vid Ikappkörning - Toyotatimmen

Den 19 februari i år träffade klubbarna i Scania och företaget en överenskommelse om "ökad flexibilitet". Den innebar bl.a. att daglig ikappkörning skulle användas som plus-SFA och ersättas med 1,5 gånger tiden i SFA-saldot. Överenskommelsen träffades med tanke på att hålla nere minustiden i SFA och därmed öka på uthålligheten i företaget för att slippa ev. varsel och uppsägningar. Vid den tidpunkten fanns det skäl för detta. Dessa förutsättningar ändrades i april när stoppdagarna började användas och omräknades till timmar samt lönesänkingsavtalet med fyradagarsveckan från juni.

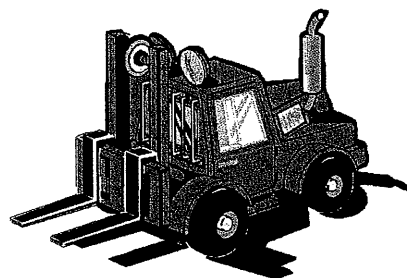
Som flera anställda upptäckte klarade inte företags lönesystem av att hantera stoppdagstimmarna tillsammans med ikappkörningen. Reduceringen av stoppdagar gjordes efter att ikappkörningstimmarna dragits bort. Fortfarande är det svårt att se hur många stoppdagar som är förbrukade. Anledningen till uppsägningen är att övertidsersättningen vid ikappkörningen ska komma den anställde till del, den är ett värdefullt tillskott i pengar i samband med den lönesänkning som vi alla drabbats av.

Koncernfacket beslutade därför att säga upp betalningsdelen i överenskommelsen. Uppsägningen gjordes den 20 augusti, uppsägningstiden är en månad. Därefter ska övertidsersättning betalas ut när ikappkörning används.

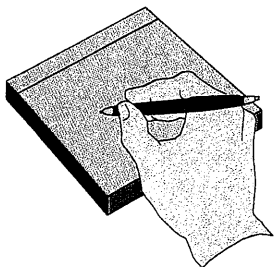
Bemanningsläget på Intralog!

Vid senaste månadsmötet på Intralog, den 19 augusti 2009 tog gruppstyrelsen upp frågan om återanställning av uppsagda. Idag har företaget nio uppsagda inne på ordinarie jobb. En av dem har företaget återanställt, de övriga åtta vill företaget avvakta med, man litar inte på höstens uppgång. Detta är enligt verkstadsklubbens uppfattning oacceptabelt. Vi ser att behovet finns. Samtidigt är det lite olustigt med olika arbetstider och löneuppgörelse beroende på om man är uppsagd eller inte, det främjar inte samarbetet mellan de anställda. Det är inte respekt för individen.

Vid genomgång av bemanningsplanerna har gruppstyrelsen konstaterat att det fattas folk vid jämförelse med den bemanningsplan som presenterades i samband med varslat och uppsägningarna i april. Därefter har den största kunden Scania ökat sin produktion och gått upp på tvåskift efter semestern vilket innebär att flera anställda är i arbete. Samma uppgång är också på Intralog, men med samma bemanning. Dessutom, i samband med omorganisationen i nya PL-områden saknas det utbildat folk på flera positioner, även utbildning/upplärning innebär temporärt mera personal. Produktionen haltar idag. En förhandling om bemanningsläget har begärts.



För anställda som är kvar i arbete är det viktigt att man följer gällande positionsstandar och säkerhetsföreskrifter, det är lätt att jobba på fortare och ta risker när det fattas folk. Kvaliteten blir också lidande. Det är därför viktigt för både företaget och klubben att rätt bemanning finns. Intralog måste klara sina produktionsåtagande mot Scania. Klubbens krav är att företaget tar tillbaka uppsagda. Konsekvensen om företaget tar tillbaka uppsagda blir att de går in på samma avtal med korttidsvecka och lönesänkning som övriga anställda på Scania. Däremot kommer de återtagna att få behålla det lönepåslag som lönerevision gav från april 2009. Men det viktigaste av allt, de får tillbaka sitt arbete.



Avtalspension SAF-LO

Obligatoriskt omval

I år är det obligatoriskt omval för alla privatanställda arbetare. Omvalet gäller

pengar som du tjänar in under 2009

Det är din arbetsgivare som betalar in premien till Avtalspension SAF-LO.

Vad händer med pensionen när du avlider?

Pensionen är också beroende av om du väljer familjeskydd och/eller återbetalningsskydd.

Har du valt återbetalningsskydd och/eller familjeskydd får din familj (förmånstagare) dina

pensionspengar när du avlider. Har du inte gjort något sådant val tillfaller värdet av din avtalspension försäkringskollektivet, det vill säga övriga pensionssparare som liksom du inte har ett återbetalningsskydd.

Utbetalning

Avtalspension SAF-LO kan tidigast betalas ut från 55 års ålder men om du vill kan du också vänta med att ta ut pensionen tills efter du fyllt 65 år. Pensionen betalas ut månadsvis så länge du lever. Om du vill kan du välja att istället ta ut den under en bestämd tid, vanligtvis fem eller tio år.

Vid frågor om avtalspension och det kommande omvalet kontakta gärna Stefan Ekström tel.nr 65767, Joakim Rylin tel.nr 65326 eller Kenneth Lundahl tel.nr 65092.

Ordförande har ordet.

Hej på er alla medlemmar, hoppas att allt är bra och att ni kommit igång efter ledigheten. Som jag nämnde i förra Hyttbyggaren så känns det att vi är på rätt väg med produktionen, men det vill inte riktigt komma igång på dom nivåer som vi har kapacitet för. Alla stödpaket från respektive lands regeringar börjar ge viss effekt men det finns en osäkerhet och försiktighet från marknaden som gör att det förmodligen kommer att ta tid innan det släpper ordentligt och att det blir fart på konjunkturen igen.

Från fackets sida har vi ständiga kontakter med varandra på orterna för att diskutera situationen, vi träffar företaget lokalt varje vecka för att ha en avstämning på dom frågor som dyker upp. Vi träffar även ledningen i Södertälje så att vi kan få information hur marknaden utvecklar sig, från klubbens sida ska vi hålla er kontinuerligt uppdaterade, så några ord på vägen lyssna inte på rykten utan den information som ni får oss och gemensamt från företaget gäller.

M.v.h Mikael "Sippa" Johansson.

Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

Hyttbyggarkommittén:

Björn Klingstedt tel 65236

Informationsbladet beräknas komma ut en gång var 14:e dag. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något skrivande i informationsbladet. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.