

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAD. SCANIA MB/MC & DYNAMATE. NR 17. 20 OKT 2009

FÖRHANDLINGSLÄGET I KLUBBEN

En förhandlingsframställan är lämnad om 223-kronan. Är arbetstidstillägget ett fast lönetillägg eller följer det arbetstiden? Klubben har den senare uppfattningen. Enligt klubbens uppfattning ska inget avdrag göras på det beloppet i vårt krisavtal. Det pågår också förhandling om övertiden, frågan är inte lika akut längre sedan betalningsfrågan om ikappkörningstimman är löst. Företaget drar sig för att köra ikappkörning utanför ordinarie arbetstid eftersom full övertidsersättning utgår, övertidsuttaget är därmed försumbart. Det pågår också diskussioner med företaget om turordningsregler på hel- och nattsift. Klubben vill ha en avtalslösning på detta, inget nytt om detta ännu. På Intralog kommer en lokal förhandling begäras om bemanningsläget. Idag är ca 10-15 uppsagda inne och gör ordinarie arbete. Enligt företaget behövs de inte enligt den bemanningsplan som är presenterad. Logiken haltar, det är tyvärr rätt typiskt för Intralog att utmärka sig på de ena eller andra sättet. En förhandling är också begärd om pågående inhyrning på företaget, den är också ologiskt, ett företag som "blöder" har ändå råd att hyra in folk samtidigt som man tillåter uppsagda gå hemma med full betalning. Klubben har ännu inget definitivt besked om förhandlingen om Intralogs brott mot flexibilitetsavtalet, turerna är många, förhandlingen har skjutits fram gång på gång. Klubben återkommer med information.

Omplaceringar i företaget

Med anledning av de omplaceringar och utlåningar som görs på Scania MB och MC idag är det bra att uppmärksamma regelverket vid omplacering. Följande står det i vårt lönesystem.

Medarbetare som flyttar från nivå 5 eller 6 till en lägre nivå får en ny lägre nivå-lön samt ett omplaceringstillägg enligt Verkstadsavtalet § 10. Vid förändring av laguppställning/organisation behåller man sin lön och erhåller ett icke tidsbestämt omplaceringstillägg. Flyttar en medarbetare från nivåerna 2, 3 och 4 till en lägre nivå behåller medarbetaren sin lön.



Det innebär att om omplaceringen beror på ändrad organisation eller övertalighet behåller man sin högre lön även om man är placerad i nivå 5 och 6. Om man frivilligt söker och får ett annat lägre betalt arbete behåller man tillägget endast så länge man tidigare haft den högre lönen. Dock max i två år. OBS: Denna avtalsregel gäller för de som är inplacerade i nivå 5 och 6.

Takter och prestationsnivåer

Även i nuvarande lågkonjunktur med övertalighet pågår rationaliseringar i företaget. Genom bl.a. olika kaizenövningar plockar man bort positioner på linerna. Detta ska i normala fall göras efter att förbättringsgrupperna tagit fram förslag på förbättringar som motiverar en sådan bortplockning. Efter vad klubbstyrelsen nu hör gör man en sådan bortplockning av positioner utan att det finns täckning i mindre tid. Den tiden får man jobba ifatt sedan. Det kallas att utmana processen. I många fall innebär det att man tvingas in i en högre arbetstakt.

Med anledning av detta är det nödvändigt att upprepa och förtydliga verkstadsklubbens uppfattning om takter och prestationsnivåer. I brist på ett avtal med arbetsgivaren om vad som är normalprestation har vi endast företagets uppfattning om "positionsstandard" och att arbeta "lugnt och metodiskt" enligt SPS att

gå efter. Vi uppmanar återigen montörer att arbeta efter den positionsstandard som finns. Börja inte arbeta innan din position börjar och följ de instruktioner som finns i jobbet. Det är det närmaste vi kommer en "normalprestation". Linearbete fungerar som ett "bakvänt ackord", d.v.s. vi har en förutbestämd lön för en bestämd arbetsmängd. Om arbetsmängden/takten ökar får vi inget mera betalt. Det enda vi tjänar är ledig tid, och den kommer att försvinna allteftersom rationaliseringarna fortgår i företaget. De medlemmar som av olika skäl inte vågar stå emot trycket från arbetsledningen med att följa positionsstandarden uppmanas att ta kontakt med grupp- eller klubbstyrelsen. Framförallt, stressa inte varandra, hållihop, tvinga inte ut jobbarkompisar som inte klarar den högre takten från linen. Risken för utslagning är överhängande.

Du tjänar på ditt medlemskap

Idén med vår förening är att vi ska förbättra våra villkor på arbetsplatsen och i samhället. Se vad du tjänar på ett medlemskap.



Kollektivavtalen faller inte ned från himlen. Löner, arbetstider, semesterar, föräldralön, ledigheter, ersättningar och grundläggande rättigheter i arbetet – allt detta har IF Metall förhandlat fram. På många arbetsplatser har de förtroendevalda fått fram lösningar med ännu mer fördelar för medlemmarna.

De förtroendevalde är ingen självklarhet. De utses av medlemmarna på arbetsplatsen. Han/hon har hand om många medlemmars ärenden. Den förtroendevalde känner till dina rättigheter och står på din sida.

IF Metalls skyddsombud bevakar arbetsmiljön. De driver krav för att motverka sjukdomar från risker som kemikalier, buller och farliga arbetsställningar. Ditt liv är viktigt – jobba ihop med skyddsombuden.

Utbildade medlemmar är starka medlemmar. IF Metall erbjuder dig utbildning via ditt medlemskap. Det kostar inget extra!

Som medlem i IF Metall är du ingen svikare. Du vet att dina pengar används till att bevaka dina rättigheter i lagar och avtal och att ta hand om medlemmar som hamnat i knipa. Om du hamnar i en tvist med arbetsgivaren kan IF Metall hjälpa dig. Rättegångskostnaderna för exempelvis en tvist om en otillåten uppsägning i Arbetsdomstolen kostar cirka 500 000 kronor för båda parterna. Som tur är betalar vi kostnader för tvister gemensamt via medlemsavgiften.

Alla anställda på en arbetsplats där arbetsgivaren tecknat kollektivavtal omfattas av avtalsförsäkringar. Exempelvis AGS som ger dig extra pengar om du blir sjuk, eller omställningsförsäkringen som hjälper dig att finna vägar till nytt jobb. Försäkringarna finansieras av pengar som löntagarna avstått i centrala löneförhandlingar och som facket har förhandlat fram.

Texten är hämtad från IF Metalls hemsida.

Ansvarig utgivare:
Mikael Johansson tel 65198
Hytbyggarkommittén:
Björn Klingstedt tel 65236

Informationsbladet beräknas komma ut en gång var 14:e dag. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något skrivande i informationsbladet. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.