

HYTTBYGGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAD. SCANIA MB/MC OCH DYNAMATE. NR 10. 28 MAJ 2013.

Semesterfakta

Hyttbyggaren går som vanligt den här tiden på året ut med information om regelverk om semesterdagar och semesterlön etc.

Förläggning av semestern

Förläggningen av huvudsemestern blir veckorna 29 till 32 d.v.s. 15 juli till 11 augusti. Enligt semesterlagen är arbetsgivaren dock skyldig att ge arbetstagarna en sammanhängande ledighet på minst fyra veckor under perioden juni-augusti. Det finns ingen självklar rätt till den femte veckan i anslutning till de fyra stoppveckorna.

Semesterdagar

Det är semesterlagen som styr beräkningen av antalet semesterdagar. Intjänandeår för årets semester är 1 april 2012 till 31 mars 2013. Antalet anställningsdagar under ovanstående period divideras med 365 för att sedan multipliceras med 25. Avrundning görs uppåt. Om man har haft frånvaro under året som inte är semesterlönegrundande avräknas de från anställningstiden. Vad som är semesterlönegrundande frånvaro framgår i semesterlagen, det kan vara egen sjukdom, del av föräldraledighet, viss typ av utbildning mm. I det här sammanhanget kan det vara viktigt att förtydliga regeln om sparade dagar. Man kan endast spara betalda dagar som överstiger 20 till nästa semesterår. När det gäller sparande av semesterdagar finns det ett koncernfackligt avtal som säger att man kan spara upp till 50 dagar i enskild semesterbank.

Så räknar du ut semesterdagarna

Olle började sin anställning som svetsare den 3 oktober 2007.
Hur många betalda semesterdagar han har rätt till räknar man ut på följande vis:

$$\frac{\text{Antalet anställningsdagar} \times 25}{365} = \text{Betalda semesterdagar}$$

Exempel

$$\frac{180 \times 25}{365} = 12,3^*$$

som avrundas till **13** betalda semesterdagar.

Olle har rätt till **13** betalda semesterdagar plus ytterligare **12** obetalda

*Observera att decimaltal alltid avrundas uppåt.



Semesterlönen

Semesterlönen är ordinarie månadslön med semestertillägg. Semestertillägget för huvudsemester betalas ut i förskott på junilönen för 20 dagar. Maximalt kommer 20 dagar att betalas ut. Sparade dagar kan inte betalas ut i förskott, de betalas som tidigare i efterskott. Det som betalas ut är det fasta tillägget 0,8 % per dag av ordinarie månadslön samt ev. rörliga delar. Den "rörliga" delen bestäms av ett koncernavtal, det är 14 % av de semesterlönegrundade tilläggen (i första hand OB- och övertidsersättningar) som man erhållit under föregående kalenderår dividerat med antalet semesterdagar. Beloppet ska framgå på lönespecen från majlönen.

Exempel: Månadslönen är 22 000 kr. Det fasta tillägget 0,8 % blir 176 kr/dag. Det rörliga tillägget beräknas i huvudsak på föregående kalenderårs övertid- och ob-ersättningar. Om summan av OB- och övertidsersättningen under föregående år var 10 000 hamnar det rörliga tillägget på 1400 kr/25 dagar = 56 kr per dag. Totalt semestertillägg blir då 176 kr + 56 kr = 232 kr per dag. **OBS:** Detta är endast ett exempel.

Närvarotid för resultatbonusen 2012

Bonusen för 2012 blev som bekant 12 900 kr per andel. För att erhålla hel bonus krävs en närvarotid på mer än 60 %. För halv bonus krävs 30 - 60 % närvarotid. Under 30 % erhåller man ingen bonus. Samma regler gäller för både visstids- och tillsvidareanställda. Förutsättningen är att man var anställd 31/12, 2012. (Eller om man gick i pension under året.) Ledighet med föräldrapenning (kod 31) är kvalificerande för bonus. För mer info, se SRBs hemsida på www.scaniafacken.com.

I nedanstående tabell finns företagets uppgifter på närvarotid för att uppnå hel respektive halv bonus. Antal arbetsdagar var 225 st. (Exklusive 11 helgdagar och 25 semesterdagar.) Hänsyn tas till arbetstidsförkortningen som om den var schemalagd, dvs årsarbetstiden reduceras. Tabellen gäller för MB och MC. För DynaMate och Intralog kan det finnas skillnader i arbetstider. Det kan även finnas personliga arbetstidsöverenskommelser. Om man fått hel eller halv andel kan man se på www.scaniaforme.se.

Arbetstider	Veckoarb.tid	Årsarb.tid	60 %	<60 – 30 %	<30 %
Dagtid	40,0	1719,00	1031	1030 – 516	515
2-skift	36,8	1638,00	983	982 – 491	490
Ständig em-skift	36,8	1638,00	983	982 – 491	490
Ständig fm-skift	38,6	1719,00	1031	1030 – 516	515
Natt	34,0	1467,00	880	879 – 440	439
Veckoskiftet	32,0	1406,25	844	843 – 422	421

Ny OB- och övertidsersättning

Klubbens hemsida på www.scaniafacken.com är nu uppdaterad med de nya nivåerna för OB- och övertidsersättning som började gälla 1 April 2013.



Ordföranden har ordet

Hej på er medlemmar. Frågorna är många kring vår lönerevision och vår övertid. Vad det gäller lönerevisionen så har vi skrivit ett gemensamt brev från koncernfacket till ledningen, vi har fått ett svar och det har vi tillsammans med vårt bud förmedlat ut. Vi har en förhandlingstid nu på onsdag 29/5 så vi får se vad som händer. Vi har ett stort övertidsuttag just nu, vi har haft stora tekniska problem som har gjort att övertidstimman körts en hel del, vi har på en del avsnitt på fabriken kört både Fredagar och Lördagar, och så har vi vår +SFA. Vi har och för en dialog med företaget kring övertiden om hur vi ska kunna minimera uttaget, det finns både för och nackdelar med produktionsökningar. Det är bra att vår försäljning ökar så vi får in mer personal, men så har vi övertiden som är svår att undvika under sådana omständigheter. Givetvis så tär detta på våra medlemmar när vi får gå hit på vår fritid för övertidsarbete. Vad det gäller varsel kring övertidskörning så ska alltid individen ha till sig detta personligt, inte via sms, facebook m.m, och vad det gäller individ som ej kan arbeta övertid: man begär inte ledigt varken muntligt eller skriftligt utan man säger till chefen att man ej kan, och chefen avgör sedan detta.

M.vh Mikael "Sippa" Johansson.

Ansvarig utgivare:
Mikael Johansson tel 65198
Hyttbyggarkommittén:
Jenny Ilke Hjelm tel 65236
Fredrik Jonasson tel 65122

Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.

www.scaniafacken.com/vklubbenohamn

