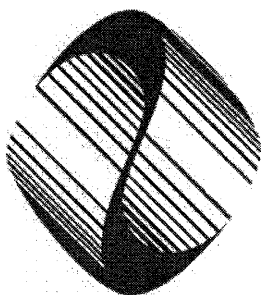


HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAD. SCANIA MB/MC & DYNAMATE. NR 22. 15 DEC 2009



KLUBBENS NOMINERINGSMÖTEN ÄR BESTÄMT TILL TISDAGEN 22 DECEMBER KL.15.00 PÅ FORUM

På mötet kommer val av kontaktombuden att göras och nomineringar till styrelse och revisorer. På tur att avgå alternativt att väljas om är kassören Joakim Rylin, ledamöterna Stefan Ekström, Björn Klingstedt och Jörgen Palmér. Suppleanter under året har Berit Blomqvist, Ulf Aldebert, Gunilla Liebgott, Mats Nilsson, Catarina Gustavsson och Pierre Haglén varit. Revisor på omval är Peter Frank och revisor-suppleanter Roger Eriksson och Mikael Johansson.

Klubbens valberedning

Om du har förslag till dessa val ta gärna kontakt med verkstadsklubbens valberedning. Valberedningen består av Laila Rudvall som sammankallande tel.nr 65942, Roland Blixt DynaMate, Sven-Olof Karlsson och Anders Aronsson måleriet, Lars-Göran Andersson press och Anders Nummelin monteringen. Även DynaMate och Intralog är en del av verkstadsklubben på Scania och har självklart rätt att komma på mötet och att nominera och välja medlemmar till ovanstående uppdrag.

Ordförande har ordet!

Hej på er alla medlemmar. Efter ett par intensiva månader med förhandlingar har vi nu träffat en uppgörelse om ett nytt avtal för första halvåret 2010. Det har varit långa och svåra diskussioner innan vi nådde en uppgörelse. Resultat blev ganska bra, de förutsättningar vi har är ju inte dom bästa. Marknaden är fortfarande trög även om man ser en liten ljusning. Det är fortfarande långt kvar till dom nivåer vi hade innan krisen slog till. Nog om detta nu, har vi ett halvår fram för oss och vi får väl hoppas att det blir lite fart i ekonomin så vi får fart på produktionen.



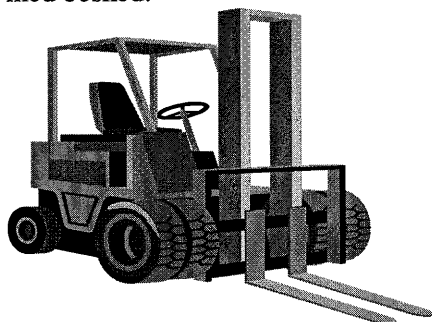
Jag vill samtidigt passa på att önska alla en god jul och gott nytt år.

M.v.h Mikael "Sippa" Johansson

Intralogs tar tillbaka uppsägningar på 13 anställda!

Centrala förhandlingen

I slutet på november genomfördes i Stockholm den centrala förhandlingen angående brott mot flexibilitetsavtalet på Intralog. Verkstadsklubben har hela tiden hävdad att företaget brutit mot avtalet och att företaget skulle ta tillbaka uppsägningarna. IF Metalls krav i förhandlingarna blev ett skadeståndskrav alternativt att företaget tar tillbaka 9 uppsagda. Arbetsgiversidan avvisade IF Metalls krav. Ingen överenskommelse träffades. Förbundet har nu lämnat över ärendet till LO-TCO:s rättsskydd. Om det är möjligt att gå vidare till Arbetsdomstolen vet vi inte. Förbundet återkommer med besked.



Bemanningsplaner

Det är beklagligt att ovanstående process har dragit ut på tiden. Det förlorar bara IF Metalls medlemmar på. Många uppsagda har redan lämnat företaget, tyvärr innan vi fick något klart besked i förhandlingarna. Samtidigt har uppsagda varit inne och gjort arbete på företaget. Först i förra veckan kom det väntande besked, företaget tar tillbaka samtliga 13 uppsagda som är inne och jobbar i företaget. Det är inte respekt för individen att vänta så länge med det besked.

Gruppstyrelsen och företaget är trots det inte överens om bemanningen. En lokal förhandling om bemanningsplanen kommer att genomföras under veckan. En kärnfråga är om frånvaroreserv.

Omställningsavtalet

Omställningsarbetet pågår för de uppsagda. Vi har haft några avstämningsmöten med Lernia och företaget under hösten. Då går vi igenom ekonomin, hur mycket pengar som är använda och om det är några problem

som dyker upp. Tyvärr har inte alla uppsagda aktivt deltagit i omställningsarbetet. Troligen har den långa uppsägningstiden hämmat uppsagda att komma igång. Det nya avtalet om fyradagarsveckan gäller även Intralog. Hur det påverkar bemanning etc. är svårt att säga. För de som är uppsagda är det viktigt att veta att företrädesrätt till återanställning gäller i nio månader från de slutade. Även om man fått ett nytt arbete har man återanställningsrätt i Intralog.

Onödiga lönetvister

Verkstadsklubben har flera gånger kritiserat företaget att de inte sköter sina åtagande. Vi har haft tre lönetvister med företaget. Den första var om 223-kronan i samband med att tvåskiftet startade igen efter semestern. Den andra var om rätt bruttolöneavdrag, företaget har dragit 10 % i bruttolöneavdrag oberoende av tidigare förlust av OB-ersättningar. Den tredje tvisten har varit om två uppsagda föräldralediga som inte fått sina nya löner för att få rätt föräldrapenning. I en förhandling med företaget blev vi överens om ovanstående ska rättas till. Trots detta hände inget! Nu först i december har löneadministrationen i Södertälje förstått detta med bruttolöneavdraget.

Dåligt samarbetsklimat

Klubben och företaget har inte varit överens om inhyrning av bemanningsföretag i samband med sjukdom. Scania anser sig inte ha råd med detta, det har däremot Intralog ansett? Enligt flexibilitetsavtalet ska vi vara överens i en lokal överenskommelse då inhyrning görs. Någon sådan finns inte. Klubben ska undersöka möjlighet att gå vidare till central förhandling och stämma företaget för brott mot flexibilitetsavtalet. Som flera av våra medlemmar förstår är inte klimatet mellan klubben och Intralogs ledning det bästa just nu. Skälen är flera, ett stort skäl är att ledningen inte i större utsträckning är på plats i Oskarshamn. Företaget måste ta ett större ansvar både för sin personal och för att normala relationer återupprättas med den fackliga organisationen.

Eftersom det är sista numret av Hyttbyggaren för i år önskar Verkstadsklubbens styrelse och Hyttbyggaren alla medlemmar en God jul och ett Gott nytt år



Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

Hyttbyggarkommittén:

Björn Klingstedt tel 65236

Informationsbladet beräknas komma ut en gång var 14:e dag. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något skrivande i informationsbladet. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.