

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAG. SCANIA MB/MC & DYNAMATE. NR 6. 23 MAR 2010

Förhandlingarna fortsätter om nytt centralt avtal!

Förhandlingarna om nytt centralt avtal fortsätter. Nedanstående text är hämtad från IF Metalls hemsida med anledning av att tjänstemannaorganisationerna har träffa ett eget avtal. När klubben vet något mera återkommer vi med mera information. Gå gärna på avdelningsmötet på torsdag.

Olyckligt för samarbetet

– Detta är väldigt olyckligt för vårt samarbete i Facken inom industrin, säger Stefan Löfven, förbundsordförande i IF Metall om Unionen och Sveriges ingenjörers nytecknade avtal.

På fredag kvällen blev det klart att Unionen och Sveriges ingenjörer har tecknat ett kollektivavtal med Teknikföretagen.

– Vi kommer att förhandla vidare och driva våra krav som vi gemensamt kommit överens om, men klart vi är besvikna. De bryter en tradition vi haft sedan mitten av 80-talet, vi brukar vänta in varandra, säger Stefan Löfven.

Under dagen har fackförbundet Livs varslat om stridsåtgärder mot sin motpart Livsmedelsföretagen. Stefan Löfven menar att sammanhållningen mellan LO-förbunden inom industrin är fortsatt god.

– Vi uppdaterar varandra löpande om vad som sker i förhandlingarna.

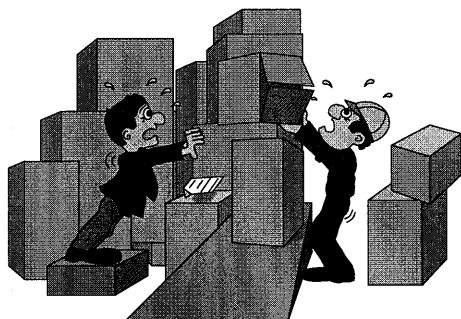
De opartiska ordförandena har gjort bedömningen att IF Metall och dess motparter inte står tillräckligt nära varandra för att de ska kunna föreslå en heltäckande hemställan.

– Det handlar om lönenivån och kringgåendet av företrädesrätten till återanställning, men framför allt om avtalens längd. Vi hade redan fått förslag från de opartiska ordförandenas på en annan avtalsmodell, som var en bredare uppgörelse, förklarar Stefan Löfven.

Ordförande har ordet

Hej på er här alla medlemmar nu börjar det att gå åt rätt håll, vi märker av en viss ökning i produktionen. Det blir flera undantag i vårt avtal, även om vi i Oskarshamn inte har så många. Det är en diskussion som vi för med företaget ständigt om hur vi ska komma tillbaka till ett normalt läge även om vi inte riktigt är där ännu. Våra avtalsförhandlingar går trögt vi har en motpart som inte visar någon som helst förhandlingsvilja man lyssnar inte och som det verkar inte vill komma överens om några av våra krav. Metalls krav i den här avtalsförhandlingen är inte speciellt stora utan dom ligger i linje med vad företagen orkar med. En fråga som är het är inhyrning av bemanningsföretag, Metall är i princip inte i mot inhyrning av bemanningsföretag, utan det är hur man använder sig av dom och hur man utnyttjar dessa för att undvika att återanställa. Det kan inte vara rätt att i ena stunden varsla medlemmar och veckan efter hyra in ett bemanningsföretag. Några ord på vägen, jag har skrivit om det här förut men kör en repris igen, alla medlemmar har rätten att företräddas av en förtroendevald i alla frågor, om medlemmen själv vill detta.

M.v.h Mikael "Sippa" Johansson.



Förhandlingsrapport från Intra-log. Bemanningsplaner

En förhandling pågår sedan hösten 2009 om rätt bemanning på Intralog i Oskarshamn. Förhandlingen har dragit ut i tid, först p.g.a. att vi inte är överens men också att det varit svårt att få förhandlingstid med företaget. Både företagets VD och platschef är sällan på plats. Vi hade ändå en sittning i förra veckan. Förutsättningar har delvis

ändrats sedan förhandlingsframställan lämnades. Produktionstakterna ser alltmer säkra ut. Även Intralog kan nu se ljusning i sysselsättningen.

Grunden till denna förhandling är företagets uppsägning av halva personalstyrkan för ca ett år sedan och den framtagna bemanningsplanen som motiverade dessa uppsägningar. Den bemanningsplanen har inte stämt. Företaget har under hela perioden haft uppsagda anställda inne som gjort sitt gamla ordinarie arbete och även under hösten tagit in inhyringspersonal utan överenskommelse med klubben.

Vid årsskiftet återtog företaget uppsägningen av 13 anställda, totalt är 16 tidigare uppsagda anställda igen. Trots detta ser vi från verkstadsklubban att bemanningen inte räcker till. Det är framförallt på kvällsskiftet som vi ser brist på folk. Både arbetsmiljön och trivsel har tagit stryk. Övertid har använts, t.o.m. fredagsarbete har använts, i strid mot gällande överenskommelse om fyradagarsvecka. Inhyrda har tillåtits jobba övertid. Dessutom har ett stående inslag varit att både produktionsledare och platschefen deltagit i produktionsjobb. En ny förhandling är begärd med anledning av detta.

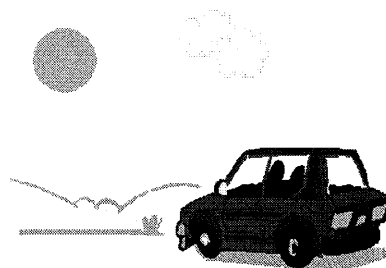
Detta borde göra det enkelt att förhandla om bemanning. Men det är det inte. Företaget är mycket återhållsamma med att återanställa. Och så länge företaget kan få fram produktion tack vare övertiden, fredagsarbetet etc. så kommer klubben få det svårt att vinna förhandlingen om rätt bemanning. Det är också den största anledningen till att våra tidigare uppsagda kamrater inte får komma tillbaka som anställda samtidigt som många nuvarande anställda mår dåligt av den ökade stressen.

Personbil, både en bra och dålig affär!

Med anledning av möjligheten att hyra en personbil så vill klubben även påminna om de negativa effekter som en sådan överenskommelse kan innebära. Nedanstående uppgifter är hämtade ur företagets eget dokument om "Personbil – det här är vad som gäller".

Vid pension, föräldraledighet och sjuklön.

Den allmänna pensionen blir lägre om din årliga bruttolön inklusive bilförmån understiger 8,065 inkomstbelopp, idag 34 343 kr per månad efter bruttolöneavdraget. Din tjänstepension kommer också att påverkas. Föräldrapenningen blir lägre om din lön understiger 10 prisbasbelopp, 35 333 kr per månad efter bruttolöneavdrag. Sjuklönen blir lägre från och med dag 15 om din lön understiger 7,5 prisbasbelopp 26 500 kr per månad efter bruttolöneavdrag. Vid frånvaro, då den anställde inte får lön p.g.a. långtidssjukskrivning, föräldraledighet eller liknande skickar Scania en faktura på bilkostnaden till den anställde. Vid långtidssjukskrivning längre än tre månader eller annan oavlönad frånvaro övergår bruttolöneavdraget till nettoinbetalning.



Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

Hyttbyggarkommittén:

Björn Klingstedt tel 65236

Informationsbladet beräknas komma ut en gång var 14:e dag. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något skrivande i informationsbladet. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.