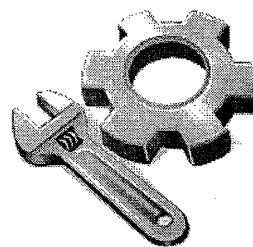


HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAD. SCANIA MB/MC & DYNAMATE. NR 7. 6 APR 2010

Nytt avtal på 22 månader och överenskommelse om bemanning och turordning



Ett avtalsförslag är nu antaget av IF Metalls förhandlingsdelegation. Nivåhöjningen i avtalet är 3,2 procent vilket samtidigt är kostnaden för avtalskonstruktionen. IF Metalls avtalsråd kommer att behandla avtalsförslaget den 8 april.

Avtalsperioden är 22 månader, från 1 april 2010 till 31 januari 2012. Om de lokala parterna inte kommer överens om annan tidpunkt, bildas den 1 juni 2010 och 1 juni 2011 en lönepott om 0,9 respektive 1,9 procent av månadslönen. Lönepotten fördelas genom lokal överenskommelse mellan företaget och verkstadsklubben. Verkstadsklubbarnas uppfattning är att vi som tidigare år gör en gemensam koncernöverenskommelse inom Scania. Mer om detta återkommer vi till efter avtalsrådet tagit ställning till förslaget och då förhandlingarna kommer igång i Scania.

Avtalets lägsta löner uppräknas den 1 juni 2010 samt 1 juni 2011 med 1,0 respektive 2,2 procent. Samma ökning sker också med OB- och övertidstilläggen. Uppräkning görs också av lägsta semesterlön den 1 juni 2010 och 1 juni 2011 med 1,0 respektive 2,2 procent. Lägsta löneökning (individgarantin) ska uppgå till lägst 392 kronor den 1 augusti 2011 för avtalsperioden 1 april 2010 till 1 augusti 2011.

Avräkning från omplaceringstillägg som fastställts efter den 1 april 2004 sker om arbetaren erhåller en löneökning vid fördelning av lönepott som överstiger 0,9 respektive 1,9 procent den 1 juni 2010 och 1 juni 2011.

Föräldralönen förlängs med en månad. För anställda med mellan ett till två års anställningstid till två månader föräldralön. För anställda med längre anställningstid än två år till fem månader föräldralön. Samma regel om sammanhängande ledighetsperiod finns kvar som tidigare.

Det som är kontroversiellt i avtalet är IF Metalls lösning om problemet med bemanningsföretag i samband med återanställning av uppsagda. Idag har arbetsgivarna kunnat kringgå återanställningsskyldigheten genom att anlita bemanningsföretag i stället. Det har tidigare varit ett krav för fackföreningsrörelsen om att ändra i Lagen om anställningsskydd (LAS) för att komma ifrån detta kryphål. Nedanstående text är en sammanfattning av avtalets text.

Arbetstagare som blivit uppsagda på grund av arbetsbrist får en förstärkt företrädesrätt under sex månader. Under den tiden kan inhyrning ske under sammanlagt 30 arbetsdagar, då inhyrning på grund av tidsbegränsningar är motiverade. Inhyrning kan också ske för att säkerställa produktionens behöriga gång under den tid då arbetsgivaren, utan onödigt dröjsmål, löser bemanningsbehovet genom återanställning. Annan inhyrning än ovanstående ska parterna vara överens om. Om verkstadsklubben motsätter sig inhyrning har arbetsgivaren rätt att frånga turordningen för en tredjedel av det antalet arbetstagare som han vill återanställa. Om arbetsgivaren trots att verkstadsklubben motsatt sig detta, väljer att hyra in ska arbetsgivaren betala tre månadslöner vardera till dem som har den förstärkta återanställningsrätten. Betalningen ska gå ut till samma antal arbetstagare som motsvarar antalet inhyrda.

På Scania har vi inhyrningen reglerad i Flexibilitetsavtalet. Det avtalet ger arbetsgivaren rätt att hyra in i maximalt sex veckor vid sjukdom eller föräldraledighet. Någon rätt att hyra in för att ersätta återanställningar finns inte i det avtalet.

Parterna har enats om att gemensamt ta fram en lösning så att anställda kan behålla jobben vid nästa lågkonjunktur. Anställda ska ges rätt till utbildning och utveckling i stället för uppsägning. För att hjälpa medlemmar på ett mindre antal företag, som ännu inte tagit sig ur krisen, förlängs krisavtalet till den 31 oktober 2010.

Ordförande har ordet!

Hej på er alla medlemmar i detta nummer försöker vi ge er en bild av den centrala avtalsuppgörelsen. Ni har säkert följt detta i media, många ställer sig säkert frågan varför avtalsperioden blev 22 månader, LO-facken gick som ni säkert vet in i förhandling med ett gemensamt krav på 2,6 % under ett år och även kravet på återanställning i stället för inhyrning som varit en av kärnfrågorna i denna avtalsrörelse. Arbetsgivarparten har hela tiden varit överens om ett nollbud och även hållit hårt på rätten att plocka tillbaka våra anställda på sitt vis. Många undrar säkert hur detta kan vara möjligt att ta in bemanningsföretag när vi har Lagen om Anställningsskydd (LAS) och där lagen säger att vi har rätt att återanställas under 9 månader. Att den möjligheten finns beror på en uppmärksammas AD-dom där metall hade drivit frågan till AD angående brott mot återanställning i LAS. Företaget hade i stället för att återanställa sin personal som hade blivit varslade p.g.a. arbetsbrist tagit in ett inhyrningsföretag. Domen föll till arbetsgivarens fördel och det är p.g.a. detta vi har haft en tuff och svår situation på många företag i vårt avlånga land. Efter en längre tids förhandlingar och man fortfarande inte var överens kallades dom opartiska medlarna in. Då i den elfte timman kom parterna överens om ett avtal, det finns säkert många funderingar över överenskommelsen. Innan detta avtal är spikat ska avtalsråden kallas in och säga sitt. Vi kan ha våra funderingar och tankar över denna uppgörelse, ett avtal är som ni vet ett givande och tagande, men jag tycker själv att det finns för många kompromisser i denna uppgörelse, bl.a. så finns det för många oklarheter kring den kollektivavtalade förstärkta företrädesrätten, alltså den paragrafen som ska göra att vi stärker upp LAS:en. Om nu avtalet klubbas igenom så kommer nästa steg att vara att vi inom koncernfacket sätter oss i löneförhandling med företaget och det är först efter det som vi vet vad respektive medlem kommer att få i löneförhöjning.

M.v.h Mikael "Sippa" Johansson



Julklappen – ryggsäcken!

Det finns fortfarande medlemmar som inte hämtat sin julklapp på klubbexpeditionen. Ni som inte har gjort det är välkomna till klubbexpeditionen. OBS: Det gäller medlemmar inskrivna i IF Metall senast i november 2009.

Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

Hyttbyggarkommittén:

Björn Klingstedt tel 65236

Informationsbladet beräknas komma ut en gång var 14:e dag. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något skrivande i informationsbladet. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.