

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAG. SCANIA MB/MC & DYNAMATE. NR 8. 20 APR 2010

Demonstrera 1 maj!

SVERIGE BEHÖVER EN REGERING SOM:

Satsar på jobben!

Alla ska ges möjlighet att arbeta och utveckla sin kompetens. Unga ska garanteras en jobbstart. Satsningar på forskning och ny miljövänlig teknik ger fler jobb.

Stärker skyddsnätet!

A-kassan och sjukförsäkringen ska förbättras, ingen ska falla mellan stolarna. Sverige ska arbeta i EU för att stärka kollektivavtalen och skydda fackliga rättigheter.

Ökar välfärden!

Alla människor har lika värde och ska ha samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter. Utbildning, vård och omsorg av hög kvalitet ska vara tillgänglig för alla, efter behov.

Kom och manifestera årets 1 Maj

Precis som förra året så anordnar LO Oskarshamn ett demonstrations tåg, så att alla som vill kan visa vad dom tycker om Fredrik Reinfeldt och hans borgerliga regering. Ställ upp och visa vad ni tycker om deras beslut till församlingar som gjorts i bland annat sjukförsäkringen och a-kassan.



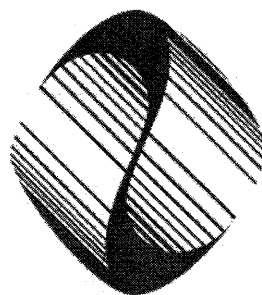
Vi samlas vid Mäster Palms väg (jämte Solbacka) kl 13.30. Klocka 14.00 avgår vi för att gå en liten sväng genom staden för att sedan avsluta den i Stadsparken vid utomhus scenen ca 14.30.

Där kommer Ulla Lindqvist LO:s andre vice ordförande att hålla ett litet tal. Några lokala fackliga företrädare kommer även att tala. Vilka är inte riktigt klart ännu.

Försäljning av fika kommer att finnas och för barnen finns det ansiktsmålning och ponny ridning. För er som inte vill gå i tåget går det bra att gå direkt till Stadsparken Där kommer det att finnas en trubadur som underhåller er meddans ni väntar.

Förhandlingsrapport april 2010

Nedanstående är ett urval av de förhandlingar mellan verkstadsklubben och företaget som pågår eller är genomförda under våren. Några av förhandlingarna ligger på förbundet eller är på väg att bli en central förhandling. Några frågor har löst sig utan förhandlingar. Förutom detta är klubbens representanter involverade i ett flertal personal- och rehabiliteranden, några av dem är allvarligare eftersom sjukskrivningstiden är på väg att.



Storhelgs OB-tillägg.

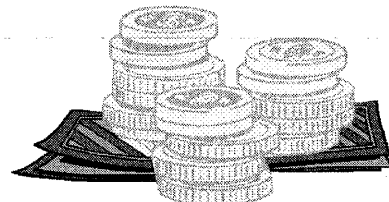
En lokal förhandling om rätt till storhelgs OB den 23 december är genomförd. Klubben har hävdad de regler som finns i SFA-avtalet. Företaget har jämfört tiden med en arbetsbefrielse. Klubben har motsatt sig den tolkningen, eftersom avsikten med minus SFA är att tiden ska arbetas igen. Vi är inte överens. En central förhandling är nu begärd via förbundet i frågan.

Övertidsuttag

En förhandling pågår om övertidsarbetet. Det börjar dugga tätt med ikappkörningstimman. Nästan varje gång skriver företaget tekniska problem. I några fall taktproblem. Klubben anar att det är mera som ligger bakom. Ju mer ansträngd produktions- och bemanningsläget är desto flera störningar. Samtidig har vi sett att "analys"-tid i monteringen ofta innebär ikappkörningstid. Det klubben reagerat mest på är att normala åtagande och ordinarie produktion inte ska köras på övertid. Det ger inte vårt avtal rätt till. Klubben har begärt att få se åtgärdsplaner. Dessutom vill vi se förbättringar i information ut till berörda.

Lönetvister

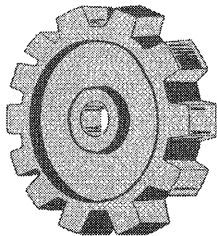
Klubben har haft några lönetvister med företaget. Till att börja med om några omplaceringstillägg i monteringen. Tvisterna har handlat om tillägget ska vara varaktiga eller tidsbegränsade. Skillnaden är om förändringen/omplaceringen beror på organisationsändring, ändrad laguppställning eller inte. Reglerna i vårt lönesystem styr detta. I några fall har klubben fått backa, i några fall har företaget haft fel och vi har också kompromissat när det funnits oklarheter.



Företaget gjorde också ett löneavdrag för en anställd utan att ha stöd i avtal eller kvittningslag. Avdraget var inte stort men frågan var principiell viktig. Frågan löstes med att den anställde fick tillbaka den förlorade lönen. Senast är det hanteringen i vårt lönesystem, företaget har inte genomfört den tidsstyrda uppflyttningen i nivålönen. En arbetsplatsförhandling är begärd. Samt ett fall där en medlem tappade omplaceringstillägg helt i strid mot vårt lönesystem. Detta är löst genom att medlem fick tillbaka sitt tillägg.

KD-packningen

En förhandling är genomförd om KD-packningen. Företaget hade förhandlingsskyldighet om den förändringen, den är genomförd i Södertälje. Tyvärr informerade inte Södertäljeklubben att de inte var intresserade i frågan. I Oskarshamn var det en viktig fråga. Vi kunde inte ifrågasätta förändringen, utan hade endast att hantera personalförändringarna på bästa sätt. Vi har förhandlat både på MB och MC. I MC löser vi detta med att personalen återgår till sina gamla jobb. På MB kvarstår problemet, en lösning kanske är möjlig. Förhandlingen är ajournerad.



Intralog

Den längsta följetongen är förhandlingen på Intralog om brott mot flexibilitetsavtalet i samband med uppsägningarna för ett år sedan. Förbundet sitter fortfarande på frågan och har fortfarande inte lämnat något definitivt besked till klubben hur det går.

Samtidigt har vi förhandlat om bemanningsläget. Det mera stabila läget gör det också mer gynnsamt att hävda en ökad bemanning. Ytterligare fem tidigare uppsagda är nu tillbaka på företaget. Det är framförallt på kvällsskiftet som vi ser att fattas folk.

Förutom detta har klubben reagerat på att Intralog i strid mot fyradagarsavtalet arbetat fredagar under första kvartalet. Man har också kört mycket övertid, en anställd hade 50 timmar i övertid i februari. Godkännande från Förhandlingsrådet har sökts i efterskott. Samtidigt har produktionsledare och platschef i en icke tidigare omfattning arbetat i produktionen, allt för att klara sina produktions- och bemanningsproblem utan att återanställa.

Semesterförläggning 2010

Företaget och verkstadsklubben har lokalförhandlat om förläggningen om huvudsemester för 2010. I år blir semesterperioden veckorna 28 till 31, d.v.s. 12 juli till 6 augusti. Det gäller på MB, MC och Intralog. På Intralog finns behovet av att köra förrådet vecka 31 också. Om någon enskild medlem begärt en annan förläggning av sin huvudsemester ska han eller hon ha fått besked om detta på MB och MC senast den sista mars och på Intralog senast den sista april. Mera information om semesterregler och semesterlöneberäkningar kommer i en senare Hyttbyggare.

Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

Hyttbyggarkommittén:

Björn Klingstedt tel 65236

Informationsbladet beräknas komma ut en gång var 14:e dag. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något skrivande i informationsbladet. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.