

HYTTBYGGAREN

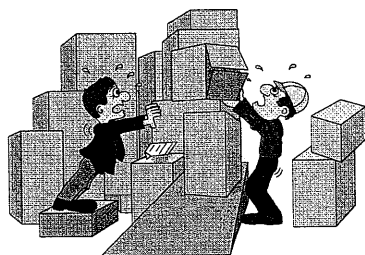
VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAD. SCANIA MB/MC & DYNAMATE. NR 11. 1 JUN 2010

Klubbstyrelsens konferens

Klubbstyrelsen har tillsammans med gruppordförande genomfört en konferens för att gå igenom handlingsplan, ansvarsfördelning och aktuella frågor som bemanning, arbetsorganisation och lönesystem. Det har varit nödvändigt att göra detta arbete. Det är två år sedan förra gången vi hade en sådan genomgång. Krisen har tagit all kraft och gjort det omöjligt att fokusera på andra mera långsiktiga frågor.

Arbetsorganisationen

Vi har de senaste åren tydligt sett vilka frågor som är viktiga för verkstadsklubbens medlemmar på Scania. Det är utan inbördes ordning arbetsorganisationen, lö-



nesystemet och bemanning. Idag blir arbetet mer och mer bundet, enahanda och uppstyrt. I detta ligger också den kritik som arbetsmiljöverket har riktat mot Scania avseende starkt styrt

bundet arbete och klubbens princip 80-20. Begreppet 80-20 innebär att den anställda under någon tid på dagen, ca 20 %, ska utföra arbete som inte är bundet på linen. Principen har blivit accepterad av företagsledningen även om den lokala ledningen i Oskarshamn helt förkastar uttrycket.

Lönesystemet

Lönesystemet har blivit alltmer stillastående och föråldrat. Det tar inte fyra år att lära sig arbetet i monteringen. Och när man nått denna nivå är det slut på "utvecklingen" om man inte tillhör de få utvalda som blir andon eller GS. Klubben menar att något mera måste till. I annat fall kommer det att bli en flykt av anställda

från Scania till bättre betalda och utvecklande arbeten inom andra företaget.

Bemanningen

Den tredje stora frågan som blivit alltmer uppenbar de senaste åren är bemanningssituationen. Idag saknas det fortfarande frånvaroreserver på vissa linerna, t.ex. på furneringen. Trots detta har anställda lånats ut till Södertälje och företaget påstår att det finns en övertalighet. Vi har sett exempel på anställda som inte får gå på toaletten för att det saknas ersättare. Skyddsombuden får inte gå ifrån och göra sitt uppdrag. Det gnys om någon måste gå hem p.g.a. egen sjukdom eller sjuka barn. Detta är inget humant företag. Var är respekten för individen? I flexibilitetsavtalet har klubben verktygen. Det ska finnas en dokumenterad bemanningsplan där man ska ta hänsyn till frånvaro. Frågan om bemanning måste nu upp regelbundet på månadmöten. Klubbens förtroendevalda måste också själva kontinuerligt gå igenom bemanning på linerna. Företaget genomför idag förändringar utan att informera eller förhandla med klubben.

Ovanstående tre frågor är de viktigaste frågorna klubben ska arbeta på den närmaste tiden. En uppdatering av klubbens handlingsplan för året gjordes också på konferensen. En ny ansvarsfördelning kommer också att presenteras i en senare Hyttbyggare.

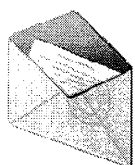
Inget nytt om förhandlingar om nytt löneavtal

Tyvärr har inget hänt i förhandlingarna om nya löner för 2010. Företagets förhandlare har varit dåligt förberedda och saknat mandat. Teknikavtalet har varit klart sedan 1 april. Den nya lönen ska gälla från 1 jun. Nästa förhandlingstillfälle är den 7 juni.

Nej till inarbetning till midsommar!

Företaget har efter mycket påstötningar kommit tillbaka om inarbetningen av kvällsskiftet innan midsommar. Företaget säger nej. De menar att av planeringsskäl inte är möjligt att lösa detta. Detta är bara att beklaga.

Lönespec eller inte?



Med anledning av informationen i senaste Inside om "Scania for me" där det framgår att företaget kommer att bort lönespecen från juni har verkstadsklubben och flera medlemmar reagerat. Vi vet att det finns flera medlemmar som av olika skäl vill ha sin lönespec i brevlådan som tidigare. Man kanske saknar en dator eller är inte internetanslutning eller kanske inte har skrivare. Även en sådan anställd ska ha rätt att få ut en skriven lönespecifikation.

Samma dag som Inside kom ut tog klubben upp frågan med företaget. Det finns ingen motsättning lokalt, företaget inser problemet. Företaget kommer att tillhandahålla en skriven lönespec även i fortsättning. Men däremot kommer den inte att gå ut via postgången längre.

Enligt företaget ska den anställda gå till sin löneadministratör och begära ut sin lönespec. Den anställda måste då ta med sig sitt lösenord för inloggning. Man har rätt att få ut en skriven lönespecifikation, även om man går på betald arbetstid. Om någon anställd blir stoppad att göra detta bör man omgående ta kontakt med verkstadsklubben.

Tyvärr är hela denna historia dåligt skött. De fackliga organisationerna och löneavdelningen i Oskarshamn har blivit helt överkörda. Det är en sådan förändring att den bör gå under MBL. De som jobbat med "Scania for me" är troligen tjänstemän med dålig förankring ute på verkstads-golvet. För en tjänsteman är det lätt att sitta på sitt kontor och på sin egen dator få ut sin lönespec på ordinarie arbetstid. Se ser det inte ut på linerna i Oskarshamn.

Upp- och nedflyttningar i lönesystemet på MB och MC

Verkstadsklubben vill på förekommen anledning informera om regler i vårt lönesystem på MB och MC. Vi har de senaste månaderna upptäckt felaktigheter i företagets hantering.

Detta gäller vid uppflyttningar i nivålönen. Uppflyttning inom ett värderingsområde är i normalfallet tidsstyrt och sker automatiskt upp till nivå 4 som man når efter fyra års anställning.

Närmaste chef ska i samband med PoU-samtalet, dock senast 6 mån före den tidsstyrda förflyttningen meddela om medarbetaren inte uppfyller kraven för en uppflyttning. Vid sådant tillfälle ska företaget ta upp det vid ordinarie månadsmöte med klubben och orsak och åtgärder ska utredas, om inte detta görs ska medarbetare flyttas upp. Klubben har nu observerat att flera medlemmar inte fått denna tidsstyrda uppflyttning utan att det tagits upp på månadsmötet.

När en anställd frivilligt flyttar från nivå 5 eller 6 till en lägre nivålön och förlorat lönetillägget erhåller han eller hon ett tidsbegränsat omplaceringstillägg i samma tid som den man haft tillägget, som längst i två år. Om förändringen beror på ändrad laguppställning och/eller omorganisation behåller den anställda tillägget tills vidare. Det är endast om den anställda p.g.a. "eget vållande", d.v.s. misskötsamhet blir omplacerad som det blir omedelbar förlust av tillägget.

Vi uppmanar våra medlemmar att vara vaksam vid liknande situationer. Ta gärna hjälp av grupp- eller klubbstyrelsen om det finns frågor eller om du behöver hjälp.

Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

Hyttbyggarkommittén:

Björn Klingstedt tel 65236

Informationsbladet beräknas komma ut en gång var 14:e dag. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något skrivande i informationsbladet. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.