

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAG. SCANIA MB/MC & DYNAMATE. NR 13. 15 JUN 2010

Ny förhandlingstid i Södertälje!



Den förra förhandlingstiden 7/6 blev som de flesta vet inställd. Nu har företaget kommit tillbaka med en ny tid, den 21/6. Vi förutsätter att företagets förhandlare har mandat att förhandla och att ett godtagbart bud presenteras. Tyvärr innebär denna försening av förhandlingen att vi tidigast kan få ut våra junipengar i juli. Detta under förutsättning att parterna kommer överens.

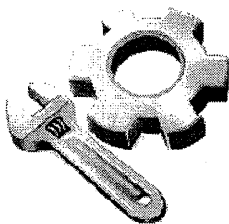
Företaget återanställer – Välkomna tillbaka!

Återanställningar pågår i företaget på MB och MC. Det känns bra. Både med anledning av att företaget går bättre och därmed sysselsättningen tryggas. Med också att det känns rätt att tidigare anställda får chansen att komma tillbaka. Företaget följer reglerna i Lagen om Anställningsskydd (LAS). En turordningslista har skapats med visstidsanställda som slutade inom de senaste 18 månaderna. Det är total tid i företaget som bestämmer turordningen, då är olika anställningsformer medräknade. Den som har längst total tid har 27 månader sammanlagt. De återanställda kommer in på en visstidsanställning på sex månader. Visstidsanställningar enligt flexibilitetsavtalet ska syfta till en tillsvidareanställning, d.v.s. en fast anställning. Det är ingen provanställning som det ibland kan missuppfattas som. I normala fall om inte ny arbetsbrist eller personliga skäl, typ misskötsamhet etc. dyker upp blir den anställda fast anställd efter tolv månader.

En överenskommelse har träffats om ingångslöner för återanställda. Följande gäller, inplacering i nivålönen görs efter total tid i företaget minus sex månader. De som endast har sex månaders tidigare anställningstid räknas som nyanställd avseende löneinplacering. De med längst tid hamnar i nivå 2. Reglerna om förskottssemesterlön gäller som tidigare. De innebär att återanställda kan ta ut 20 betalda dagar under semesteruppehållet i sommar. Skulden på förskottssemester avskrivs med en femtedel varje helt kalenderår av anställningen. Ingen visstidsanställda behöver betala tillbaka sin skuld om han eller hon slutar p.g.a. av arbetsbristsskäl.

En introduktion av nyanställda genomförs i företaget. Den är lagd på fredagar. Verkstadsklubben förfogar över en timma. Vi kommer kortfattat att repetera villkoren i den nya anställningen, erbjuda medlemskapet i IF Metall och informera om våra försäkringar. Det blir också utrymme för frågor. De flesta som blir anställda är eller vill bli medlem i IF Metall. Den som redan är medlem vid anställningen ska skriva en fullmakt så att medlemsavgiften kan dras på lönespe-

cen. Medlemmar i andra förbund erbjuds att bli medlem i IF Metall. Mellan fackförbunden finns fria övergångar. Man tar med sig villkor och intjänad tid till det nya medlemskapet. Det som krävs är att man begär ett övergångsbevis från det nuvarande förbundet.

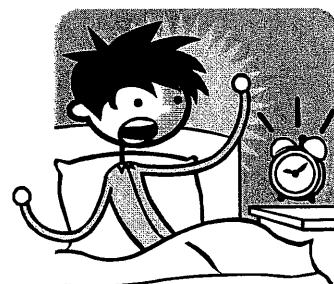


Medlemsavgiften är som tidigare 1,7 %. Det som tillkommer är a-kasseavgiften på 300 kr. Det är det belopp som regeringen beslutat om och som går direkt in i statskassan för att man är medlem i en a-kassa och arbetar.

Den som väljer att stå utanför IF Metall har ingen som förhandlar för sig om man hamnar snett i företaget. Man har inte rätt att få hjälp av våra försäkringsrådgivare vid skada på jobbet eller vid en längre sjukskrivning. Eller som bevakar att det går rätt till med förlängningen av anställningen med varseltider etc. Dessutom har facket träffat flera avtal som vi alla tjänar på, minimilöner, övertid- och OB-ersättning, semesterlön etc. Inom Scania har vi överenskommelser om lokala lönesystem och andra lönetillägg, inom koncernen avtalspension och resultatbonus. Den som inte är med i facket åker snålskjuts på de som betalar för sitt medlemskap.

Följande gäller om dygnsvila och veckovila

Frågor har kommit om regler för dygns- och veckovila. Nedanstående text är hämtad ur Inline. Skrivningen följer den överenskommelse som träffats mellan parterna och i Teknikavtalet.



Om arbete utförs och arbetsuppehållet till nästa arbetspass understiger 11 timmar, ska övertidsersättning utgå för så många timmar som uppehållet understiger 11 timmar. Arbetstagaren kan i sådana fall i stället begära att förlägga motsvarande förlängd viloperiod till arbetstid i anslutning till det arbetspass som avbrutit viloperioden.

Arbetstagaren ska ha minst 35 timmars sammanhängande viloperiod under varje period om 7 dagar. Veckovilan ska så långt det är möjligt förläggas till veckoslut. Ledighet för två sjudagarsperioder kan sammanföras till en ledighet.

Teknikavtalet IF Metall

Ett tryckt Teknikavtal har kommit till klubbexpeditionen. Verkstadsklubben kommer att fördela ut avtalet till medlemmarna. Medlemmar som ännu inte fått något avtal men vill ha ett kontakta erat kontaktombud eller gruppstyrelse eller kom upp på klubbexpen och hämta dig ett avtal.

Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

Hyttbyggarkommittén:

Björn Klingstedt tel 65236

Informationsbladet beräknas komma ut en gång var 14:e dag. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något skrivande i informationsbladet. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.