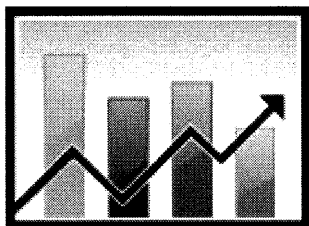


HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAG. SCANIA MB/MC & DYNAMATE. NR 15. 29 JUN 2010



REGLER VID + SFA

Med tanke på företagets varsel av + SFA gör vi en kortare genomgång av regelverket kring Scania Flexibel Arbetstid. Företaget kan efter överläggning med verkstadsklubben köra

både plus- och minustid. OBS: Det är ingen förhandlingsskyldighet. Förutsättningar att köra +SFA är idag uppfyllda. Vi är tillbaka på femdagarsvecka, företaget nyanställer och det är en konjunkturuppgång. För att köra plustid måste företaget varsla 14 dagar innan den aktuella tiden.

SFA är schemalagd arbetstid som tillfälligt avviker mot ordinarie arbetstid. Vid varje enskilt varsel tillfälle ska det framgå vilka personer som omfattas av varslat. Den enskilde ska få ett personligt varsel. Om man är långtidsfrånvarande, sjuk eller tjänstledig omfattas man inte av SFA. Beviljad ledighet omfattas inte heller av SFA-varslat.

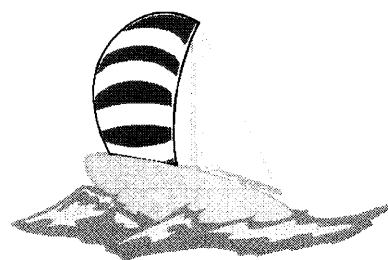
Följande betalningsregler gäller. De flesta anställda har idag kraftiga minussaldon i sin SFA-tidsbank. Det innebär enligt regelverket att betalning är timma mot timma, d.v.s. ingen ordinarie lön utgår. Däremot kan den anställda erhålla OB-ersättning om plustiden är på OB-tid, t.ex. en söndag. De anställda som ligger på 0 eller plus i sin SFA-tidsbank kan välja betalningssätt.

SEMESTERFAKTA

Hyttbyggaren går som vanligt den här tiden på året ut med information om regelverk om semesterdagar och semesterlön etc.

Förläggning av semestern.

Förläggningen av huvudsemestern är veckorna 28 till 31, d.v.s. 12 juli till 6 augusti. Huvudregeln är att facket och arbetsgivaren kommer överens om när semestern skall läggas ut. Är man inte överens beslutar arbetsgivaren. Enligt semesterlagen är arbetsgivaren dock skyldig att ge arbetstagarna en sammanhängande ledighet på minst fyra veckor under perioden juni-augusti. Det finns ingen självklar rätt till den femte veckan i anslutning till de fyra stoppveckorna. En lokal förhandling om semesterförläggning är genomförd i företaget. Där är parterna överens om att besked till den anställd



ska utgå i god tid vid önskemål om annan förläggning är de fyra veckorna vid huvudsemestern.

Semesterdagar

Det är semesterlagen som styr beräkningen av antalet semesterdagar. Intjänandeår för årets semester är 1 april 2009 till 31 mars 2010. Antalet anställningsdagar under ovanstående period divideras med 365 för att sedan multipliceras med 25. Avrundning görs uppåt. Om man haft frånvaro under året som inte är semesterlönegrundande avräknas de från anställningstiden. Vad som är semesterlönegrundande frånvaro framgår i semester-

lagen, den kan vara egen sjukdom, del av föräldraledighet, viss typ av utbildning mm.

I det här sammanhanget kan det vara viktigt att förtydliga regeln om sparande av dagar. Man kan endast spara betalda dagar som överstiger 20 till nästa semesterår. När det gäller sparande av semesterdagar finns det ett koncernfackligt avtal som säger att man kan spara upp till 50 dagar i en enskild semesterbank.

Semesterlön

Semesterlönen är ordinarie månadslön med semestertillägg. Semestertillägget för huvudsemester betalas ut i förskott på junilönen för 20 dagar. Efter det senaste beslutet att företaget inte behöver "låna" några semesterpengar av de anställda längre kommer dessa pengar att betalas ut i sin helhet. Maximalt kommer 20 dagar att betalas ut, när det inte finns 20 dagar kommer verkligt antal dagar att betalas ut. Sparade dagar kan inte betalas ut i förskott, de betalas som tidigare i efterskott. Det som betalas ut är det fasta tillägget 0,8 % per dag av ordinarie månadslön samt ev. rörliga delar. Den

"rörliga" delen bestäms av ett koncernavtal, det är 14 % av den de semesterlönegrundande tilläggen (i första hand OB- och övertidsersättningar) som man erhållit under föregående kalenderår divideras med antalet semesterdagar. Beloppet ska framgå på lönespecen från majlönen.

Exempel: Månadslönen är 22000 kr. Det fasta tillägget 0,8 procent blir 176 kr/dag. Det rörliga tillägget beräknas i huvudsak på föregående kalenderårs övertid- och ob-ersättningar. Det är viktigt att komma ihåg att förra året 2009 var mängden ob- och övertid väsentligt lägre än tidigare år.

Om en anställd jobbade tvåskift från augusti till december innebär det ca 6500 kr i Ob-ersättning. Övertiden gjordes i mycket begränsad omfattning. Det rörliga tillägget blir då 14 procent av 6500 kr, d.v.s. 910 kr för betalda dagar, vilket innebär 36 kr per dag vid 25 dagars semester. Totalt semestertillägg blir då 176 kr + 36 kr = 212 kr per dag. OBS: Detta är ett exempel.

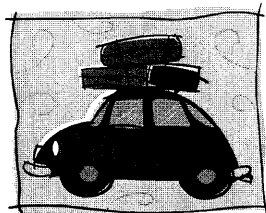
Ordförande har ordet

Hej på er alla medlemmar nu är det snart dags för semester, men än återstår det någon vecka. Året har varit tufft för dom flesta och funderingen har varit stor kring när kommer produktionsökningen. Året inledes svagt men har successivt blivit bättre, även om vi inte är uppe på dom nivåerna som vi var innan krisen.

Löneförhandlingarna är som ni vet igång, vi har träffats 4 gånger och vid sista förhandlingstillfället ajournerade företaget sig, nästa förhandlingstillfälle är i dag tisdagen den 29 juni 2010 och vi får hoppas att vi kan nå en överenskommelse då.

Nu vill jag passa på och önska alla medlemmar en skön semester.

M.v.h Mikael "Sippa" Johansson.



Verkstadsklubben önskar en trevlig semester

Eftersom det är sista ordinarie numret av Hyttbyggaren före semestern önskar Verkstadsklubbens styrelse och Hyttbyggaren alla medlemmar en skön och välförtjänt semester

Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

Hyttbyggarkommittén:

Björn Klingstedt tel 65236

Informationsbladet beräknas komma ut en gång var 14:e dag. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något skrivande i informationsbladet. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.