

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAD. SCANIA MB/MC & DYNAMATE. NR 18. 24 AUG 2010

Studiekommittén anordnar uppsökeri

Vecka 34 och 35 kommer vi att gå igenom Scania, Intralog och Dynamate i Oskarshamn för att nå er medlemmar med det kursutbud som IF Metall & ABF har.

Vi kommer att gå **dagtid** d.v.s. ni som går **ständig** kväll/natt/helg kan ta kontakt med oss på telefon eller komma hit tidigare. Om ni **ej** har **möjlighet** att komma, tag kontakt med någon i studiekommittén, eller någon annan **förtroendevald**.

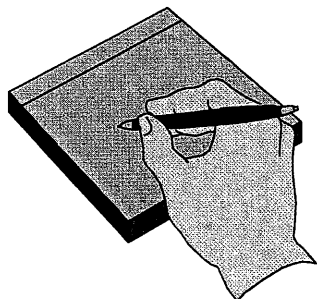
Vi är här under dessa dagar ...

Måndag: Press, kaross, måleri

Tisdag: Omkringliggande verksamhet - Mtrlhantering/logistik, transport, packningen (ABB), Dynamate och utvecklingsline m.fl.

Onsdag: Montering och fournering

Underhåll vid respektive verkstad



Kaross:	Alve Persson	MBBWE2	65 742
Måleri:	Lina Hammenvik	MBCTP2	21 291
Måleri:	Curt Allerdal	MBCPS1	65 028
Montering:	Leine Johansson	MCAAV2	65 607
Montering:	Mikael Johansson	MCAA12	65 412
Montering:	Kimmy Neijdenlo	MCABF1	65 618
Mtrl.hant:	Håkan Johansson	MCLHA1	65 407
Intralog:	Ulf Aldebert	QLTT	65 892
Dynamate:	Thomas Hagberg	QCOA	67 282

Vad gäller vid övertid!

På förekommen anledning skriver Hyttbyggaren igen om verkstadsklubbens syn på hur beordring av övertid och skäl att inte jobba övertid ska hanteras i Teknikavtalet. Det har vid flera tillfällen innan semestern varit diskussioner och förhandlingar om krav på övertid och skäl att inte arbeta övertid. Det finns en stor risk att dessa frågor återkommer nu i höst.

Beordring av övertid!

Många tror att det är skillnad mellan övertid och beordrad övertid, men avtalet skiljer inte på detta, d.v.s. all övertid är beordrad. Det är alltså företaget som avgör om övertid behövs, den anställda kan inte bestämma att han eller hon ska jobba övertid.

Enligt kollektivavtalet finns det två slags övertid, skillnaden är hur beordringen av övertid sker. När det gäller "vanlig övertid" är det i § 4 moment 5:1 (sid 25 i det blåa avtalshäftet) som gäller. *"Då arbetsgivaren så anser erforderligt bör arbetstagaren, såvida han icke är därtill förhindrad, arbeta övertid i den utsträckning som denna paragraf medger. Meddelande om att arbeta på övertid ska äga rum även som förhinder att arbeta på övertid ska lämnas i god tid och senast före sista rast på ordinarie arbetstid".*



Ikappkörningsövertid, d.v.s. "Toyotatimman" är vanligt övertid. Enligt en lokal överenskommelse måste företaget varsla den övertiden senast dagen innan. Det andra sättet i Teknikavtalet att beordra övertid är kollektivt produktionsövertid. Det innebär att man förlänger ordinarie arbetstid. Det var flera år sedan som Scania använde sig av denna övertidsform i Oskarshamn. Numera använder sig företaget av +SFA istället.

Skäl att inte arbeta övertid?

När vi kommer in på skälen att inte jobba övertid vet klubben ungefär var gränsen går mellan ett giltigt skäl eller inte. Men varje enskilt fall måste prövas. Följande rutin/förhandlingsordning gäller vid sådant tillfälle.

- Företaget beordrar övertid av den anställde.
- Den enskilde meddelar skäl att han/hon inte kan vid det tillfället.
- Företaget säger nej till skälen och hävder fortfarande skyldighet att arbeta.
- Den anställde kontaktar verkstadsklubben, klubben gör en bedömning av skälen.
- Om klubben bedömer skälen som Ok begär klubben förhandling med företaget.
- Om inte överenskommelse nås i förhandlingen kan klubben begära tolkningsföreträde.
- Då gäller klubbens uppfattning i det enskilda tillfället till frågan är avgjord i förhandling eller domstol. Det är företaget som då ska begära central förhandling.
- Det är klubben som är skadeståndsansvarig om vi har fel, den enskilde går fri.

Det händer ibland att produktionsledaren varken svarar ja eller nej när den anställd säger att han/hon inte kan jobba. Klubbens uppfattning är att det är företagets skyldighet att snarast återkomma till den anställde med svar. Om inget svar dyker upp bör det uppfattas som ett godkännande att inte behöva arbeta övertid.

Ordförande har ordet!

Hej och välkomna tillbaka från semestern, hoppas ni har haft det lugnt och skönt. Nu har vi en höst framför oss med nya utmaningar. Det ser betydligt ljusare ut nu än vad det gjorde förra året vid den här tiden, produktionen har ökat, vi har fått tillbaka våra visstidsanställda och även fått börja nyrekrytera. Med detta följer andra problem även om problemen är av en annan karaktär. Det är ju givetvis bättre när vi har en uppgång än att ha en lågkonjunktur med dom bekymren som vi hade då. Vi har innan och även efter semestern fått in många frågor och synpunkter om (löneförhandlingen), som ni vet blev det inget mera påslag än vad det centrala avtalet säger 0,9 %. Det fanns inget utrymme till nivåhöjningar p.g.a. det osäkra läget. Vi tycker ju givetvis att detta var oseriöst att inte vilja ge oss något alls utöver vad det centrala avtalet säger nu när vi hade tagit oss ur krisen, vi hade gjort våra eftergifter under krisen tillsammans men när det vänder så blir det inget. Jag förstår att många känner frustration över detta när man har varit med och gjort så stora eftergifter. Vi får väl försöka att förhandla fram ett bättre avtal nästa år. Tre frågor som klubb och gruppstyrelserna jobbar hårt med nu är att försöka få en förändring av lönesystemet, en bättre arbetsorganisation och att vi har en skälig bemanning ute i våra verkstäder.

M.v.h Mikael "Sippa" Johansson.

Ny gruppordförande på DynaMate

I samband med Tormod Nessets avtalspensionering strax före semestern har ett fyllnadsval på ny ordförande gjorts på ett extra medlemsmöte på DynaMate. Vald blev vice ordföranden Sandy Bengtsson. Han kommer i första hand att inneha uppdraget under resterande mandatperiod, d.v.s. till årsmötet 2012. Sandy rapporterade på mötet om förhandlingsläget inför hösten. En aktuell fråga är nytt lönesystem. En förhandling är begärd om felaktigt gjorda bruttolöneavdrag under krisåret för ett antal DynaMateanställda i Oskarshamn, förhandling blir i september. DynaMate har också väckt frågor om ändrade arbetstider.

Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

Hyttbyggarkommittén:

Björn Klingstedt tel 65236

Informationsbladet beräknas komma ut en gång var 14:e dag. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något skrivande i informationsbladet. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.