

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAG. SCANIA MB/MC & DYNAMATE. NR 21. 5 OKT 2010

Klubbens nomineringsmöte!

Klubbens nomineringsmöte är tidigarelagt till måndagen den 25 oktober kl.15.12 på Forum. Särskild kallelse kommer ut innan mötet. Det innebär att valberednings arbete redan är påbörjat. Till höstens möte kommer val till både skyddsombud och kontaktombud att göras. Det är viktigt att medlemmarna i klubben redan nu kommer med förslag och synpunkter till valberedningen.

Nomineringar till klubbstyrelsen och revisorer kommer också att göras på mötet. Valet till dessa uppdrag görs på årsmötet 2011.



Förslag till både valen och nomineringarna ska snarast lämnas till valberedningen. Valberedningen består av **Laila Rudvall** materialhanteringen som också är sammankallande, **Roland Blixt** DynaMate, **Sven-Olof Karlsson**, **Anders Aronsson** och **Ulf Åman** målerierna, **Anders Nummelin** monteringen, **Lars-Göran Andersson** press och **Ingrid Ahnlund** Intralog.

På tur att avgå/omval i styrelsen är ordförande Mikael Johansson, ledamöterna Per Knutsson

och Susanne Stenqvist. Suppleanter Fredrik Jonasson, Jenny Ilke-Hjelm, Ulf Aldebert, Fredrik Karlsson, Gunilla Liebgott, Pierre Haglén och Ronny Appelqvist varit. Revisor på omval är Poul-Erik Nielsen och Sven-Olof Adolfsson och revisorsuppleanter Roger Eriksson och Mikael Johansson.

Mera information om nomineringsmötet och vad som kommer att behandlas på mötet kommer i nästa Hyttbyggare.

Gruppernas nomineringsmöten är också tidigarelagda, det är redan på tisdag den **12 oktober**. Kallelse med exakt tidpunkt och lokal återkommer respektive gruppstyrelse med.

Arbetsmiljön på Intralog

Arbetsmiljön på Intralog före semestern var katastrofal med högt staplade pallar med risk för olycksfall. Säkerhetsbestämmelserna följdes inte. Arbetsplatsen var trång och bullrig och mycket svår att hantera, med svår stress som följd. Någon arbetsro eller trivsel hos arbetskamraterna fanns inte för att städning och ordningen på arbetsplatsen var starkt åsidosatt.

Den 31 augusti kom arbetsmiljöinspektören Elisabeth Wedner till Intralog för ett oanmält besök. Skyddsorganisationen och våran nya platschef Linnea Dunge gick runt på arbetsplatsen i fyra timmar och dokumenterade alla brister. Föreläggande kommer från arbetsmiljöverket inom sin tid. Arbetsmiljöverket har tidigare innan semestern delgett dåvarande platschefen Kent Erlandsson en handlingsplan som skall åtgärdas.

Gruppstyrelsen på Intralog har begärt förhandling angående bemanningsplan och övertidsuttag. Trots övertid och arbete under semesterperioden växte berget av pallar. Företaget startade upp och nyanställde den 30 augusti. Man har anställt ca 20 visstidsanställda. Företaget har presenterat en bemanningsplan, som gruppstyrelsen ska godkänna.

Vi är på rätt väg med arbetsklimatet på företaget, tack vare nyanställningar och förändringar i företagsledningen.

De flesta nyanställda på Scania blir medlemmar i IF Metall. Det är mycket glädjande att så många blir organiserade fackligt. Någon enstaka väljer att stå utanför eller att bara vara med i a-kassan. Nedanstående text är skriven av LO:s Ingemar Göransson och förklarar det ursprungliga syftet med att organisera sig tillsammans.

Varför ska jag vara medlem?

Fackföreningar är **inga** organisationer som byggts av människor med gemensamma värderingar. Fackföreningar är inga organisationer för kollektiv upphandling. Fackföreningens uppdrag från medlemmarna är att försvara och förbättra villkoren på arbetsmarknaden. Fackföreningen är en **kartell** där de som säljer samma sorts arbete sluter sig samman för att förhindra att de tvingas konkurrera med varandra om jobben med lägre lön och sämre villkor.

Bara genom att enas om till vilket pris och på vilka villkor arbetet är till salu kan de inom ett yrke eller bransch vinna framgång. De två tidigare synsätten, visionen och förmånerna står inte i konflikt med fackföreningens uppdrag som kartell på arbetsmarknaden. Men om diskussionen om "**medlemskapets värde**" och vad som är organisationens uppdrag är otydlig är risken stor att fackföreningsrörelsen går vilse och att medlemmar drabbas.

Under de senaste tio åren har arbetsgivarna i Sverige gjort två strategiska framryckningar. I namn av kompetensutveckling, individuella löner och flexibilitet har de erövrat kontrollen över lönesättningen och anställningsformerna på många arbetsplatser. Och framgång för arbetsgivarna är, tyvärr, lika med **förluster** för de anställda. Många, många medlemmar drabbas, av otrygga jobb med godtycklig lönesättning. När förtroendevalda ska försöka få fler att bli medlemmar i facket kommer de att möta frågan – vad får jag för det? Att då svara kort, om visionen om ett annat samhälle, om att det lönar sig privatekonomiskt eller att facket är en kartell där kollektivavtalet är verktyget är inte lätt.

Gå in på Apoteket och köp ett **Myggstift** och fråga: "Vad får man om man köper en sån här?"

Man får ingenting – men man slipper myggor. Det är med Myggstift som med **facket**. Man betalar inte för att få något. Man är med för att **slippa** att andra tvingas arbeta för lägre lön.

Medlem med kollektivavtal

1. Kan själv hävda avtalet
2. Löneskydd
3. Löneökning
4. Förhandlingsstöd
5. Medbestämmande
6. Tolkningsföreträdare
7. Rättshjälp
8. Skadestånd
9. Kollektivavtalade försäkringar
10. Fackets försäkringar

Ej medlem med kollektivavtal

9. Kollektivavtalade försäkringar

Den oorganiserade har inte rätt till punkterna 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 10.

Facket kan välja att hävda kollektivavtalet.

Medlem utan kollektivavtal

4. Förhandlingsstöd
5. Rättshjälp
10. Fackets försäkringar

Ej medlem inget kollektivavtal

Den oorganiserade med en arbetsgivare som inte har tecknat kollektivavtal står naken!

Källa: LO/TCO Rättsskydd

Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

Hyttbyggarkommittén:

Björn Klingstedt tel 65236

Informationsbladet beräknas komma ut en gång var 14:e dag. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något skrivande i informationsbladet. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.