

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAD. SCANIA MB/MC & DYNAMATE. NR 24. 16 NOV 2010

IF Metallavdelningens nomineringsmöte den 25/11



Torsdagen den 25 november kl. 16.00 har IF Metallavdelningens nomineringsmöte i Blomstermålas Folkets hus. De som är ombud har fått ut möteshandlingarna. Vid förhinder ska ombudet själva kalla in en ersättare. Scaniaklubbens repskapsombud och ersättare är namngivna här nedan. Alla medlemmar i IF Metall har rätt att delta på mötet. De som inte är repskapsombud har yttrande- och förslagsrätt. Avdelningen betalar förlorad arbetsförtjänst och resa för tjänstgörande ombud, samåkning gäller.

Nomineringar och val

Nominering till styrelsen av ordinarie ledamöter, studieorganisatör, suppleanter och revisorer kommer att genomföras på mötet. Val av kongressombud och ersättare till kongressen 2011 kommer också äga rum. Även nominering till andra förbundsuppdrag till IF Metall. Följande förslag har klubbstyrelsen lämnat till valberedning: Till studieorganisatör **Leine Johansson**. Till kongressen har avdelningen fyra ombud och lika många suppleanter. Klubbstyrelsen har föreslagit **Joakim Rylín** som ordinarie och **Mikael Johansson** som ersättare. Det är också möjligt att nominera nya namn direkt på mötet. Budget och verksamhetsplan beslutas på mötet. Även medlemsavgiften. Arvoden till avdelningsombud och administrationsbidraget beslutas också på avdelningsmötet.

Motioner till kongressen

Motioner till kongress behandlas också på avdelningsmötet. Klubben har som tidigare redovisats i Hyttbyggaren lämnat in sex motioner. På följande yrkar avdelningsstyrelsen avslag: Motionen om medlemsavgiften, att man undantar övertid, OB-ersättning etc. i underlaget för avgiften. Motionen om att återgå till gamla omplaceringstillägget i Teknikavtalet. Motionen om att dela medlemskapet i IF Metall och i a-kassan och Motionen om att ändra nomineringsförfarande till styrelser och andra uppdrag. På två motioner yrkar avdelningsstyrelsen bifall: Motionen om att begränsa kravet på övertid i Tek-

nikavtalet och Motionen om sänkt medlemsavgift för studerandemedlemmar. Det innebär att Avdelningsstyrelsen yrkar på avslag på fyra av klubbens motioner och bifall endast på två. Om vi kan ändra på detta krävs det att klubbens repskapsombuden kommer på mötet.

Klubbens repskapsombud.

Det är viktigt att du som är vald verkligen går på de två möten som avdelningen genomför under året. Om du vet med dig att du inte har tid eller inte vill fortsätta avstå platsen istället. Du som är intresserad att gå på avdelningens möten men är inte repskapsombud ta kontakt med klubbstyrelsen. Nya repskapsombud kommer att väljas på klubbens årsmöte nästa år. Det går också göra fyllnadsval på de som är intresserade. Man behöver inte vara förtroendevald i klubben för att bli vald till repskapsombud. Idag saknar vi suppleanter, för varje ombud har vi rätt till en suppleant.

Klubben har 32 ordinarie ombud och har rätt till lika många suppleanter. Samtliga valdes på klubbens årsmöte i februari. Deras mandatperiod sträcker sig t.o.m. årsmötet i avdelningen i mars 2011.

Ordinarie: Mikael Johansson, Joakim Rylín, Björn Klingstedt, Stefan Ekström, Jörgen Palmer, Per Knutsson, Fredrik Jonasson, Jenny Ilke Hjelm, Ulf Aldebert, Fredrick Carlsson, Gunilla Liebgott, Pierre Haglén, Ronny Appelkvist, Vol-

ker Kletsch, Mikael Karlsson, Roland Blixt, Stefan Pettersson, Alve Persson, Kenneth Lundahl, Karl-Henry Andersson, Susanne Pettersson, Alma Tica, Curt Allerdahl, Annika Wiberg, Ingrid Ahnlund, Kimmy Nejdenlo, Stig Gustavsson, Laila Rudvall, Jan-Gunnar Svendsby, Mikael Johansson, Benny Carlsson och Håkan Johansson.

Suppleanter: Håkan Nilsson, Tormod Nasset, Fredrik Sjöbäck, Emira Delic, Mikael Axelsson, Sead Subasic, Camilla Jonsson, Petter Klang och Jonas Erlandsson.

Rapport från förhandlingar

Personalärenden

Under hösten har verkstadsklubben varit med i flera förhandlingar i personalärenden. En uppsägning i somras gick till central förhandling som ägde rum i förra veckan. Den anställd hade blivit uppsagd p.g.a. sjukdom. Resultatet av förhandlingen blev att hon fick en chans till. Uppsägningen kvarstod men en omplacering gjordes till annat arbete. Om det fungerar ska uppsägningen dras tillbaka. En liknande uppgörelse gjordes i en lokal förhandling då en anställd blev uppsagd p.g.a. att han hade avbrutit en behandling för sitt missbruk. Medlemmen fick även där en andra chans att under pågående uppsägningstid visa att det fungerade, då skulle också den uppsägningen dras tillbaka. Ett tredje fall där företaget varslade en medlem om uppsägning slutade med att företaget och medlemmen blev överens om en avslutning. Förutom dessa förhandlingar kommer verkstadsklubben att gå till central förhandling om den skriftliga erinran i monteringen.

Löneärenden

Under sommaren och början av hösten har klubben tagit upp flera löneärenden med företaget där för lite lön har utbetalats, t.ex. att medlemmar inte blivit uppflyttad till rätt nivå. Det har i några fall resulterat i retroaktiva ersättningar. I några fall med rätt höga belopp. Företaget har själva lagt ner ett arbete för att få fram de rätta uppgifter. Klubben uppmanar återigen medlemmarna att hålla koll på sina löner och löneutbetalningar, det kan löna sig. Fortfarande är vi inte överens om uppflyttningar i några fall där anställda gått upp i nivå 5 och 6. Det finns miniminivåer som de anställda inte fått ut. Det finns också några medlemmar som ansett sig fått ut för lite lön i samband med konvertering till det nuvarande lönesystemet hösten 2005. Efter diskussioner med företaget har klubben släppt den frågan. Det är ingen ostridig lönefordran och vi hamnar tidsmässigt så långt borta att det är utanför preskriptionstiden. Det har gått för lång tid helt enkelt.

Praktikanter på Scania och Intralog

Verkstadsklubben har genom IF Metallavdelningen godkänt att Scania och Intralog tar in praktikanter på företaget under hösten i tre månader. Klubben har tidigare ansett att det är bra både för oss anställda och för Scania att ta emot praktikanter, prao och ferieanställda etc. Förutsättningen är att företaget kan sköta detta på ett korrekt sätt. Klubben har ställt krav på namnuppgifter, vilka arbetsplatser, skift och vem som är handledare etc. Om det underlättar arbetslösa att få ett arbete är detta en bra idé. Men det finns en oro i klubben att praktikanter endast ska fungera som gratis frånvaresreserv i företagen. Det är vi inte överens om, det har vi våra avtal om bemanningsplaner och avtal om inhyrning vid sjuk- och föräldraledighet som ska täcka upp. Klubben uppmanar därför att medlemmar och förtroendevalda om uppmärksamhet på detta ute i verkstäderna.

Ansvarig utgivare: Mikael Johansson tel 65198 Hyttbyggarkommittén: Björn Klingstedt tel 65236	Informationsbladet beräknas komma ut en gång var 14:e dag. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något skrivande i informationsbladet. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.
--	---