

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAD. SCANIA MB/MC & DYNAMATE. NR 25. 30 NOV 2010

IF Metall har tecknat avtal om ungdomslöner!

Ungdomsanställningar med lägre lön kan bli verklighet i industrin. IF Metalls avtalsråd röstade igår, med knapp majoritet, igenom detta avtal. Verkstadsklubbarna på Scania och deras avdelningar i Oskarshamn, Luleå och Södertälje röstade nej till det avtalsförslag om ungdomslöner. Avtalsrådet röstade igenom avtalet med röstsiffrorna 76 mot 71.

Med stöd av lokal överenskommelse kan anställningsavtal om yrkesintroduktion ingås mellan arbetsgivare och anställd. Enligt överenskommelsen, ska lönerna garanteras till minst 75 procent av lägsta lönerna i riksavtalen. Avtalet om Yrkesintroduktion riktar sig till yngre under 25 år utan yrkeserfarenhet. Anställningen som ska innehålla handledning och utbildning kan vara högst ett år med möjlighet till förlängning. Anställning kan ske även om det hos arbetsgivaren finns tidigare anställda med företrädesrätt till återanställning. Man är alltså överens om att yrkesintroduktionsanställning inte utgör brott mot företrädesrätten. De som blir uppsagda p.g.a. arbetsbrist utgör en egen turordningskrets.

Det innebär återigen att IF Metall öppnar möjlighet till lönedumpning för sina medlemmar. Förbundet, som vi tidigare sett som ett skydd mot möjligheten att teckna sämre avtal än vårt centrala Teknikavtal gör det igen. Vi har haft Krisavtalet med sänkta löner i två omgångar. Samtidigt lägger Förbundet över ansvaret att klara dessa avtal på det lokala facket. Vågar man inte själva ta fighten för sina avtal? Detta ska också ses mot bakgrund av att förbundet gjort det sämsta centrala avtal under historisk tid med en löneökning på 0,9 % när storbolagen gör enorma vinster, Scania inberäknat. Det är med våra låga löner och med lönedumpning som en stor del av dessa vinster skapas.

Information om Scania Resultatbonus 2010



Utskiftningsförfrågan har gått ut

En utskiftningsförfrågan om Scania Resultatbonus har i dagarna gått ut. Du som inte fått någon utskiftningsförfrågan och har intjänade andelar för åren 2006 och tidigare bör ta kontakt med SE-banken. Ny aktuell årsfond att skifta ut är 2006. Aktuellt belopp (nov 2010) finns angivna i utskiftningsförfrågan och på SRB:s hemsida. Det är andelsvärdet 31/12 som bestämmer utskiftningsbeloppet.

Scania For Me

Från och med nu finns det två sätt att skifta ut sina bonuspengar. Man kan göra det som tidigare med att svara på den skriftliga förfrågan, svar senast 17 december. Från i år kan också begära ut bonuspengarna via Scania For Me. Från den 25 november kan man göra sitt val. Du har i Scania For Me möjlighet att ångra eller ändra dig fram till den 30 december i år.

Oavsett om du vill att dina andelar ska stå kvar eller om du vill ta ut dem så måste du svara på något sätt. Om du inte gjort något aktivt val kommer andelarna att stå kvar. OBS: Ingen påminnelse kommer att gå ut. Vid frågor eller ändringar, kontakt SEB Vinstandelar på tel 08-763 69 60, vardagar kl.13-15. Vid frågor angående Scania For me kontakta Flexpay support tel.nr 08-210200.

Bonus för 2010

Det dyker hela tiden upp frågor om intjänandet i SRB för 2010. Under krisåren 2009 och 2010 har SRB använts som ett sätt att betala företaget ut ur krisen. För 2009 blev det ingen bonus överhuvudtaget. För 2010 räknas garantibeloppet bort, d.v.s. minus 5000 kr. Samtidigt har företaget höjt taket i bonusen från 22 000 kr till 27 000 kr. SRB omfattar anställda i Sverige i Scania, DynaMate och Intralog.

SRB ska baseras på utfallet inom Europaproduktionen på följande parametrar Direktflöde, Total tid per lastbil och Rätt från mig. Någon beräkning utifrån dessa parametrar har inte gjorts i årets bonus. Därför är det okänt hur stor eller om det blir någon bonus överhuvudtaget i år.

Kvalifikationsregler

Kvalifikationsregler för bonus är att närvarotiden under året uppgår till minst 60 % av årsarbetstiden för hel bonus, 30 till 60 % för halv bonus, under 30 % utfaller ingen bonus. För att erhålla bonus ska man vara anställd vid årsskiftet 31/12. Detta är viktigt. Vid egen uppsägning, se till att hamna på rätt sida om årsskiftet. Anställda som måste sluta p.g.a. arbetsbrist eller som går i pension under året erhåller bonus om kravet på närvarotiden uppfylls. Ledighet med föräldrapenning, frånvarokod 31, räknas som närvarotid.

Förvaltas i en stiftelse

Bonusen förvaltas av en stiftelse. Avsättning till stiftelsen görs i början av året efter intjänandeåret. Bonusen ska enligt stadgarna stå inne i tre hela kalenderår. Exempel: Intjänad bonus 2010 går in i stiftelsens förvaltning i början av 2011. Tre hela kalenderår är 2012, 2013 och 2014. Först 2015 blir den tillgänglig för utskiftning.

Stiftelsens styrelse är partsammansatt, IF Metall har tre ordinarie representanter, en från varje Scaniaort. Unionen, Ledarna och Akademikerfacket har var sin representant. Företaget har också en representant i styrelsen. Till varje ordinarie tillkommer en suppleant. För verkstadsklubben i Oskarshamn är Björn Klingstedt ordinarie och Fredrik Jonasson suppleant.

Enligt stiftelsens stadgar ska minst 50 %, max 75 % av värdet vara placerat i Scaniaaktier, resten ska placeras i räntepapper och i aktier på OMXS 30-listan på Stockholmsbörsen. Information om SRB stiftelsen finns att nå på Scaniafackens hemsida. www.scaniafacken.com. Vid frågor om förvaltning och utskiftning etc. kontakta gärna någon i SRB styrelsen. Frågor om intjänande, närvarotid i årets eller tidigare års bonus kontakta ditt fackliga ombud eller företagets personalavdelning.

Arbetslöshetsavgiften sänks från 300 kronor till 75 kronor

Nedanstående text är hämtad från IF Metalls hemsida.

Redan i somras tog a-kassans stämma ett beslut om att arbetslöshetsavgiften skulle sänkas till 150 kronor. Men att i det läget göra en exakt beräkning av avgiften för 2011 var omöjligt så kassans styrelse fick mandat att justera avgiften senare. Det är nu gjort och den nya avgiften blir 75 kronor: Arbetslöshetsavgiften bestäms av hur mycket a-kassan betalar ut i ersättning totalt. Det har den borgerliga regeringen bestämt. När fler nu lämnar a-kassan, antingen för att de förbrukat sina dagar eller för att de fått jobb, kan avgiften sänkas.

Medlemsavgift IF Metall

Medlemsavgiften till IF Metall, som beslutas av kongressen, är en procentavgift på lönen, i genomsnitt drygt 1,7 procent. Av avgiften går en del till förbundet, en del till a-kassan och en del till avdelningen. Därutöver betalar medlemmen en arbetslöshetsavgift, som regeringen har beslutat om, i form av fast krontalsbelopp som är beroende av hur mycket pengar som a-kassan betalar ut. Huvudregeln är att medlem betalar procentavgiften samt ett krontalsbelopp som motsvarar arbetslöshetsavgiften.

Lägsta medlemsavgift per månad för 2011 är 222 kronor (förut 214 kronor).

Högsta medlemsavgift per månad för 2011 är 555 kronor (förut 535 kronor).

Arbetslöshetsavgiften per månad för 2011 är 75 kronor (förut 300 kronor).

Den högsta totala avgiften för 2011 blir då 630 kronor (förut 835 kronor).

Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

Hyttbyggarkommittén:

Björn Klingstedt tel 65236

Informationsbladet beräknas komma ut en gång var 14:e dag. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något skrivande i informationsbladet. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.